



## Unidad de Rescate Aéreo del Ejército **PREPARADOS PARA SALVAR VIDAS**



**Director Responsable**  
Coronel Roberto Ovalle Viñuela  
Jefe del Departamento Comunicacional

**Comité Editorial**  
Teniente coronel Ricardo Kaiser Onetto  
Jefe Sección Comunicaciones Internas

**Editor**  
Óscar Vargas Medina

**Periodistas**  
Subteniente Miguel Valladares Aguayo  
Lorena Soto Guzmán  
Paula Paredes Araneda  
Rodrigo Beraud Guzmán  
George Seal Mery  
Nicolás Borcoski Muñoz  
Gloria García Bravo  
Camilo Borcoski Muñoz  
Marcela Pérez Roasenda  
Rodrigo Valenzuela Vega  
Gabriela Gallardo Toledo  
Ignacia Guzmán Cifuentes

**Diseñador**  
Daniel Cristi Rojas

**Fotógrafos**  
Sargento segundo Francisco Petey Inostroza  
Juan Muñoz Navarro  
Ramón Otárola Valencia  
Miguel Ferrada Martínez  
Juan Riquelme Mieres

**Colaboradores**  
Rodrigo Campos Molina  
Aníbal Fariña Ortiz  
Marco Cabello Echeverría

**Distribución**  
Teniente coronel Germán Paredes Vergara  
Suboficial Erwin Fuentes García  
Sargento segundo Claudio Torres Carreño  
Cabo primero Rodrigo Vargas Latorre

**Dirección y Administración:**  
Avenida Tupper N° 1725  
Santiago – Fono: 2269 34 458 – Fax 2269 34 273

Revista fundada en diciembre de 1974.  
El material gráfico de la revista no podrá ser  
reproducido salvo expresa autorización  
del Ejército de Chile.

Registro de Propiedad  
Intelectual N° 89.922

PROHIBIDA SU VENTA

## Contenidos

- 4** Guerreros de Chile en Texas
- 6** Abnegación y honor  
**Fundamentales para la consolidación del país**
- 9** Heráldica  
**Escuela de Paracaidistas y Fuerzas Especiales**
- 10** Centro Conjunto para Operaciones de Paz de Chile  
**Liderando equipos en el extranjero**
- 12** Unidad de Rescate Aéreo del Ejército:  
**“Podemos ir a cualquier escenario para realizar un rescate complejo”**
- 14** Cuerpo Militar del Trabajo  
**Conectando Chile**
- 16** Sugerencia de Fiscalización  
**Una herramienta acorde a los tiempos**
- 18** Emergencias naturales  
**Las soldados que enfrentaron los incendios forestales en La Araucanía**
- 20** **Cómo ingresar a la reserva del Ejército de Chile**
- 22** Team Ejército  
**Triatlón: desafío personal con corazón institucional**
- 24** Comandancia General de la Guarnición de Ejército de la Región Metropolitana (CGGERM)  
**202 años participando en la historia de Chile**
- 26** Combate de Calama  
**El primer hecho de armas de la Guerra del Pacífico**
- 28** Acuerdo entre Chile y el estado de Texas:  
**10 años de amistad profesional**
- 29** Clases se gradúan en Curso de líderes en WHINSEC
- 30** 95 años de la Brigada Motorizada N° 1 “Calama”  
**Siempre vuelta la espalda hacia el mar**
- 34** **Fundación de Señoras del Ejército**
- 36** Francisco Sánchez, historiador y reservista de la Institución:  
**“Conocer al Ejército significa recorrer la historia de nuestro país”**
- 40** Sembrando la sustentabilidad institucional  
**Política medioambiental en manos de la Dirección de Logística del Ejército**
- 43** Columna de opinión  
**La maratón más importante de todas: LA CARRERA MILITAR**
- 44** Primer aniversario del Servicio de Personal del Ejército  
**Gestionando el principal capital de la Institución**
- 46** Centro de Estudios e Investigaciones Militares (CESIM)  
**“Nuestra misión es aportar con soluciones a problemas estratégicos complejos”**
- 48** Breves
- 51** Tarjetas TIF y TAF:  
**Herramientas eficaces para la preparación física militar**
- 52** **11 mil jóvenes realizan su servicio militar en las distintas unidades del país**
- 54** Bienestar  
**¿En qué me beneficia el descuento adicional del 3%?**
- 55** **El Centro de Liderazgo optimizando y diseñando nuevas herramientas de medición**

## Puesto de mando

### “El Ejército, una institución permanente de la República”

El Ejército, la institución armada más antigua de la república, nació con Chile y para Chile. En sus casi 209 años de existencia, sus integrantes dan prueba día a día, en todo el territorio nacional, de una gran vocación de servicio, realizando las más variadas actividades sin desvirtuar la esencia de la profesión militar. Por ello es justo decir que, históricamente, el potencial de la institución radica en la calidad profesional y moral de todos sus integrantes.

El Ejército es una organización cuya finalidad es ética pues aporta sustancialmente al bien común de la sociedad. En nuestra institución, los hombres y mujeres que lo integran, sin distinción de rango o categoría, asumen la responsabilidad de sus actos, en un marco de indispensable disciplina dada su condición de fuerza armada, pero al mismo tiempo, de libertad de acción y autonomía, en una comunión de atributos que son esenciales para su eficiente desempeño, tanto en la guerra como en cualquier contexto donde se desenvuelvan.

El equilibrio entre obediencia y disciplina y libertad de acción y autonomía lo señala una virtud militar que tiene un valor fundamental, me refiero al honor militar, entendido como la cualidad moral de cada persona, de Soldado a General, que nos lleva a actuar con la verdad, honestidad, rectitud, transparencia y coherencia, en cada uno de los actos de nuestra vida, para el prestigio de nuestro nombre, de nuestra familia, de la institución a la que pertenecemos, y de la patria toda.

En definitiva, el honor en el soldado, se sintetiza en ser una persona digna de confianza.

Todos estamos empeñados en hacer del Ejército de Chile, una institución que sea querida, respetada y valorada por la inmensa mayoría de los chilenos, una institución compuesta por hombres y mujeres honestos, de alta calidad profesional y una acendrada vocación de servicio público, con plena integración y respeto a la mujer y los derechos humanos, que represente la esencia del alma nacional; en síntesis, un Ejército que permanentemente demuestre con sus actos, que nació con Chile y para Chile.

**Ricardo Martínez Menanteau**

**General de Ejército**



# Guerreros de Chile en Texas

Honor, abnegación y fortaleza son las virtudes que destacan entre los competidores que representaron al país y al Ejército en la competencia Best Warrior en Austin, Texas en Estados Unidos.

Por cuarta vez consecutiva dos integrantes de la Institución participaron en la competencia Best Warrior, encuentro que reunió a cabos y sargentos de la Guardia Nacional de Texas, a los que se sumaron invitados del Ejército de República Checa, quienes midieron sus habilidades de combate en Camp Swift.

El equipo representativo del Ejército de Chile estuvo conformado por el delegado de la competencia, suboficial mayor Ernesto Huaiquipán H., de la 4ta. Brigada Acorazada "Chorrillos", el cabo primero Cristóbal Catalán M., de la Brigada de Aviación Ejército, y el cabo segundo Fabián Berrios O., del Destacamento de Montaña N°3 "Yungay", quienes fueron seleccionados en la competencia a nivel institucional realizada en noviembre del 2018 en las gélidas tierras magallánicas, siendo los mejores guerreros del Ejército.

Con un escenario de bajas temperaturas en la zona, los competidores enfrentaron junto a sus pares más de 24 horas de extenuantes pruebas de

resistencia física y habilidades propias del soldado, como navegación, carrera de cancha de obstáculos y marcha con equipo, todo ello con el propósito de ser el mejor guerrero del encuentro.

"La experiencia fue muy gratificante en lo personal y profesional", destacó el cabo segundo Berrios.

"Compartimos con diferentes culturas y formas de vida, pero todos con el mismo objetivo de dar lo mejor de nosotros en cada una de las pruebas. Aprendimos mucho, el centro de instrucción en Austin tiene muy buenas canchas y obtuvimos buenas experiencias, las cuales idealmente podremos implementar en nuestras unidades".



Por su parte, el cabo segundo Catalán destacó "el orgullo de representar a Chile en el extranjero. como también es un incentivo para el personal de mi unidad, ya que podemos hacer cosas importantes para nuestro país y Ejército". En cuanto a competir con militares de la Guardia Nacional de Texas y el Ejército de República Checa, añadió que "nos pudimos dar cuenta que no somos tan distintos a ellos, funcionamos de forma similar y hacemos las mismas cosas. Lo que nos diferencia son los recursos, pero tenemos capacidades que, a veces, son mejores que las de ellos. Como instituciones, ya que también fue el representante de la Armada de Chile, estamos muy bien en relación a ellos".

Que la Institución participe en estas competencias internacionales permite fortalecer los lazos con otros ejércitos, lo cual demuestra el profesionalismo del soldado chileno, como además se mantiene actualizado su entrenamiento. De esta manera, el Ejército de Chile incentiva y da la oportunidad a todos sus integrantes de ser parte de estos desafíos y los proyecta aún más en el plano internacional.



## Abnegación y honor

# Fundamentales para la consolidación del país

El desarrollo del país no se entiende sin la presencia de estas dos virtudes contenidas en el Ethos institucional y que son propias de su pueblo y su Ejército, en la cual hombres y mujeres contribuyen cada día, y de manera decidida, por el bien común de la Patria.

Apenas los conquistadores españoles fueron aproximándose al extremo austral del continente, supieron que anexar el territorio habitado por algunos pueblos originarios constituiría un enorme reto. Ese solo sería el principio de una larga cadena de episodios, muchos de ellos de gran heroísmo y plasmados en innumerables páginas de nuestra historia. Es que el pueblo chileno, descendiente de este mestizaje, se ha forjado en la adversidad, producto de habitar en una geografía compleja, donde se han sucedido guerras, catástrofes y grandes cambios sociales.

Durante los últimos 209 años de este largo proceso, el Ejército de Chile ha sido protagonista de la consolidación de nuestra República, al convertirse

en una institución permanente del país. Lo anterior no habría sido posible sin el actuar decidido de los integrantes de la Fuerza Terrestre, quienes han contribuido en la preservación de la paz, garantizando la soberanía nacional, la integridad territorial y la protección de sus recursos y habitantes (bien común de la nación).

Han sido garantía para alcanzar estos fines, además, la formación valórica y fortaleza moral del personal del Ejército, representadas en el orden, las formas militares, el ejemplo de los comandantes hacia sus subalternos y la excelencia personal, la que se desarrolla en los ámbitos profesional y académico.

Así, las virtudes establecidas para los meses de marzo y abril, abnegación y honor respectivamente, corresponden a la imagen visible de esta travesía de más de dos siglos. La primera, reflejada en el sentimiento de amor a la Patria, como principio que ha regido la voluntad y el sacrificio que el militar ha desplegado tanto dentro como fuera de su Unidad. La segunda, con el trabajo diario, recto y arduo en beneficio de sus compatriotas, lo que le ha significado un merecido reconocimiento como servidor público.



## Abnegación

La abnegación, es aquella disposición a subordinar los propios intereses al cumplimiento del deber. También corresponde a una actitud auténtica del soldado en la entrega personal, basada en un sentimiento genuino de amor a la Patria, como principio fundamental. En el plano doctrinario, y de acuerdo al artículo N° 6 del Reglamento de Disciplina para las Fuerzas Armadas, esta disposición abnegada se plantea como *“amor al servicio, honrada ambición y constante deseo de ser empleado en ocasiones de mayor riesgo y fatiga, dando a conocer su valor, talento, preparación y constancia. Tanto en la paz como en la guerra, el militar debe demostrar gran espíritu de sacrificio, ajeno a todo propósito egoísta”*.

Lo anterior no ha quedado solo en la letra, pues el Ejército ha demostrado con creces su compromiso

con la ciudadanía mediante su espíritu de servicio. Ejemplo de ello es la construcción de obras viales que conectan zonas aisladas del país, al brindar seguridad durante los actos eleccionarios, con la instalación de hospitales de campaña, a través del operativo “Septiembre Amigo” y con su presencia tras diversas catástrofes naturales.

A nivel personal, la abnegación se manifiesta al mostrar una disposición permanente a ayudar a los demás, al privilegiar el bienestar de la sociedad por sobre el interés propio, al asumir con convicción las responsabilidades propias del grado y del cargo. Del mismo modo, esta virtud surge con el compromiso ético y espíritu de servicio de cada integrante del Ejército, con respecto a las tareas de cooperación al desarrollo nacional y al demostrar, por medio de acciones concretas, que las exigencias de la profesión militar requieren de altas cuotas de entrega personal.

## Honor

La conocida frase de Bernardo O’Higgins antes del combate del Roble, “O vivir con honor o morir con gloria” sintetiza la importancia de esta virtud, plasmada en tantos episodios heroicos del Ejército de Chile. De ahí que la ordenanza institucional la defina como *“la síntesis de todos los valores cívicos y militares que mueven a una persona a actuar con la verdad, dignidad, sinceridad, rectitud, honestidad, y en coherencia con los principios que dan sustento a sus actos”*.

Al ser la Institución, junto a las otras ramas de las Fuerzas Armadas las que detentan el uso de la fuerza legítima del Estado, son sus soldados quienes deben reflejar una conducta éticamente honesta, lo que les significa ser objeto de reconocimiento por parte de la ciudadanía a la cual sirven, como una sólida formación valórica. De acuerdo a lo señalado por el Manual del Ethos: *“El reconocimiento público solo será auténtico si se percibe también un espíritu abnegado y de entrega desinteresada por el bien común, por la misión y el bienestar de las tropas”*.

El honor militar se aplica en el cumplimiento de la palabra empeñada, en la transparencia con respecto a opiniones y decisiones y con probidad en cualquier situación, junto con la honradez en la administración de los recursos que el Ejército pone a disposición de las unidades, reparticiones y comandos. Asimismo, esta virtud es fundamental a la hora de calificar y evaluar a los subalternos según sus méritos y no de acuerdo con relaciones personales de amistad.

Por lo anterior, y finalmente, en la enseñanza del honor, vale la pena que cada integrante del Ejército se pregunte y reflexione ¿Motivo a mis subordinados para que obren de un modo veraz y con ello generen un clima de confianza en el lugar de trabajo? Así, se está creando un clima de apertura y transparencia entre superiores, pares y subordinados.

## #Honor

### Luis Molina C. Suboficial Mayor del Regimiento N° 10 "Pudeto"

Con 33 años en la Institución y proveniente de Talcahuano, de una familia de integrantes de la Armada, el suboficial mayor (SOM) Molina sintió una fuerte vocación por sumarse a las filas del Ejército siendo apenas un adolescente. De esta forma, ingresó a la Escuela de Suboficiales y tras desempeñarse tiempo después en el Palacio de La Moneda, la Comandancia en Jefe y como profesor en la Escuela de los Servicios, llegó a la V División en Punta Arenas y luego al Regimiento N° 10 "Pudeto".



Como asesor directo del mando y máximo referente del Cuadro Permanente, el SOM Molina entiende el honor como un concepto muy amplio, que reúne todas las virtudes cívico - militares que mueven a un soldado a ser una persona correcta, honesta y que actúa siempre con la verdad. *"Gracias al honor actuamos con transparencia, somos justos, formamos al contingente con disciplina y alcanzamos el respeto, tanto de los superiores como de los subalternos. En este sentido, cumplimos la palabra empeñada, lo que significa no cambiar el discurso según se vayan dando las cosas".*

Orgulloso de pertenecer a una unidad reconocida en Punta Arenas, el SOM Molina siempre recuerda a su gente el compromiso adquirido cuando juraron a la bandera. *"Me parece que ahí está la esencia del honor y de lo que significa ser un soldado de nuestro Ejército".* Al mismo tiempo, y gracias a su vocación como profesor, recalca esta virtud en diversas instancias: *"durante la instrucción; en los encuentros con el personal cuando se informan las directrices de los escalones superiores; o cuando hay que apoyar a la comunidad en alguna emergencia. Lo importante es que las nuevas generaciones integren el honor en sus vidas, porque eso los conecta con una virtud que ha hecho grande al Ejército de Chile".*

## #Abnegación

### Jaime Lagos N. Sargento Primero Jefe de Plana Mayor de la Sección 3ra. del Destacamento Motorizado N° 11 "Caupolicán"

Si hay alguien que conoce bien su Unidad, ese es el sargento primero Jaime Lagos N., quien se ha desempeñado por más de 20 años en el Destacamento Motorizado N° 11 "Caupolicán", ubicado en la ciudad de Porvenir, en plena Isla Grande de Tierra del Fuego. Desde ahí, ha visto como se han formado numerosas generaciones de integrantes del Ejército, formados en el rigor del clima hostil y el aislamiento.

Gracias a la abnegación, el sargento primero Lagos ha forjado un temple que le permite trabajar día a día, asesorando al mando y manteniendo muy en alto la moral del contingente nuevo que se encuentra lejos de sus hogares, *"más aún cuando nos toca realizar misiones de patrullaje y exploración por el territorio chileno de la isla, el cual supera los 22 mil km². Es en esas instancias donde la abnegación se transforma en una virtud clave para convertir a jóvenes ciudadanos en verdaderos guerreros".*

Oriundo de Traiguén y con más de 24 años de servicio en la Institución, este integrante del arma de Artillería fue parte de la segunda misión de paz en Haití (año 2005). *"Acá, en el extremo austral, la abnegación no solo se manifiesta en el amor a la Patria, sino en el hacer Patria, cuidando nuestra frontera y a la ciudadanía. De ahí que la integración con la comunidad de Porvenir es una tarea de todos los días".*



# HERÁLDICA



## Escuela de Paracaidistas y Fuerzas Especiales

En 1979 se derogaron todos los distintivos de las boinas del Ejército, en espera de un estudio que definiera los nuevos emblemas a emplear institucionalmente. Dado lo anterior, la Escuela de Paracaidistas y Fuerzas Especiales presentó en la Gran Parada Militar de ese mismo año, un nuevo "distintivo ovalado", el cual se mantuvo vigente hasta el 2006 aproximadamente, y estaba constituido en su parte superior por un cóndor con sus alas desplegadas, en el centro un paracaídas abierto y dos corvos cruzados tomados por las garras de esta ave.

Junto con la autorización de los primeros distintivos, se aprobó de igual forma el uso de la "boina negra" a los especialistas en Combate Especial, para lo cual, se inició un estudio que determinara un distintivo para el uso de esta boina, que reúna las tres especialidades secundarias que eran impartidas por el Instituto.

En 2002 se dispuso que el personal que se encuentra sirviendo en la Escuela de Paracaidistas y Fuerzas Especiales, usara un distintivo metálico color plateado de 5,5 cms de alto por 4,5 cms de ancho, consistentes en un par de alas abiertas en el centro y un paracaídas abierto. Mientras que, en la parte inferior llevaría laureles con una estrella en su interior y debajo de este un corvo con su hoja apuntando hacia la derecha y en la parte superior, la frase de "Fuerzas Especiales".

En la actualidad, el distintivo vigente de la Escuela de Paracaidistas y Fuerzas Especiales consta en su parte superior de la abreviatura ESCPAR Y FES, y bajo estas palabras, la piocha de paracaidistas representada por un par de alas abiertas en plenitud, la cual simboliza las alas de nuestra ave rapaz, el cóndor plasmado en el Escudo Nacional. El actual diseño de la heráldica refleja el valor y aspiraciones de volar.

Un paracaídas abierto y en la parte inferior una estrella que representa los conocimientos técnicos, y su luz que guía a los jefes de salto hacia sus zonas de lanzamiento, esta a su vez está rodeada de laureles, que reconocen al paracaidista experto representando la cúspide del conocimiento dentro de la especialidad del "Paracaidismo Militar".

Finalmente, bajo los laureles lleva un corvo, instaurado en 1963, que representa la especialidad de "Comandos," símbolo de valor, honor, lealtad y patriotismo del soldado chileno. El distintivo, refleja las especialidades bases que imparte el Instituto, pero esencialmente busca irradiar de alguna forma la mística, convencimiento absoluto y honor de ser un soldado de elite integrante de las unidades de Fuerzas Especiales del Ejército, "siempre vencedor y jamás vencido".



Centro Conjunto para Operaciones de Paz de Chile

# Liderando equipos en el extranjero

Cada vez que un integrante del Ejército postula a una Misión de Paz de las Naciones Unidas, debe pasar por diferentes etapas. Una de ellas es el predespliegue en el Centro Conjunto para Operaciones de Paz de Chile.

El Centro Conjunto para Operaciones de Paz de Chile (CECOPAC), es un organismo dependiente del Ministerio de Defensa Nacional a través de su Estado Mayor Conjunto (EMCO), que además de preparar y entrenar al personal de las Fuerzas Armadas, de Orden y Seguridad Pública y civiles, potencia las diferentes capacidades y conocimientos de forma integrada. La entidad instruye en la parte docente y en terreno a cada "peacekeeper" (nombre utilizado comúnmente a los integrantes de las misiones).

El concepto "Operaciones de Paz" es bastante antiguo y precede a la creación de las Naciones Unidas en 1945. Es importante recordar que nuestro país se integró al organismo internacional en el año 1935, durante la Guerra del Chaco, con una proyección y desarrollo que se mantiene hasta hoy.

En el ámbito docente, la preparación de los integrantes de las fuerzas que conforman una operación de paz requiere un proceso de actualización permanente, con profesores especializados en sus respectivas asignaturas y mallas curriculares sometidas periódicamente a revisión por las Naciones Unidas, explica la jefa del Departamento de Relaciones Públicas del CECOPAC, mayor Javiera Hormazábal C.

En la fase de predespliegue los alumnos ejecutan el curso que les corresponde, donde las materias docentes se derivan de aspectos doctrinarios y de principios dictados por las Naciones Unidas u organizaciones internacionales para las fuerzas que integrarán una operación de paz.

La mayor Hormazábal comenta que "sobre la base de los lineamientos de la Política de Defensa Nacional de Chile, el CECOPAC pretende aportar a la polivalencia de las instituciones, a través del desarrollo de capacidades aplicables a escenarios distintos a la guerra".

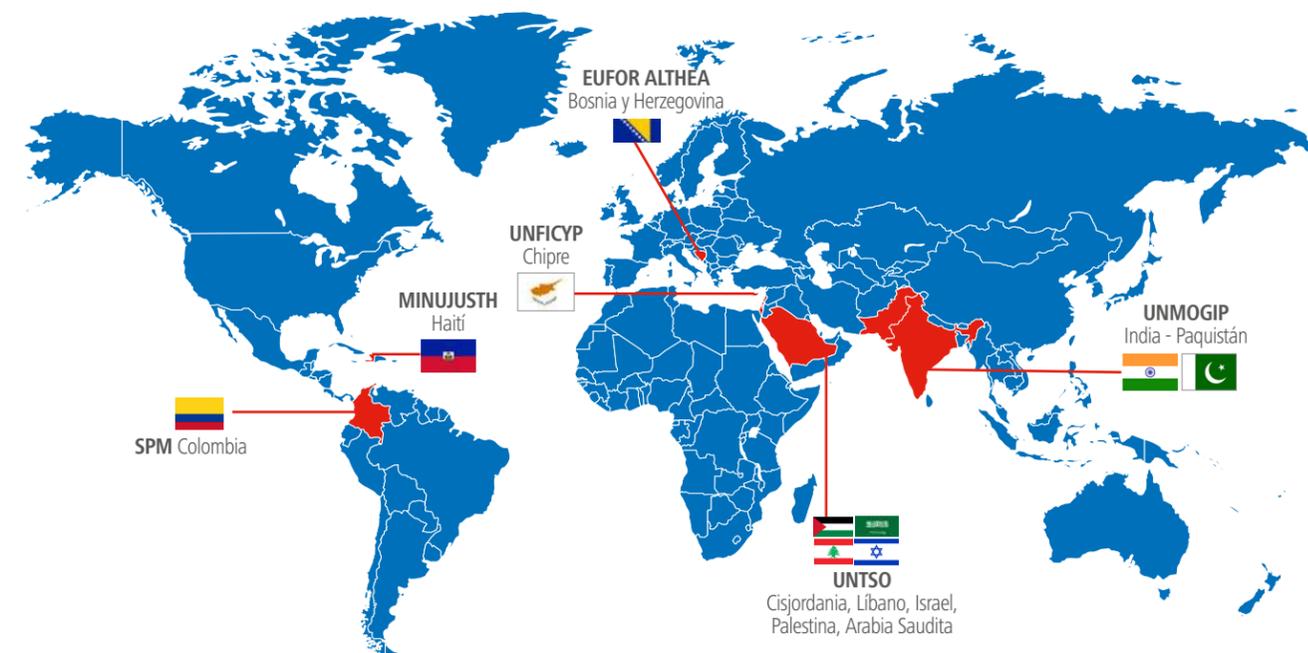


A su vez, reitera que este centro internacional pretende seguir contribuyendo a la convergencia entre la Política Exterior y Política de Defensa de Chile, a través de la participación en los procesos de formación de otros países de la región. Esto se encuentra plasmado en el programa de actividades académicas y de extensión del CECOPAC para el año en curso.

## CECOPAC y la docencia

En sus 16 años de vida, la organización junto a sus instructores extranjeros permanentes y con-

## PRESENCIA ACTUAL DE CHILE EN OPAZ



currentes, constituyen valiosas herramientas que potencian su trabajo en el ámbito de la docencia.

Mientras se realizaba este reportaje, se efectuaba el curso de predespliegue "CHILFOR" (EUFOR), donde se capacitó a 16 efectivos del Ejército, entre oficiales y cuadro permanente que se desplegaron por ocho meses en la operación ALTHEA de Bosnia y Herzegovina. El objetivo es que luego de estudiar los tres módulos, el alumno adquiera conocimientos teóricos y habilidades prácticas para desenvolverse de manera adecuada en el área de misión –"Cooperación internacional"– desarrollando las competencias necesarias para el cumplimiento de las tareas y funciones que realizarán en la misión de paz. Los efectivos chilenos se desempeñarán en el Cuartel General de Camp Butmir, trabajando en diversas labores, como logística y en Casa LOT (por su sigla en inglés), donde se encuentran los equipos de observación y enlace, que se localiza en la ciudad de Banja Luka.

## "Mujer, paz y seguridad"

En lo que respecta a la participación de mujeres en misiones de paz, Naciones Unidas está incrementando el porcentaje de solicitudes de ese género a

los países participantes, además de exigir en el curso, el módulo básico llamado "Mujer, paz y seguridad". En nuestro país lo dicta la mayor Javiera Hormazábal C., quien afirma que "es fundamental en los tiempos que vivimos preparar y entrenar a los integrantes que vivirán diversas experiencias de género, cultura y participación de la mujer en las operaciones de paz. A su vez, se les imparte diversas materias relacionadas con abuso y explotación sexual, entre otros componentes relacionados con las misiones".

La oficial indica que este programa docente "Mujer, paz y seguridad" corresponde a un equipo itinerante que se realiza entre el EMCO y el Grupo Militar de la Embajada de Estados Unidos del Comando Sur (GPOI). "Ellos seleccionaron a Chile, puntualmente al CECOPAC, para que conformemos los equipos en el hemisferio sur. El año pasado dictamos este curso en Chile y en Perú; y este año, viajaremos a El Salvador y Colombia a instruir a las instituciones sobre estos temas tan relevantes para la sociedad y las Fuerzas Armadas".

*"Es fundamental en los tiempos que vivimos preparar y entrenar a los integrantes que vivirán diversas experiencias de género, cultura y participación de la mujer en las Operaciones de Paz".*

Mayor Javiera Hormazábal C.  
Curso "Mujer, paz y seguridad"



## Unidad de Rescate Aéreo del Ejército:

# “Podemos ir a cualquier escenario para realizar un rescate complejo”

Con un alto nivel de especialización y acreditaciones a nivel mundial, la Unidad de Rescate Aéreo del Ejército está a disposición para rescates de alta complejidad.

La Unidad de Rescate Aéreo (URA) existe hace dos años en la Brigada de Aviación del Ejército de Chile (BAVE) y es un organismo capacitado y entrenado para realizar labores de búsqueda y rescate en medios aéreos, en variadas condiciones climáticas. Tiene la capacidad para realizar rescate y evacuación de heridos y enfermos en lugares de difícil acceso, utilizando tácticas y técnicas con cuerdas en altura, sistemas mecánicos de recuperación, hoist de rescate (cable de acero con gancho), control y estabilización de víctimas.

La URA nace ante la necesidad de la Institución de contar con los medios de rescate de tripulaciones aéreas para salvar a sus propias tropas, sin embargo, tras una ardua preparación y dado el alto nivel del equipo humano y técnico, se amplió a emergencias o desastres naturales nacionales.

El camino para lograr la creación de esta unidad lleva 15 años. Se inició el 2004 cuando se graduó la primera promoción de Clases del Ejército con el

Curso de “Servicio de Extinción de Incendios” (SEI) en la Escuela Técnica Aeronáutica de la Dirección General de Aeronáutica Civil (DGAC).

El jefe de Rescate de la URA, cabo primero Leonel Salas V. explica que: “contamos con capacitaciones en la Brigada de Operaciones Especiales “Lautaro” (BOE), Escuela de Montaña y Aviación Naval, en todo lo que respecta al salvamento de extinción de incendios con aeronave y en los últimos dos años nos formamos como rescatistas aéreos”.

Además, la URA posee capacitaciones en el área de rescate con cuerdas, certificados por la Asociación Nacional de Protección contra el Fuego (NFPA) que rige a Bomberos en Estados Unidos.

Mientras que en el área de la salud, cuentan con certificaciones como operador de trauma, certificados por el MINSAL y capacitación como primera

respuesta en Atención Pre Hospitalaria (PHTLS) certificado por el Colegio Americano de Cirujanos.

Dentro de su constante preparación y perfeccionamiento, obtuvieron su última certificación correspondiente al curso de asalto aéreo, otorgado por la BOE, el cual les da las herramientas para trabajar con cuerdas desde un helicóptero.

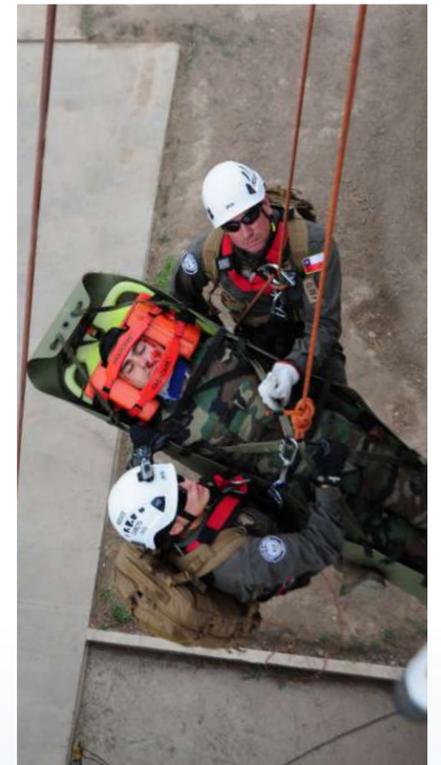
La unidad tiene su asiento en la Brigada de Aviación del Ejército de Chile, ubicada en Rancagua y está conformada por un jefe de rescate, dos rescatistas y un enfermero, quienes día a día, revisan el material y están listos para equiparse y reaccionar en un plazo de 10 minutos desde que se disponga su salida, a través del mandato del Comando de Operaciones Terrestres (COT).

El helicóptero de asalto utilizado para este tipo de misiones es un AS-532 “Cougar” que puede ser configurado en función rescate, con capacidad para seis heridos en camilla, y a la vez utilizarse

para realizar evacuaciones aeromédicas con paciente estabilizado con los equipos que cuenta la enfermería regimentaria de la BAVE.

El Comandante de la Sección Aeropuerto, teniente Cristóbal Maturana O., indica que “se utilizan normalmente helicópteros por la versatilidad que tie-

nen, ya que podemos ir a cualquier escenario para realizar un rescate complejo, la idea es llegar donde no puede llegar un medio terrestre y responder en el mínimo de tiempo posible, aunque en algunas oportunidades, también se pueden usar aeronaves de ala fija dependiendo de la misión, complejidad, distancias y oportunidad”.



La Unidad de Rescate Aéreo cuenta con un completo equipamiento para realizar labores de búsqueda, descenso, rescate y evacuación de víctimas.



Mira el video sobre la Unidad de Rescate Aéreo, escaneando este código con tu smartphone.



Cuerpo Militar del Trabajo

# Conectando Chile

Desde su creación hace 66 años, un 9 de marzo de 1953, el Cuerpo Militar del Trabajo (CMT) avanza a paso firme en cada una de las obras viales encomendadas por el Ministerio de Obras Públicas (MOP). Actualmente y enmarcado en el Área de Misión institucional "Contribución al desarrollo nacional y a la acción del Estado", el CMT tiene proyectos concluidos, en ejecución y por aprobar, los que van en beneficio de la conectividad nacional y de los chilenos.



## Terminado

### 1. Región de Arica y Parinacota: "Construcción del By Pass Parinacota - Visviri, Etapa V"

Corresponde a la continuación de las obras en la Ruta Andina, camino Parinacota - Visviri, (km 0.000 al 12.000) incluyendo un By Pass en Parinacota, tramo al interior del Parque Nacional Lauca. La obra forma parte de la Ruta Andina que se proyecta desde Visviri hasta San Pedro de Atacama, siendo una vía alternativa de traslado a la Ruta 5 Norte y una opción de conectividad entre Chile y Bolivia en reemplazo de la Ruta Internacional CH-11, disminuyendo los tiempos de desplazamiento en aproximadamente 3 horas entre Arica y La Paz.

## Terminado

### 2. Región de Los Lagos: "Obras viales en camino Puelo - Paso el Bolsón, Etapas VII, VIII y IX"

Corresponde al transversal de camino que va desde la Ruta 7 (Puelo) hacia el límite con Argentina en el sector El Bolsón, con una longitud aproximada de 70 kilómetros. Este proyecto, tiene por finalidad generar un intercambio comercial, turístico y logístico con esta localidad.

## En construcción

### 3. Región de Los Lagos: "Camino Longitudinal Austral, Ruta 7, sector Huinay-Leptepu"

Corresponde a la continuación de la Ruta 7 en el tramo del camino desde Pichanco a Caleta Gonzalo. Otorgará continuidad terrestre a este camino, evitando los transbordos que demoran alrededor de 5 horas, beneficiando a las comunas de Chaitén y Hualaihue.

En la misma Región, "Construcción de Cruce Ruta CH-231 - acceso norte Lago Espolón", corresponde al tramo de camino que va desde la Ruta CH-231 (Futaleufú) hacia el poblado de Espolón con una longitud de 14 kilómetros aproximadamente. Permitirá a 80 familias de esta Villa acortar los tiempos de traslado de trabajo por vías más seguras, a través de un camino que bordeará el lado Este del Lago Espolón hacia Futaleufú, al resto de la Provincia de Palena y dará acceso a la ciudad de Esquel (Argentina).

## En construcción

### 4. Región de Aysén: "Construcción del camino Cochrane-Entrada Mayer, y Ramal Lago Brown-Frontera, Etapa I"

Corresponde al transversal de camino que va desde la Ruta 7 en las cercanías de la localidad de Cochrane hacia la frontera con Argentina con una longitud de 31 kilómetros aproximadamente.

Bordea el sector Oeste del Lago Brown en dirección al proyectado paso fronterizo del sector del Lago Cochrane (Chile) y el Lago Pueyrredón (Argentina). Además, permitirá conectar la ciudad de Cochrane y potenciar el ámbito turístico hacia el Monte San Lorenzo.

## En construcción

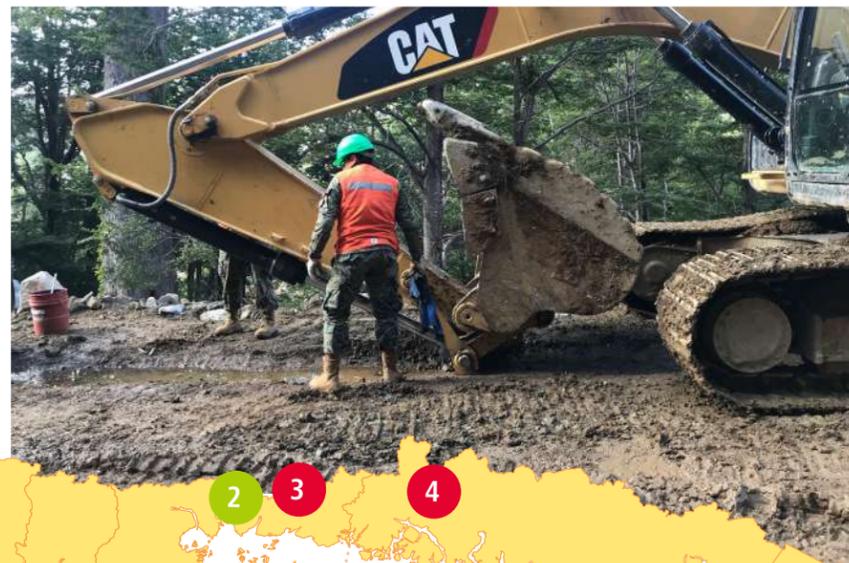
### 5. Región de Magallanes y Antártica Chilena: "Conservación Rutinaria Ruta Y- 85, sector Cruce ruta CH-257 - Cameron - Pampa Guanaco - Lago Fagnano, tramo Río Rasmussen"

"Río Azopardo" y "Camino Ramal Lago Fagnano - Caleta María, Etapa II", los que se inician anualmente en el mes de mayo hasta octubre, con el propósito de mantener la ruta despejada de nieve y habilitada para evitar que el personal del CMT quede aislado y continúe desarrollando las obras, como también personal civil en aquellos tramos entregados al MOP.

## En construcción

### 6. Región de Magallanes y Antártica Chilena: "Camino Vicuña-Yendegaia, sector Caleta 2 de Mayo-Cordillera Darwin, Etapa X"; y "Construcción Camino Vicuña-Yendegaia, sector Afluente Río Toledo - Río Cóndor, Etapa XI"

Este proyecto vial permitirá conectar Punta Arenas con Puerto Williams. La construcción del proyecto Troncal Estancia Vicuña-Yendegaia comprende la ejecución de 139,6 kilómetros, los que permitirán la conexión vial de la Isla Grande de Tierra del Fuego con la Isla Navarino, siendo el kilómetro "0" el puente sobre el río Rasmussen y el término del Troncal kilómetro 139,6, en la rampa Caleta 2 de Mayo. El avance de la ruta ofrecerá a futuro oportunidades de desarrollo turístico y económico debido a la conectividad con el Parque Nacional Yendegaia. Otro beneficio, será la opción de cambiar la matriz energética de Puerto Williams, que actualmente es a base de leña y diésel, por gas natural (Proyecto Energía Distrital), gracias a las facilidades de acceso que genera el camino.



## Obras por aprobación del MOP:

a) **Región de Antofagasta: "Reposición mejoramiento Ruta B-15 a Ollague, límite con la Región de Iquique"**, que tendrá 32 kilómetros de obra y una duración aproximada de 30 meses a partir de la firma de la resolución. Este camino es parte de la Ruta Andina que se extiende desde Visviri hasta San Pedro de Atacama, potenciando el atractivo turístico y el comercio entre Chile, Argentina y Bolivia.

b) **Región de Los Lagos: "Camino Puelo - Paso El Bolsón, Etapa X"**, con 7,4 kilómetros y un tiempo estimado de 40 meses de construcción, unirá la localidad de El Bolsón (Argentina) con Puerto Montt (Chile). En la misma Región, se tiene considerado materializar el "Puente Primer Corral", que incluye el armado de un puente de 60 metros de doble vía, facilitando la continuidad a la ruta del sector de Puelo - El Bolsón.

Revisa el video de Ejército Responde sobre este tema, escaneando el código con tu smartphone.



## Sugerencia de Fiscalización

# Una herramienta acorde a los tiempos

La modernización es un factor clave en el control interno de toda organización y es en esa dirección hacia donde apunta esta nueva plataforma tecnológica.

El 1 de febrero de 2017 fue una fecha clave para la Contraloría del Ejército (COTRAE). Ese día se inauguró el Sistema de Sugerencias de Fiscalización, el cual vino a complementar e integrar el sistema de control interno, contribuyendo a través de la tecnología y modernización con la labor que realiza el órgano contralor institucional en la detección y corrección de posibles irregularidades que afecten el funcionamiento de la Institución.

La esencia de la plataforma es ser un sistema colaborativo, es decir, su éxito está estrechamente vinculado a la participación activa de todo el personal del Ejército. Esta condición permite a cada integrante de la Institución sugerir fiscalizaciones puntuales, relacionados con temas de probidad, remitiendo antecedentes referidos a actos, conductas o unidades que a juicio del denunciante, deban ser fiscalizadas.

de la fiscalización, especificando entre “Mejorar la Gestión”; “Probidad y Transparencia”; “Clima Laboral”; “Prevención de Riesgos y Seguridad Militar”; y “Otros Motivos”. Finalmente, debe ingresar una breve descripción de la situación que requiere ser fiscalizada.

Completado el levantamiento de los antecedentes, se le asignará un número de su solicitud, el que permitirá saber en qué fase se encuentra su requerimiento. Para tal efecto, se establecieron cuatro

### Características de la Sugerencia de Fiscalización:

- Pueden ser generadas por cualquier integrante del Ejército, a través de la intranet institucional.
- Son anónimas, sin embargo, existe la factibilidad de identificarse voluntariamente para facilitar la función de control.
- Deben estar fundamentadas en hechos o circunstancias propias de la gestión institucional y que afecten la probidad.
- Los antecedentes son de uso exclusivo de la COTRAE, estando sujetos a las normas sobre confidencialidad de la información e identidad, tanto de quien sugiere la fiscalización como de eventuales personas aludidas.

etapas para una solicitud de fiscalización: Creada, En trámite, Inadmisibles, y Finalizada.

Durante el año 2018, se recibieron 126 sugerencias de fiscalización, las que derivaron en cinco auditorías especiales y también se decretaron tres Investigaciones Sumarias Administrativas. Durante el presente año, se han presentado ocho sugerencias, de las cuales cuatro se encuentran completamente finalizadas y cuatro en proceso de trámite.

Para el subcontralor del Ejército, coronel Günter Schweizer H. *“la plataforma ha resultado bastante eficiente, desde el punto de vista de las denuncias que hemos recibido, ya que nos ha permitido realizar las investigaciones pertinentes con la información recibida, logrando proponer y disponer las medidas en cada caso”.*

### Desafíos futuros

*“La COTRAE tiene distintos desafíos, uno de ellos es implementar tecnología al sistema de control interno, justamente la Sugerencia de Fiscalización es una de las herramientas que contribuye a mejorar el rol de la fiscalización. Pero también existen otros proyectos, tendientes a generar una plataforma que pueda ser utilizada transversalmente por los mandos, para poder ejercer un mayor control interno”*, explicó el coronel Schweizer.

La tendencia actual indica que el control debe apoyarse en la tecnología, sistemas que permitan analizar datos de manera rápida, instantánea y

continua, *“basar el análisis y estudio de casos en los datos almacenados en el sistema”.* Agrega también que, *“el Ejército en sí, se está modernizando con sistemas de datos que nos permite propender a una plataforma mucho más eficiente y en esa dirección estamos trabajando”.*

Otro de los desafíos de la COTRAE es poder reducir los tiempos de respuestas en las investigaciones

que surjan de las sugerencias de fiscalización. En esa dirección, se crearon las Subjefaturas de Auditoría Interna en Iquique, Concepción y Punta Arenas, tripuladas con personal capacitado que ya se encuentran operativas. Su objetivo es realizar auditorías en las guarniciones, favoreciendo a la reducción de tiempos y a la eficiencia del control.

Cabe hacer presente que durante marzo de 2019 la COTRAE realizó un seminario al personal de la

jefatura de Auditoría Interna, subjefaturas, como también a los auditores del Departamento de Auditoría de Proyectos, con el fin de aunar criterios y actualizar procedimientos. *“Para la COTRAE la capacitación es un punto importante en el cual estamos enfocados, ya que sabemos que nos permitirá potenciar a nuestro personal y contribuir a mejorar la gestión institucional en cuanto a la fiscalización”*, puntualizó el subcontralor del Ejército.

Para utilizar el sistema, debe ingresar a un computador conectado a la intranet y buscar el botón SUGERENCIAS DE FISCALIZACIÓN que se encuentra en los menús laterales de los siguientes sitios:

The diagram illustrates the process of using the Sugerencias de Fiscalización system. It shows three main steps: 1. Accessing the system through various portals (COTRAE, SIAP, Portal Ejército). 2. Filling out the 'Sugerencias de Fiscalización' form, which includes fields for 'Identificación (Opción)', 'Unidad sugerida para ser fiscalizada', 'Partido', and 'Detalle de la sugerencia'. 3. Tracking the request through a 'Historial de Solicitudes' table, which lists the request ID, date, status, and unit.

Fecha de Ingreso	ID de Solicitud	Estado	Unidad
27/03/2017 10:34:44	101	CREADA	Unidad
27/03/2017 14:02:36	102	CREADA	Unidad
27/03/2017 14:43:46	103	CREADA	Unidad
27/03/2017 14:02:11	104	CREADA	Unidad
27/03/2017 14:51:03	105	CREADA	Unidad
27/03/2017 14:45:44	106	CREADA	Unidad
27/03/2017 14:43:53	107	CREADA	Unidad
27/03/2017 14:52:39	108	CREADA	Unidad
27/03/2017 14:01:45	109	CREADA	Unidad
27/03/2017 14:29:31	110	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:49:26	111	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:49:19	112	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:42:49	113	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:42:48	114	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:44:54	115	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:44:54	116	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:44:54	117	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:44:54	118	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:44:54	119	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:44:54	120	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:44:54	121	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:44:54	122	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:44:54	123	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:44:54	124	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:44:54	125	CREADA	Unidad
27/03/2017 13:44:54	126	CREADA	Unidad

Al ingresar al sistema se encontrará con una descripción de sus características y objetivos. Una vez leída la información, usted puede ver el historial de solicitudes que se han hecho, y también puede hacer una solicitud de fiscalización.

Para sugerir la fiscalización, se debe llenar un formulario donde, al ingresar los datos de la solicitud, puede optar por identificarse o hacer la sugerencia de manera anónima.

Después de guardar el formulario, puede realizar un seguimiento a su solicitud, que podrá pasar por tres estados: CREADA, APROBADA o RECHAZADA.



Las sugerencias pueden ser generadas por cualquier integrante del Ejército de manera anónima, aunque existe la opción de identificarse. Se garantiza la confidencialidad, tanto de la información como del personal que la entregue.



Los antecedentes son de uso exclusivo de la Contraloría del Ejército, la cual evaluará la relevancia de la sugerencia, y en caso de acogerla, efectuará la investigación correspondiente.



Las sugerencias deben fundamentarse en hechos propios de la gestión institucional y que afecten la probidad. La información falsa está sancionada por la legislación penal chilena.

Emergencias naturales

# Las soldados que enfrentaron los incendios forestales en La Araucanía

Más de 11 mil hectáreas fueron consumidas por los incendios forestales en la Región de La Araucanía, alcanzando 33.160 a nivel nacional y dejando un saldo de 73 viviendas destruidas y 163 personas damnificadas.

Ante los siniestros del período estival, las unidades de emergencia del Ejército y del resto de las ramas de las Fuerzas Armadas, fueron desplegadas para combatir este enemigo natural que, por primera vez, afectó a tres regiones simultáneamente.

Las brigadas fueron un elemento crucial para lograr superar la emergencia, extinguiendo nuevos focos de incendio, realizando cortafuegos y distintas funciones preventivas para evitar la propagación de las llamas.

Todas las actividades y funciones deben ser supervisadas y coordinadas por una voz de mando. Una de ellas es de la comandante de una de las Brigadas de Refuerzo de Incendios Forestales del Ejército (BRIFE) teniente Valeria Chacón A., quien combatió el avance del fuego en lugares como Angol, Nacimiento y sus alrededores.

Durante la emergencia, la oficial demostró las capacidades que las mujeres tienen al interior del Ejército. *“Cuando preguntaban quién estaba al mando y veían que era yo, se sorprendían, además de que llegara con personal femenino. Es una oportunidad para que vean que las mujeres en el Ejército podemos hacer todo el trabajo, incluso, quizás mejor”.*

La teniente Chacón agrega que *“la gente de la zona agradece mucho el trabajo de las BRIFEs. Cuando estábamos en lugares donde en los alrededores habían casas, se nos acercaban, nos decían que gracias a nosotros iban a recibir ayuda y que ahora no se iban a quemar por el trabajo que hacíamos”.*

La oficial es la primera en su familia en ingresar al Ejército, y si bien reconoce que en un principio la noticia no agradó a sus cercanos, hoy aplauden su decisión y espíritu. *“Es un honor poder aportar con un grano de arena al país y, efectivamente, demostramos que el Ejército puede desarrollarse de distintas maneras. Ahí está nuestra vocación de servicio, para eso también estamos nosotros”.*

## “Ayudar a la gente que vive como yo”

Las labores del Ejército no solo se enfocaron en el control de las llamas, sino que en llevar tranquilidad y apoyo a la comunidad. Este escenario toma especial relevancia cuando se considera que, en varios casos, los soldados que combaten las llamas son oriundos de las zonas afectadas.

Estefany Aliaga M., originaria de Cunco, en la Provincia de Cautín de La Araucanía, y de padres dedicados a labores del campo, integró una de las BRIFE, impidiendo el avance del fuego en lugares



como Caragüe y Victoria. Y es por su propio origen que la joven reconoce un ímpetu especial para combatir la catástrofe y *“así poder ayudar a la gente que vive como yo”.*

La soldado conscripto añade que *“pude ayudar de manera directa a personas que no podían protegerse por ellas mismas. Al participar en esto, pudimos ayudar y comprender la realidad de ellas”*, agregando que su participación desde el Ejército, *“fue una buena experiencia enriquecedora, de mucho conocimiento, de conocer muchas realidades diferentes”.*

Durante su colaboración en el control de la emergencia, la soldado conscripto demostró las capacidades que las mujeres tienen al interior del Ejército, las mismas que hoy a optar por la carrera militar y preparar su postulación a la Escuela Militar o la

Escuela de Suboficiales. *“Muchas personas esperaban que fueran solo hombres, pero al vernos que podíamos hacer lo mismo, o incluso más que ellos, se sorprendían e incluso nos felicitaban, nos preguntaban cosas y, de hecho, muchas otras chicas quisieron hacer el servicio militar”.*

Su ánimo se mantiene, incluso tras haber pasado una situación compleja durante su servicio. *“Un día estábamos apagando incendio en Caragüe y haciendo cortafuegos. De repente, de la nada brota otro foco de incendio y quedamos prácticamente rodeados por el fuego. Ahí tratamos de salir, como sea, con nosotros mismos apoyándonos y dándonos ánimos. Todo eso con la presión y el calor del fuego te tira para abajo. Hicimos de todo para salir y lo logramos. Empiezan a pasar muchas cosas por la mente, pero lo primordial fue tratar de calmar y reaccionar rápido”*, dijo la soldado.



En total, fueron casi 14 mil los funcionarios del Ejército de Chile los que se desplegaron en combatir las distintas emergencias naturales en el país, agrupados en 603 unidades de emergencias. Desde enero, además de su personal, fueron empleados 741 vehículos de distinto tipo, incluyendo dos helicópteros Cougar y estaciones de atención médica.

## Trabajo anónimo

Para el jefe de la Sección de Emergencia y Catástrofe del Ejército, teniente coronel Matías Salinas S., *“todos los integrantes de la Institución y sobre todo de este tipo de unidades, demuestran su profesionalismo, vocación de servicio y cumplen su juramento sirviendo fielmente a la patria y con disponibilidad los 365 días del año y las 24 horas del día”.*

El oficial hizo hincapié en que los chilenos pueden estar tranquilos con el apoyo que se brinda durante las emergencias, y que *“la intención principal es apoyar a los ciudadanos en diferentes áreas que necesite de nuestro apoyo con la finalidad de satisfacer sus necesidades y entregar tranquilidad con los más de 6.200 hombres y mujeres que están en forma permanente encuadrados dentro de las Unidades de Emergencia”.*

El comandante Salinas afirma que *“muchas veces esta labor es anónima, sobre todo la de las BRIFEs, ya que estas dejan de lado su uniforme habitual y ocupan uno igual al de CONAF que lleva los distintivos del Ejército, pero eso no implica que la tarea no se cumpla con el mismo ánimo y con el objetivo final de cumplir su misión”.*

*“La tranquilidad del deber cumplido es un reconocimiento más que suficiente, pero sentir las muestras de agradecimiento de la gente que se vio beneficiada por nuestras acciones, que trabajen junto a nosotros en la reconstrucción de sus hogares o ver a los niños acercarse llorando de la emoción por haber salvado a su mascota, es una recompensa impagable”*, cerró el oficial.



# Cómo ingresar a la reserva del Ejército de Chile

La Reserva Militar está formada por civiles con una fuerte vocación de servicio por Chile y su Ejército, quienes desinteresadamente entregan parte de su tiempo y esfuerzo para contribuir a la defensa de los intereses nacionales.

La Reserva Adscrita, integrada por personal que participa activamente en instrucción, cuenta con 3.329 miembros, incluyendo 2.596 hombres y 733 mujeres, quienes voluntariamente se unieron a una de las 44 Unidades Base de Movilización (UBM),

distribuidas desde Arica a Porvenir. Ellos provienen de todas las áreas de la vida civil y son un valioso aporte a la Institución, al combinar los conocimientos de sus profesiones y oficios civiles con su instrucción militar.

La Reserva Militar constantemente se prepara y organiza, y debe estar lista para movilizarse, por ejemplo, en caso de emergencia o catástrofe. Por eso realizan instrucción en cuartel, principalmente los sábados; cumplen con cursos de formación docente, y deben acreditar 20 días de instrucción en terreno.

## Nuevo proceso de postulación para 2020

Cabe destacar que para el ingreso 2019, se creó un nuevo proceso de postulación a la reserva para 2020, que pone fin al anterior en que se podía ingresar en cualquier época del año. Los interesados deberán acercarse a la UBM más cercana a su domicilio entre el 1 de septiembre y el 30 de noviembre, fechas que se mantendrán para los años posteriores.

Para facilitar el proceso, en el siguiente vínculo de la página web de la reserva <https://reserva.cl/requisitos-para-ingresar-a-la-reserva/> se encuentra el listado de requisitos y documentos a presentar en la guardia de la UBM, incluyendo una solicitud de entrevista que los interesados deberán descargar.

Si tienes más dudas, puedes contactarte telefónicamente con la mesa de ayuda del Comando del Personal al **+56 2 26934562**, enviar un correo electrónico a [reserva.militar@ejercito.cl](mailto:reserva.militar@ejercito.cl). También puedes encontrar más información, como requisitos de ascenso, el listado de las 44 UBMs a lo largo del país, y noticias sobre todo lo relacionado con la Reserva Militar, en la página web: <http://reserva.ejercito.cl/>

Para ser parte de la reserva debes ser chileno y tener entre 18 y 45 años de edad. Pueden postular los ciudadanos que tengan su servicio militar cumplido, quienes hayan aprobado cursos especiales de instrucción para la formación de oficiales y personal de reserva, personal en retiro proveniente de la Escuela Militar, Escuela de Suboficiales y de la Planta de las Fuerzas Armadas. También puedes hacerlo si no has realizado tu Servicio Militar, pero debes tener tu situación militar al día.

### DESCARGAR LA DOCUMENTACIÓN



[reserva.militar.cl](http://reserva.militar.cl)

En la web de la Reserva puedes conocer los requisitos y documentos necesarios para postular, además de la solicitud de entrevista para descargar.

### ENTREGARLA EN LA UBM



Entre los meses de septiembre y noviembre debes presentar una carpeta con los siguientes antecedentes:

- Certificado de nacimiento.
- Certificado de situación militar.
- Certificado de título del último nivel de estudios alcanzado (puede ser fotocopia legalizada ante notario).
- Certificado de antecedentes para fines especiales.
- Solicitud de entrevista firmada.

### RESULTADOS DE POSTULACIÓN



El proceso continúa con la entrevista personal y revisión de antecedentes.

Si la postulación resulta positiva, se emite la resolución y se publica el ingreso a la Reserva en el boletín Oficial del Ejército.



Accede al sitio web de la Reserva del Ejército, escaneando este código con tu smartphone.

Team Ejército

# Triatlón: desafío personal con corazón institucional

Este atractivo deporte es un ejercicio interesante, tanto para el espectador como para el participante. Combina tres disciplinas (natación, ciclismo y trote), y además cuenta con diferentes distancias que lo convierte en un deporte dinámico.

Cada mañana, el jefe de instalaciones de Salud del Comando de Salud del Ejército, coronel Juan Pablo Van de Wyngard V., se sube a su bicicleta y recorre 42 kilómetros, es su medio de transporte hasta llegar al trabajo. Este deporte lo ha acompañado desde niño, su padre también es ciclista hasta el día de hoy, a pesar de sus años, aún recorre parte de la ciudad en este transporte de dos ruedas. El oficial menciona que es su válvula de escape. Lo desconecta del quehacer diario.

Afirma, con nostalgia, que cuando participaba de joven en el Ironman de Pucón, su hermano 10 años menor lo acompañaba para darle motivación y aliento en las carreras. Ahora, Felipe Van de Wyngard, se dedica profesionalmente a este deporte, y es uno de los tres mejores deportistas que tiene Chile en esta disciplina. Con mucha pasión relata cómo su familia se ha ido involucrando de a poco en estas carreras, mencionando que incluso sus dos hijas corren el Ironkids.



*“Para mí es un desafío personal, es un tema de adrenalina y además muy adictivo. Uno termina cansado, pero se da cuenta que siempre puede más”.*

CrI Juan Pablo Van de Wyngard V.

Es importante conocer un poco del triatlón para saber algunas normas básicas propias y poder enfrentar la competición con garantías de concluirlo en condiciones óptimas. Es por esto que el jefe de instalaciones de salud, quien realiza esta disciplina hace más de 30 años, nos cuenta cómo ha sido su experiencia de vida en este ámbito, siendo el líder del “Team Ejército”.

El coronel Van de Wyngard es de los funcionarios activos de las Fuerzas Armadas que más tiempo

lleva en el triatlón. Corrió su primera competencia en el Ironman de Pucón de 1990, aun siendo alumno de la Escuela Militar, donde era seleccionado de pentatlón militar, para después dejarlo y enfocarse plenamente en la triple disciplina.

Afirma que es un deporte individual, donde se necesita experiencia. Es un ejercicio de largo aliento, de mucha constancia; que no solo sirve la preparación física, sino la fortaleza va en la madurez psicológica, por el esfuerzo y dedicación que hay que tener y cultivar.

## Cómo nació el Team Ejército

Desde el año 2000, este deporte empezó a ganar más adeptos y a través de los años el “Team Ejército” se fue potenciando, creciendo y agrupándose para participar en diversos triatlones. El Ironman 70.3 de Pucón o la “Madre de todas las batallas”, como le llaman los atletas militares, es un hito donde reúne a deportistas de todo el mundo.

Es importante destacar que aunque lleven uniforme institucional, cada deportista va por su propia cuenta, paga personalmente su inscripción, pero participa con mucho entusiasmo como Ejército de Chile.

El coronel Van de Wyngard asevera que *“corremos como Institución, pero nos entrenamos cien por ciento por cuenta propia. Muchos años corrimos con la tenida que mejor nos acomodaba, pero hace dos años mandamos a fabricar un uniforme diseñado y pagado por nosotros mismos, es un traje especial para triatlón. Tiene el logo del Ejército de Chile y el nombre de cada uno. Se hizo una coordinación para aunarnos, ya que estamos repartidos por todo Chile”.*



## Gran participación en el Ironman 70.3

Cuarenta triatletas pertenecientes al “Team Ejército” participaron en el pasado Ironman 70.3, efectuado en el balneario de Pucón, región de La Araucanía. El equipo estuvo integrado por diversos oficiales y cuadro permanente de la Institución, destacando la presencia del coronel Juan Pablo Van de Wyngard, quien junto a sus camaradas, tanto de armas como de deporte, obtuvieron excelentes resultados en la exigente disciplina física de 1.900 metros de natación, 90 kilómetros de ciclismo y 21 kilómetros de trote.

El coronel llegó entre el primer cuarto, en un universo total de cerca de dos mil deportistas que participaron en esta importante prueba, que tuvo una duración cercana a las cinco horas.

Otro integrante del “Team Ejército”, es el Jefe del Centro de Modelación y Simulación del Ejército (CEMSE), mayor Jorge Vásquez A., quien afirma que *“el triatlón exige perseverancia y carácter por parte del deportista, ya que debe entrenar las tres disciplinas, creando un estilo de vida más sano”.*

*“El triatlón genera muchos beneficios al militar, al entrenar todos los músculos, el cuerpo adquiere un estado más óptimo superior al del resto, por lo que en las pruebas físicas o en las habilidades básicas de combate, se aprueban con mayor facilidad”.*

Mayor Jorge Vásquez A.





Comandancia General de la Guarnición de Ejército de la Región Metropolitana (CGGERM)

# 202 años participando en la historia de Chile

Referirse a la CGGERM, es rememorar la historia de Chile. Desde sus primeros cimientos, el 15 de abril de 1817, esta alta repartición ha desempeñado un rol trascendental mediante las diferentes misiones y tareas que se le ha encomendado. Su denominación ha variado con el pasar del tiempo, sin embargo, su ímpetu por seguir desarrollándolas con altos índices de excelencia y profesionalismo, la posicionan como una unidad referente para el correcto devenir, no solo institucional, sino que también nacional.

Esta tarea no ha sido fácil, por el contrario, conlleva una serie de labores de coordinación desde el más alto nivel institucional, extrainstitucional, nacional e internacional, teniendo siempre presente que en la actualidad, la CGGERM es el organismo responsable del régimen guarnicional, de acuerdo a las normas y disposiciones vigentes, debiendo velar por el correcto desarrollo en cada una de las actividades de carácter público, social y militar asignadas, que van desde las visitas de

## Tareas Claves

### A nivel nacional:

- Ceremonial y Protocolo.

### En la Región Metropolitana:

- Actos eleccionarios.
- Emergencia y catástrofe.
- Fuero militar.
- Gran Parada Militar.

Estado correspondiente a un rey, la activación de una Brigada de Refuerzo de Incendios Forestales del Ejército (BRIFE), hasta el izamiento de la Gran Bandera Nacional, sin dejar de mencionar el resguardo y protección de la población en los actos plebiscitarios. Todo ello, reflejando la prestancia de

esta alta repartición, fiel heredera y custodia de las más sublimes tradiciones que constituyen nuestro acervo nacional.

Por ello, su más importante recurso lo constituyen los cientos de integrantes, hombres y mujeres, que mediante su trabajo diario en el Cuartel General o en las unidades subordinadas y dependientes, permiten responder los diversos desafíos. Es en esa dirección que el Comandante de la CGGERM General de División, Esteban Guarda Barros, recalcó que *"la comandancia de guarnición ha mutado en organización y estructura, sin embargo la esencia de sus misiones se ha mantenido inmutable en el tiempo, lo que nos hace responsable de su debido y fiel cumplimiento"* y agregó: *"aquí la vocación de servicio y amor a la patria, como asimismo, la encarnación del juramento a la bandera, encuentran una forma distinta a la que conocíamos, pero de la cual depende la Institución entera y su doctrina, con un impacto directo con la ciudadanía y honra de sus integrantes"*.



"Ceremonial y Protocolo" es una de las labores trascendentales que realiza esta alta repartición, siendo un vínculo permanente con los demás organismos del Estado, los gobiernos locales y la sociedad en general. El Gobierno de Chile descansa en la CGGERM como la encargada del izamiento de la Gran Bandera Nacional, acto republicano que nace por el bicentenario de Chile, y que se realiza los primeros viernes de cada mes, resaltando a una institución u organismo público.

### Unidades dependientes de la CGGERM

- Regimiento Escolta Presidencial N°1 "Granaderos"
- Regimiento de Policía Militar N°1 "Santiago"
- Museo Histórico y Militar de Chile



Las fotografías son de la última visita de Estado a nuestro país de sus majestades, el Rey Harald V y la Reina Sonja de Noruega,



La presentación de las Cartas Credenciales es una actividad de máxima relevancia, considerando que acredita y formaliza a los nuevos embajadores de países amigos, ante el Presidente de la República.

Combate de Calama

# El primer hecho de armas de la Guerra del Pacífico

El 23 de marzo se conmemoraron 140 años de la toma de esta ciudad, gracias a la decidida acción de una fuerza combinada de infantería, artillería y caballería, al mando del coronel Emilio Sotomayor. Con ello, nuestro país tomaba posesión de la línea del río Loa como una zona estratégica, lo que permitió iniciar los preparativos para el asalto al Departamento de Tarapacá, en noviembre de 1879.

Luego de la ocupación de Antofagasta, el 14 de febrero de 1879, existía preocupación en el Alto Mando del Ejército, por una eventual concentración de fuerzas bolivianas en la localidad de Calama, situada a orillas del río Loa. En aquel lugar, el enemigo se había atrincherado y destruido los puentes de acceso a este pequeño centro urbano. Por tal motivo, se decidió la pronta ocupación de este punto estratégico.

De esta forma, el Comandante en Jefe de las tropas chilenas en tierra, coronel Emilio Sotomayor, organizó y lideró una fuerza militar que marchó desde Antofagasta hacia Calama, el 19 de marzo de ese año. Dicha fuerza estaba compuesta por 540 hom-

bres, divididos en tres compañías del 2° de Línea, al mando del teniente coronel Eleuterio Ramírez, una compañía del 4° de Línea dirigida por el capitán Juan José San Martín; 120 Cazadores a Caballo comandada por el sargento mayor Rafael Vargas; y dos piezas de Artillería.

El 21 del mismo mes, y ya en las cercanías de Calama, el teniente coronel Eleuterio Ramírez revistó a las tropas, y al constatar que se encontraban en óptimas condiciones, ordenó avanzar sobre el objetivo. Ahí los esperaba una defensa altiplánica al mando del doctor Ladislao Cabrera, conformada por un poco más de cien hombres, entre oficiales, soldados y civiles armados. El conflicto era inevita-

ble, en lo que sería el primer hecho de armas de la Guerra del Pacífico.

## Un puente en siete minutos

En la madrugada del 23 de marzo, en la carpa del coronel Emilio Sotomayor, se reunieron los oficiales con el propósito de realizar la última planificación del asalto y toma de Calama. A eso de las 5.30 de la mañana, las tropas iniciaron el descenso hacia la localidad según lo acordado, y el comandante Eleuterio Ramírez, ordenó iniciar el ataque divi-



diendo al contingente en dos, con el objetivo de impedir la retirada de las tropas bolivianas y cortar los accesos hacia Cobija y Chiu Chiu.

En tanto, el capitán Juan José San Martín formó la primera línea de ataque junto al alférez Juan de Dios Quezada, iniciando la expedición hacia el vado y puente Topáter. Lo propio hizo el sargento mayor Rafael Vargas y el teniente Sofanor Parra, en dirección al vado Carvajal y Chunchurí.

En aquella época, grandes alfalfales rodeaban el río Loa en las cercanías de Calama. La abundante vegetación, como la presencia de ganado, significaba canalizar agua hacia diversos sectores, para lo cual se construyeron fosos que distribuían este vital elemento para el regadío de las chacras. Este escenario se convirtió en defensa natural para las tropas bolivianas, lo que generó dificultades para el ataque, ya que la caballería no pudo sortear fácilmente las zanjas, canales y fosos.

La fracción chilena que atravesó el río por el vado de Topater penetró en la aldea por un callejón, enfrentando la pared externa de una máquina de beneficio de metales, lugar donde recibió una descarga muy mal dirigida, que apenas causó algún daño. Algo parecido le ocurrió a la sección que atravesó el vado de Carvajal, pero esta última perdió once hombres, entre muertos y heridos. Tanto el coronel Sotomayor como el teniente coronel Ramírez ordenaron que dos compañías de reser-

va auxiliaran a las fracciones atacantes, lo cual efectuaron con mucha celeridad. Con ello lograron alcanzar el centro de la población sin enfrentar una mayor resistencia. El enemigo terminó botando sus armas.

Durante el combate, llaman la atención dos hechos significativos. El primero, fue la construcción de un puente en el sector del vado de Carvajal en apenas siete minutos, lo que se logró gracias a la decidida acción de 30 pontoneros, lo que permitió el avance de los efectivos del 2° de Línea. El segundo, fue el fuego sorpresivo y a quemarropa que recibieron los Cazadores a Caballo. La descarga de las carabinas dejó siete bajas en las tropas chilenas, ante lo cual, y viendo la dificultad para maniobrar con la caballería por la irregularidad del terreno, el oficial ordenó desmontar a sus jinetes y avanzar. El adversario, al ver esta acción, abandonó sus posiciones.

Finalmente, toda la fuerza boliviana dejó sus armas y huyó, salvo el segundo jefe del contingente de defensores de Calama, Eduardo Abaroa, quien se negó a rendirse y cayó luchando junto a dos de sus hombres. Su valor fue reconocido por el Ejército de Chile, el cual lo sepultó con honores aquel mismo día 23 de marzo.

A las 9:30 horas, Calama pasó a constituirse como una guarnición militar chilena y a las 11 horas, inmediatamente después de tomar posesión de la

localidad, el coronel Sotomayor ordenó la publicación de un bando donde reconocía como jefe político y militar de aquella plaza, al teniente coronel Ramírez.

Tras el combate, el mando chileno ordenó que una avanzada saliera en dirección hacia Chiu Chiu para efectuar un reconocimiento de los alrededores de Calama, acción que se ejecutó sin resistencia y sin avistar fuerzas bolivianas. De esta manera, la línea del río Loa quedó en poder de nuestro país, lo que significó disponer de una zona estratégica para las futuras operaciones del Ejército en el norte y de esta forma iniciar los preparativos para la invasión al entonces departamento peruano de Tarapacá, hecho que se concretó el 2 de noviembre de 1879, con el desembarco en Pisagua.

### Bibliografía

- Batalla de Topater: honor y gloria a nuestros soldados, 19 de marzo de 2005, El Mercurio de Calama.
- Batalla de Topater, primer enfrentamiento de la Guerra del Pacífico, [www.museodeantofagasta.cl](http://www.museodeantofagasta.cl).
- Combate de Calama, Eduardo Arriagada A., Academia de Historia Militar.
- Empleo de la caballería en la campaña de Antofagasta, Mayor Ricardo Kaiser Onetto, Jornada de Historia Militar IX y X regiones, 2014 – 2015.
- Historia del Ejército de Chile, tomo V, Estado Mayor del Ejército, 1985.



Acuerdo entre Chile y el estado de Texas:

# 10 años de amistad profesional

Dentro de las actividades de cooperación entre el Ejército de Chile y el Departamento Militar de Texas (EE.UU.), la variable comunicacional es un factor fundamental, considerado por ambas organizaciones para intercambiar experiencias profesionales.

El 29 de abril de 2009, las relaciones entre Chile y Estados Unidos, específicamente con el estado de Texas, en el área de la Defensa, dieron un paso importante. Aquel día, el subsecretario de Guerra nacional junto al gobernador de Texas, firmaron el "Programa de Estados Asociados entre Chile y Texas".

El acuerdo binacional, representado por el Estado Mayor Conjunto por parte de Chile y por el Departamento Militar de Texas como contraparte, considera distintas materias de cooperación, las cuales buscan incrementar el trabajo conjunto entre ambas fuerzas, donde destacan entrenamientos de montaña, capacitación a ingenieros, operativos médicos, planificación en emergencias y desastres naturales, y comunicación social.

Es en este último intercambio, en donde el Departamento Comunicacional del Ejército (DCE), visitó en la primera quincena de abril, la Oficina de Asuntos Públicos (PAO, por su sigla en inglés).

La General Adjunta del Departamento Militar de Texas, Mayor General Tracy R. Norris reafirmó el compromiso del Departamento Militar de Texas con el acuerdo. *"Nuestra asociación beneficia a ambas naciones, permitiéndonos intercambiar experiencias a través de la cooperación en las áreas de defensa y gestión de emergencias. Estas aseso-*

*rias profesionales permite naciones mejor preparadas y más sólidas".*

El intercambio entre el DCE y el PAO responde a la importancia que la variable comunicacional reviste para ambas instituciones, en donde su planificación es fundamental para tener una estrategia exitosa. En ese sentido, el flujo informativo, los procesos y productos comunicacionales realizados por el Ejército de Chile reafirman una hoja de ruta clara en pos del cumplimiento de los objetivos y principalmente, acercar la Institución a la ciudadanía.



# Clases se gradúan en Curso de líderes en WHINSEC

Con éxito sortearon las nueve semanas de instrucción del curso de "Líderes de Pequeña Unidad", impartido por el Centro de Cooperación para la Seguridad Hemisférica (WHINSEC, por su sigla en inglés) - ubicado en el Fuerte Benning, Georgia, EE.UU.- cinco clases provenientes de distintas unidades del Ejército de Chile.

Este curso tiene como finalidad entregar las competencias necesarias para desempeñarse como un líder que puede visualizar, describir y ejecutar operaciones a nivel de escuadra en entornos de operaciones diversas. Siendo un líder de combate previsor, adaptable e innovador, capaz de dirigir a sus soldados en cualquier situación.

Desde el 25 de enero al 16 marzo los cabos Ariel Celis J., Javier Rodríguez G., Felipe Garcés A., Jorge Lagos Q. y Patricio Silva S. fueron entrenados por instructores de WHINSEC en una serie de destrezas, como el tipo de liderazgo que se imparte en

EE.UU., los procedimientos de logística, los informes y reportes tácticos, navegación terrestre, lectura de mapas, técnicas de movimiento de escuadra y equipo o la explotación táctica del sitio.

El curso también entregó a los alumnos destrezas como el trabajo en equipo, autopreparación, preparación física constante, comunicación colectiva, trabajo de análisis y solución de problemas, pensamiento crítico, resiliencia y abnegación.

Al término de la capacitación, los clases se graduaron con otros 25 alumnos provenientes de Colombia, Ecuador y República Dominicana, premiación donde el cabo Celis consiguió el primer lugar del curso, mientras que el cabo Rodríguez obtuvo el segundo puesto.

*"Fue una experiencia invaluable el estar en otro país mejorando nuestros conocimientos y compartiendo con militares de otras naciones. Estoy feliz*

*de poder desempeñarnos de mejor manera en el ambiente operacional y también de lo aprendido de los instructores debido a su desempeño en combate real, ya que todos esos conocimientos y lecciones aprendidas nos serán útiles en nuestra carrera",* señaló el cabo Celis.

*"Gracias a este curso, podremos desempeñarnos de mejor manera como líderes, como ejemplo para nuestros subordinados y así enseñar los conocimientos aprendidos a nuestra tropa",* expresó el cabo Rodríguez.

El curso de "Líderes de Pequeña Unidad" es un componente de la cooperación militar permanente entre EE.UU. y Chile, países que han trabajado juntos para contribuir a que el personal adquiera las competencias necesarias para desempeñarse en distintas especialidades relacionadas con las operaciones terrestres.





## 95 años de la Brigada Motorizada N° 1 “Calama” Siempre vuelta la espalda hacia el mar

Al borde de cumplir su centenario, la Brigada Motorizada N° 1 “Calama” se ha posicionado en el altiplano de nuestro país como una organización inserta plenamente en la comunidad nortina, en donde su principal característica está en la gente que la integra.

La historia de la ciudad de Calama y la brigada no se condice la una sin la otra. Son 95 años de historia donde el Ejército de Chile ha acompañado el desarrollo de la región y del país. La tierra del Sol y Cobre —como la llaman los habitantes— es un enclave fundamental para el progreso nacional y crecimiento de los chilenos, desde Putre hasta la Antártica.

Pero su principal riqueza está en su gente, quienes día a día contribuyen por el bien del país, con esfuerzo, dedicación y vocación. Características que encarna cada uno de los integrantes de la Brigada Motorizada N° 1 “Calama”, y así estar preparados los 365 días del año para cumplir con la misión encomendada, velar por la defensa nacional, sin dejar de lado la polivalencia y el servicio a la comunidad.

Puntal de la Fuerza Terrestre en el norte de nuestro país, la brigada posee una planificación detallada que le permite contar con personal altamente calificado en donde la preparación y accionar de la fuerza es una constante en la instrucción y entrena-

miento, respondiendo a los estándares fijados por la doctrina institucional y concretar un alto grado de alistamiento operacional de la unidad.

Para el comandante de la brigada, coronel Carlos Muñoz de la Puente, esta unidad aúna *“las capacidades de cada integrante, que han sido llamados a adherirse voluntariamente a un código de conducta intachable, sustentado en principios éticos, valores y virtudes que conforman las características más representativas de la carrera militar, e identifican el ethos, carácter y deber ser de la Institución, como asimismo el de cada uno de sus hombres y mujeres de nuestra brigada, lo que la convierten en una unidad a disposición de nuestra comunidad”*.



*“El valor más importante es el apego a la Institución, servir a la patria como militar requiere sacrificio y abnegación, valores que son tremendamente importantes para un militar”.*

Suboficial Francisco Ávila

### Todos por un mismo objetivo

En sus casi cien años de existencia de esta unidad ubicada en una zona de relevancia geoestratégica, son distintas las generaciones de centinelas que han servido a la patria desde el desierto más árido del mundo, contribuyendo a forjar un temple sólido e incólume, que a medida que pasan los años, han podido sortear los distintos, y a veces difíciles desafíos, de manera certera y cohesionada.

Cohesión que, para el suboficial Francisco Ávila del arma de ingenieros, y quien lleva 26 años sirviendo entre Chuquicamata, Tal Tal y Calama, por su rol en el Cuerpo Militar de Trabajo y, posteriormente en la brigada, *“es vital para contar con una unidad compenetrada, capaz de estar constantemente aprendiendo para así continuar siendo una unidad clave para la Fuerza Terrestre del Ejército de Chile”*, sostiene.

En esa misma idea, el suboficial confiesa estar *“feliz en la brigada, ya que me ha permitido tener un*

*crecimiento sostenido en el tiempo, tanto personal como profesional”*.

Con menos de un año en la unidad, la alférez Francisca González ve con entusiasmo su destinación. *“En la brigada están las condiciones para poder aprender permanentemente y perfeccionarse, así como también de trabajar en equipo en una unidad operativa”*. La confianza y el ejemplo personal son características que la subteniente tiene identificados como para cumplir una misión de manera exitosa.

En esa línea, el coronel Muñoz reafirma el compromiso que tiene la unidad con la comunidad y la responsabilidad de transitar juntos en el desarrollo de la ciudad. *“Los Centinelas de la Alta Montaña nos sentimos orgullosos de servir en esta hermosa tierra de Sol y Cobre, que tiene características agrestes, por lo cual necesitamos del espíritu valiente y esforzado tanto de nuestros soldados como de nuestros ciudadanos para hacer más grande Calama y a nuestro querido país”*, concluye.





## TESTIMONIOS

*“Todo el año entrenamos para la Defensa. Sin embargo, ese entrenamiento nos permitió desplegarlos oportunamente con personal y equipamiento en ayuda de la comunidad. Esta emergencia fue la primera en la que me toca participar. Estuve 14 días al mando de una sección y el trabajo en equipo y ejemplo personal fueron trascendentes para que la misión fuera cumplida dentro de los pasos establecidos. Creo que la paciencia y el carácter fueron claves para coordinar las labores que me asignaron”.*

Francisca González Yáñez  
Alférez del arma de Ingenieros

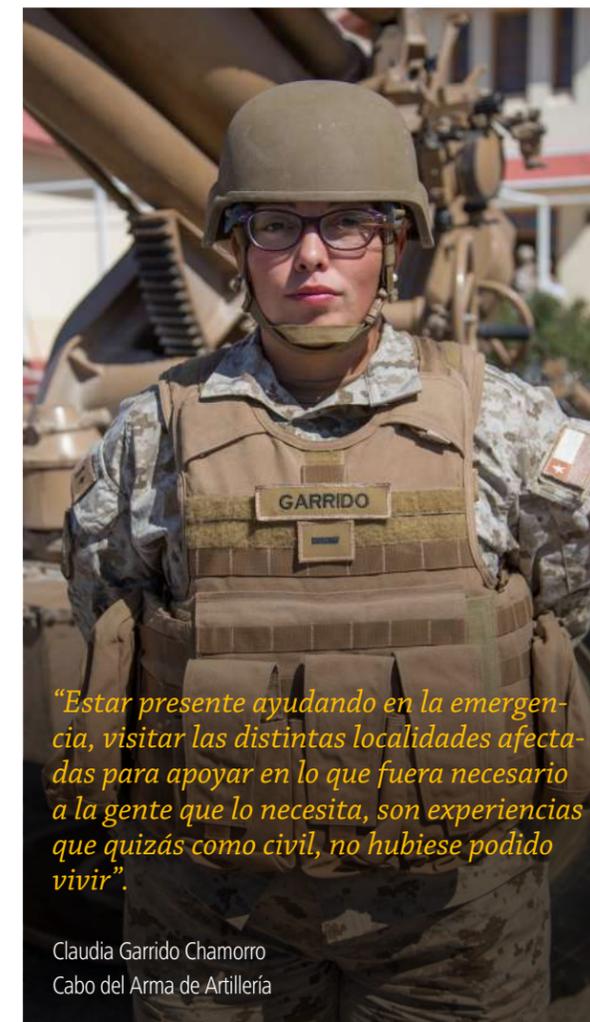


### Unidad Polivalente

Este año la Provincia de El Loa sufrió la fuerza de la naturaleza. El Invierno Altiplánico azotó con fuerza a distintas localidades de la provincia y ahí el Ejército estuvo presente para apoyar a la ciudadanía.

En ese contexto, la Brigada Motorizada N° 1 “Calama” jugó un papel protagónico cuando se decretó el Estado de Excepción Constitucional de Catástrofe el pasado 8 de febrero.

La Jefatura para la Defensa Nacional instaló su puesto de mando en el corazón de la unidad por poco más de un mes. Fue desde este lugar donde se coordinó el trabajo interagencial de labores humanitarias, llegando con los medios humanos y materiales hasta los lugares más apartados.



*“Estar presente ayudando en la emergencia, visitar las distintas localidades afectadas para apoyar en lo que fuera necesario a la gente que lo necesita, son experiencias que quizás como civil, no hubiese podido vivir”.*

Claudia Garrido Chamorro  
Cabo del Arma de Artillería

*“Fue un trabajo que demandó un gran esfuerzo físico, en donde la unidad se empleó a tiempo completo, lo que fue muy gratificante para toda la unidad poder ayudar a nuestros compatriotas y sacar adelante sus viviendas y canales de riego. El trabajo en conjunto con la comunidad e instituciones se realizó de excelente forma”.*

Mauricio Yáñez Flores  
Capitán del Arma de Artillería





## La Fundación entrega apoyo por siniestros en Arica e Iquique



El aporte voluntario de los funcionarios del Ejército, entre otros apoyos, permite a la Fundación actuar de manera inmediata en este tipo de emergencias.

En el mes de febrero se produjo un incendio en el edificio Parinacota, de la Villa Militar en Arica, donde se vieron afectados 14 integrantes del Ejército y sus familias. La fundación envió una de las primeras ayudas para quienes tuvieron pérdida total y parcial de sus hogares. En su representación, las voluntarias y la delegada de la filial Arica, entregaron una ayuda económica, por medio de una "gift card" a las familias para poder suplir las primeras necesidades de los damnificados por el incendio.

El cabo primero Boris Vivanco, agradeció la ayuda señalando que "el apoyo de la fundación fue de gran utilidad, ya que así pude adquirir en parte lo que perdí por el incendio", además cuenta que él sabía de la fundación, pero que con esto pudo entender la importancia de su trabajo, agregando: "Es necesario que todos sean parte del aporte voluntario. Yo me di cuenta de que sí existe una gran preocupación hacia el personal".

En la ciudad de Iquique y Santiago, la Fundación de Señoras hizo entrega de una "gift card" a las tres familias afectadas luego de perder sus enseres tras el volcamiento y posterior incendio de su camión de mudanzas.

La presidenta de la fundación, Cecilia Militzer de Martínez, junto con la ayuda, hizo llegar un mensaje de apoyo y contención a las familias damnificadas.

## Visita a las Residencias Universitarias

Cecilia Militzer de Martínez, visitó las residencias universitarias San Alberto Hurtado y Santa Teresa de los Andes. En compañía de un grupo de voluntarias compartieron con los hijos de funcionarios que residen en ellas. En la ocasión, los estudiantes de educación superior recibieron un regalo de bienvenida de parte de nuestra fundación, consistente en útiles universitarios.



## Entrega de donación para las familias de la Casa de Acogida

En su constante preocupación por el bienestar de la familia militar, Cecilia Militzer de Martínez, junto a la directora de Acción Social y sus voluntarias, visitaron a quienes se encuentran residiendo en la Casa de Acogida, debido a sus tratamientos médicos.

Gladys Gálvez, directora de la Casa de Acogida, comentó: "La ayuda de la fundación siempre es importante y oportuna, además las voluntarias tienen un papel fundamental de contención, por lo que las familias se sienten apoyadas en su proceso de recuperación".

La presidenta de la fundación hizo entrega de una significativa donación consistente en artículos de aseo personal, leches y útiles para la limpieza de las cabañas.



## Presidenta de la fundación visita el Hospital Militar de Santiago

Cecilia Militzer de Martínez, realizó una visita a las dependencias del Hospital Militar de Santiago, en la ocasión se reunió con las voluntarias que trabajan en el lugar. Juntas visitaron a pacientes hospitalizados en pediatría, aprovechando la instancia para entregarles una donación consistente en pañales y leches, y así continuar con la ayuda que la fundación efectúa en forma permanente a estas familias.

Durante el recorrido estuvieron en el Bazar, Botiquín y la guardería Chiquilladas, donde se entregó material didáctico.

### 94%

DE LAS AYUDAS ENTREGADAS POR LA FUNDACIÓN VAN DIRECTAMENTE EN BENEFICIO DEL CUADRO PERMANENTE Y SU GRUPO FAMILIAR.





Francisco Sánchez, historiador y reservista de la Institución:

## “Conocer al Ejército significa recorrer la historia de nuestro país”

Este profesor y licenciado de historia, además de académico, escritor y columnista en medios de prensa, recuerda su paso por el Ejército, tanto en los cuarteles como en su rol como académico y docente. Hoy, viviendo una nueva etapa en Puerto Natales, se la juega por la educación, ámbito donde sabrá motivar a los jóvenes sobre la relevancia y la contribución institucional al país, desde los albores de nuestra Independencia.

El Ejército lo conforma su gente, tradición y doctrina, pero también su historia, disciplina en permanente evolución que permite a las actuales generaciones comprender acontecimientos y procesos que repercuten en el momento presente “¿Cómo entonces, no darle la importancia que merece?”, afirma el reconocido historiador, Francisco Sánchez, quien, con su viva curiosidad y mente inquieta agrega “el estudio de los hechos pasados permite dilucidar el por qué, el cómo y los impactos de un determinado hecho”.

Luego de su paso por el Centro de Estudios e Investigaciones Militares (CESIM), partió este año con su equipaje cargado de diplomas académicos, hipótesis históricas y textos en desarrollo a Puerto Natales, ciudad austral donde se desempeña como Inspector General del Liceo Gabriela Mistral.

Este cambio se explica, porque al igual que la ciencia dinámica a la cual Francisco Sánchez ha dedicado su vida, el ser humano también necesita cambios que le permitan evolucionar y pensar los

acontecimientos desde otra perspectiva. “Acá trabajo con jóvenes y hago algunas horas de clases de historia, donde les he contado acerca de esta ciudad durante la crisis de 1978 con Argentina. Algunos alumnos me han señalado con orgullo, que son descendientes de soldados veteranos de aquel tiempo”.

**¿Por qué Puerto Natales? ¿Qué lo motivó a este cambio algo drástico?**

Mi nueva vida en Puerto Natales tiene que ver con la investigación histórica. Es precisamente durante el desarrollo del proyecto editorial “Operación Lanceros” en el invierno del 2018 en donde me enamoré de esta zona patagónica y de una comunidad particular llena de desafíos y sueños. Estoy viviendo una hermosa etapa de mi vida.

**Además de la existencia de un Regimiento en Puerto Natales ¿Cómo visualiza el aporte del Ejército en la zona?**

Acá puedes constatar la importante labor en soberanía efectiva que realiza el Ejército y ver de qué manera, y en pleno siglo XXI, aún hay temas pendientes que en la zona central se ven ya superados: **la conectividad y la generación de recursos.** Por otra parte, la historia militar de nuestro país se desarrolló en un momento crítico como lo fue el año 1978, donde el pensamiento de intelectuales como el general Ramón Cañas Montalva visualizaron desafíos y oportunidades para Chile. Esto me motiva a seguir aportando desde esta pequeña, pero hermosa ciudad.

### Una promesa solemne

El historiador Francisco Sánchez tiene un currículum académico impresionante, que ya se lo quisiera más de alguno de sus colegas invitados a programas nocturnos de la TV abierta. Es profesor y licenciado de historia de la Universidad de Valparaíso y cuenta con dos magíster y tres diplomados en el área, además de realizar estudios de Defensa



en Estados Unidos. También ha dictado clases en universidades chilenas y extranjeras, fue coordinador académico en el Centro de Estudios Estratégicos de la Academia de Guerra (CEEAG) y analista en gestión y desarrollo del Sistema de Investigación del Ejército, época en que además conformó el comité editorial de las publicaciones “Memorial del Ejército” y “Escenarios Actuales”. Junto a lo anterior, ha publicado al menos tres libros, dos de ellos acerca de la crisis del Beagle.

**¿Cómo nació su vocación por la historia?**

Es quizás en mi adolescencia donde diversos libros fueron cautivando lo que yo haría en el futuro. Re-

cuerdo un libro sencillo pero maravilloso que llegó a mis manos, “Breve Historia Universal” de Ricardo Krebs. Fue un regalo de un profesor que cambió mi perspectiva de comprensión de las cosas, de sentir la historia y ver de qué forma el hombre y su libertad van generando procesos que son particulares en el espacio y tiempo. Eso es clave, pues la historia es esencialmente humanista y viva.

**Y en cuanto al Ejército ¿Desde cuándo sintió cercanía con la Institución?**

De una u otra forma siempre he estado ligado al Ejército. En mi infancia como hijo de Infante de Marina, tuve amigos cuyos padres pertenecían a



la Institución. Fueron hermosos años en Punta Arenas, donde nuestros padres vestidos de gris, verde y azul marcaban nuestro sentido de comunidad. Más tarde y teniendo que cumplir con el servicio militar, tuve que postergarlo por los estudios.

**Finalmente hizo el Servicio Militar ¿Qué lo motivó a adquirir este compromiso con la Patria?**

Fue por una promesa solemne que hice a mi familia y que debía cumplirse. De esta forma ingresé al Curso Especial de Estudiantes del entonces Regimiento de Infantería N° 2 “Maipo”, en Valparaíso.

**¿Qué recuerdos tiene de aquella época?**

Fue un tiempo muy significativo en mi vida. Recuerdo con mucha alegría aquellos meses de campaña en “Laguna Verde”, donde conocí personas excepcionales, que pasado los años vería nuevamente desde otra faceta. Ahí realicé mi Juramento a la Bandera, obteniendo además la primera antigüedad de mi promoción ascendiendo al grado de Sargento Segundo de Reserva.

### Crítica dura pero constructiva

Desde sus estudios de pregrado, Francisco Sánchez volcó su interés en la historia militar, orientado hacia acontecimientos y procesos en el Ejército y la Armada. Producto de ello fue la elaboración del primero de sus libros “Tomo XXXIII del archivo O’Higgins”, proyecto donde investigó en valiosos documentos las cartas de Lord Cochrane en torno a la Independencia de Chile.

Más tarde, se desempeñó como coordinador académico del CEEAG, cargo donde trabajó con “un equipo de lujo”, gracias al cual conoció el proceso de formación en este Instituto, y de qué manera la formación de oficiales de Estado Mayor “marca un antes y un después en la vida profesional del militar”.



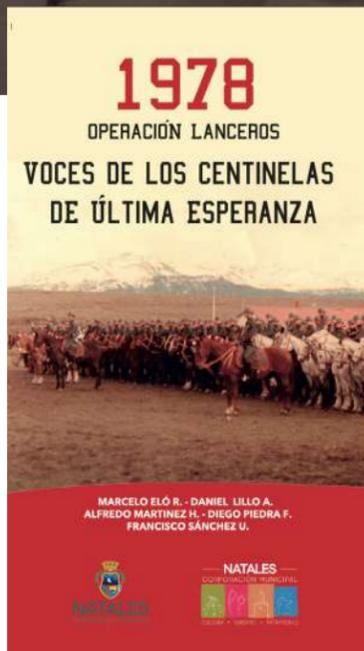
*En la historia militar las preguntas son recurrentes y las dudas van generando puntos de encuentro en la investigación y generación de nuevas perspectivas en el progreso de una cultura militar, compuesta por un gran legado que debemos difundir a las nuevas generaciones.*

**¿Cómo calificaría el trabajo con el personal del Ejército? ¿Qué lecciones aprendió de esa experiencia?**

Trabajar con oficiales y personal del cuadro permanente fue una experiencia muy satisfactoria. Conocerlos y trabajar en equipo me permitió tener una perspectiva distinta de la Institución. Fue un trabajo comprometido, y por sobre todo disciplinado, donde muchas veces la crítica fue dura pero constructiva. Por otro lado, el sentido del deber estuvo muy presente y la trascendencia de las tareas encomendadas hizo que cada coma, letra y párrafo fuese elaborado con dedicación. Todo ello lo puse en práctica reiteradas veces en el CESIM.

**En ese plano ¿De qué forma el rol del historiador puede contribuir al acervo cultural de la Institución?**

El historiador entiende el valor humanista de la disciplina, siendo riguroso y por sobre todo honesto, evitando el plagio y los juicios irresponsables. Así, podemos colaborar en una disciplina donde las virtudes militares sean resaltadas, generando esa conexión con aquellos valores trascendentes de nuestra Patria, así como también registrar y levantar cuerpos documentales para futuras investigaciones, ya que se trata de algo dinámico, al igual que las personas que componen el Ejército de Chile.



**¿Por qué es relevante que las nuevas generaciones conozcan la historia militar de Chile?**

Por desinformación o falta de acceso, las nuevas generaciones muchas veces desconocen el importante rol que el Ejército ha generado en la sociedad. Esto va más allá de la comprensión de las dinámicas del conflicto o las diferentes guerras donde se ha involucrado Chile. Es necesario comprender esto, como también el pensamiento e ideas que han ido trascendiendo y conformando una historia institucional ligada al país, donde los avances científicos, la transferencia de conocimiento e incluso los logros deportivos han sido de gran relevancia. En definitiva, conocer al Ejército, significa recorrer la historia de nuestro país.

**Si hablamos de un proceso dinámico ¿Entonces hay mucho contenido desde donde plantear nuevas tesis?**

En la historia militar las preguntas son recurrentes y las dudas van generando puntos de encuentro en la investigación y generación de nuevas perspectivas en el progreso de una cultura militar, compuesta por un gran legado que debemos difundir a las nuevas generaciones. La historia siempre nos entrega nuevas oportunidades de investigación.



## Reservista – columnista

Casado con la enfermera María José Espinoza, con quien tiene dos hijos (Agustín de 11 años y Florencia de 4 meses), reconoce que su familia ha sido el pilar fundamental en muchas de sus investigaciones, entregándole *"muchas veces, y sin saberlo, la fuerza necesaria para seguir adelante"*. Agrega que su matrimonio religioso se celebró en la Capilla de la Academia de Guerra, momento en que *"tuve la oportunidad de vestir el traje de gala de Alférez, acompañado de amigos del Ejército, quienes me ofrecieron el tradicional arco de espadas al salir de la capilla"*.

Y si bien hoy ya no trabaja en el Ejército, sí mantiene el vínculo con la Institución por medio de otras actividades que lo apasionan, como Alférez de Reserva y como redactor de cartas y columnas en medios de prensa escritos. En cuanto a lo último, la mayoría de sus textos son publicados en medios nacionales y regionales, tribuna desde la cual se refiere a hitos de la historia militar o de aspectos relacionados con la contingencia de las Fuerzas Armadas, entre otros temas. *"Escribir es tremendamente gratificante, pues desde la libertad de opinión se pueden destacar hechos y acontecimientos, que de otro modo pasan algo inadvertidos para la sociedad, especialmente en las conmemoraciones de fechas significativas"*.

**¿Por qué crees que es importante publicar estos textos en los medios de comunicación?**

Como señaló Iván Garay, *"opinión publicada es opinión multiplicada"*. La labor de los medios de comunicación es fundamental y en una sociedad donde los conocimientos transitan en forma rápida es necesario compartir reflexiones y los avances de investigación, los cuales dan cabida a intercambios de ideas y generación de conocimiento.

**¿Es ingrata la labor de columnista, especialmente cuando los lectores no comparten tus opiniones?**

Considero que es de una tremenda responsabilidad, especialmente cuando llevar ideas a la tribuna pública puede ser impopular y conlleva fuertes críticas, pero es tremendamente gratificante cuando se puede difundir parte de nuestra historia militar desconocida. En torno a estas ideas se suman lectores e incluso se hacen nuevos amigos.

**En otro plano de su vida, también es Reservista del Ejército ¿Cómo ha sido este proceso?**

He participado en la Reserva en distintos momentos. Primero en el Regimiento de Infantería N° 2 "Maipo", y posteriormente ya trabajando en la Academia de Guerra, realizando el Curso de Oficial de Reserva en el Regimiento de Artillería N° 1

"Tacna", cumpliendo un largo proceso para lograr el grado de Oficial de Reserva. Mi interés se inició por incorporarme y conocer más sobre las diferentes acciones de la Fuerza Terrestre, especialmente de una unidad Histórica como lo es el "Tacna". En el transcurso del año 2017, tuve el honor de ser reconocido como "Mejor Reservista" de la Unidad, premio que me sorprendió gratamente, y donde el reconocimiento del mando y de mis pares fue altamente gratificante.

**Finalmente ¿Cómo pueden aportar los reservistas desde sus distintas profesiones y actividades particulares?**

La Reserva del Ejército cumple un rol fundamental en la generación de un vínculo entre la institución y la sociedad. También constituyen una fuerza de apoyo, especialmente cuando las circunstancias lo hacen necesario en situaciones de catástrofes, actos eleccionarios, entre otros contextos. La preparación, por lo tanto, debe ser permanente y generosa con el Ejército, poniendo a disposición sus distintas capacidades para generar soluciones en lo operativo, técnico y teórico. En la Reserva se forja un fuerte compromiso que va más allá de la instrucción, porque portamos el uniforme del Ejército, con lo cual generamos un nexo con todos los chilenos.



Sembrando la sustentabilidad institucional

# Política medioambiental en manos de la Dirección de Logística del Ejército

Promover la “sustentabilidad ambiental”, es el objetivo que se fijó la Dirección de Logística del Ejército (DLE), repartición cuya misión es implementar una política en esta materia que vele por el derecho a vivir en un ambiente libre de contaminación, protección y preservación de su patrimonio y el uso racional de los recursos naturales y la energía.

Para la implementación de esta política medioambiental, fue necesario avanzar en su educación promoviendo la generación de hábitos y conductas sustentables, fomentando la participación del personal en el proceso de mejoramiento sostenido y equitativo del medio ambiente militar, creando conciencia para la preservación de la naturaleza y su conservación, sin desnaturalizar la función militar.

Producto de lo anterior, la educación ambiental fue incorporada en forma gradual a la Institución, para lo cual la DLE, en coordinación con el Departamento de Educación a Distancia, y el Ministerio del Medio Ambiente, realizó el segundo semestre del 2017 el primer curso ambiental en modalidad e-learning, denominado “Aspectos Generales de Medio Ambiente”. El programa fue dirigido a todos los De-

partamentos de Proyectos e Infraestructura (DPIs), Secciones de Proyecto e Infraestructura o Delegados Ambientales, curso que en la actualidad se imparte cada año.

La educación ambiental que se entrega abordando temas desde el ámbito legislativo, de gestión en residuos, energía, protección del medio ambiente, la preservación de la naturaleza y la conservación del patrimonio ambiental, se actualiza constantemente, y hasta la fecha, se han capacitado 5.766 integrantes de la institución entre el año 2016 y 2018.

Los principales proyectos en los cuales ha trabajado la DLE en materia medio ambiental son los siguientes:

## Programa “Techos Solares Públicos”

Por convenio con el Ministerio de Energía, se participó en el Programa “Techos Solares Públicos”, el que dotó al Regimiento N° 23 “Copiapó”, Brigada Motorizada N° 1 “Calama” y 3ra Brigada Acorazada “La Concepción”, de sistemas solares fotovoltaicos para la generación de energía eléctrica, con 740 paneles en funcionamiento, que van desde los 30 a los 100 kW de potencia.

Mediante estos sistemas las unidades generan un ahorro energético, contribuyendo a la disminución de gases efecto invernadero al medio ambiente, evitando 362,4 ton/año de CO<sub>2</sub>, aportando además con la disminución del calentamiento global.



## Reciclaje

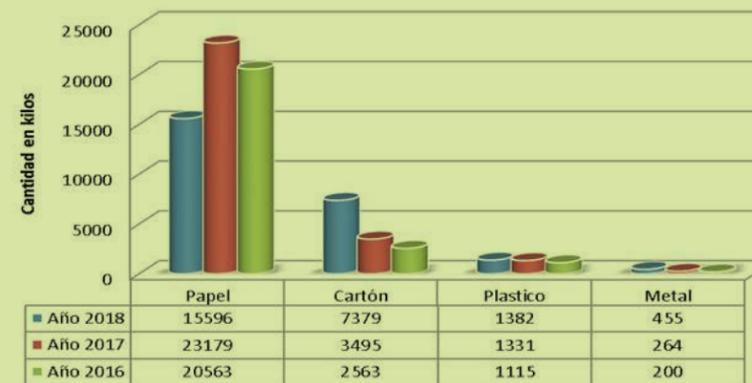
Para impulsar el reciclaje, el Estado promulgó en el año 2016 la Ley N° 20.920 de fomento al reciclaje, ante lo cual la Institución elaboró y difundió ese mismo año, un “Programa de Reciclaje Institucional”, para promover y desarrollar acciones conducentes a la reducción en la generación de residuos, la reutilización y el reciclaje, dando cumplimiento a lo establecido en el compromiso ambiental institucional y la normativa nacional.

Estos Puntos de Reciclaje, han permitido capacitar a más de 3.000 personas y realizar la separación en origen de más de 70 toneladas de latas, papel, cartones y plásticos, los que son entregados a empresas o recicladores de base, logrando así disminuir la cantidad de residuos que llegan a los vertederos o rellenos sanitarios.

En la actualidad la institución cuenta con 16 puntos de reciclaje, implementándose de acuerdo a la siguiente planificación:

Año	Unidades	
2016	Escuela de Suboficiales	
	Escuela de Montaña	
	Comando de Telecomunicaciones Regimiento de Infantería N° 1 “Buiñ”	
2017	Regimiento N° 23 “Copiapó” Brigada “Maipo” Regimiento N° 16 “Talca” Destacamento de Montaña N° 9 “Arauco” Club Militar de Suboficiales	
	2018	Escuela de Inteligencia Escuela de Artillería Escuela de Infantería Regimiento Logístico del Ejército N° 1 “Bellavista” Cuartel General II División Motorizada Brigada de Operaciones Especiales Regimiento de Artillería N° 1 “Tacna”

## Residuos reciclados a nivel institucional



## Gestión de los residuos peligrosos

En cuanto al proceso de retiro y disposición final de los residuos peligrosos (RESPEL) generados por el mantenimiento de vehículos y material de guerra de las unidades, como aceites, lubricantes y grasas usadas; líquidos, paños, aserrín, envases y arena contaminada; pilas y filtros de aceite, la División Logística (DIVLOG) es la encargada de licitar a nivel nacional este retiro, a través de empresas autorizadas y certificadas para este procedimiento, las que deben dar cumplimiento íntegro a la normativa nacional, autorizadas por la Secretaría Regional Ministerial de Salud.

A la fecha existen 11 centros de acopio institucional distribuidos en distintas unidades:

CENTROS DE ACOPIO	Cantidad Kgs 2016	Cantidad Kgs 2017	Cantidad Kgs 2018
Regimiento Logístico N° 6 “Pisagua”	58.844	42.290	9.268
Regimiento Logístico N° 1 “Tocopilla”	15.090	18.000	26.930
Regimiento N° 6 “Chacabuco”	1.485	1.900	4.499
Campo Militar “Valdivia”	-.-	8.367	4.032
Campo Militar “Pozo Almonte”	8.570	123.190	57.913
Campo Militar “Azapa”	-.-	15.972	26.330
Regimiento Logístico del Ejército N° 2 “Arsenales de Guerra”	36.322	33.939	53.308
Brigada de Aviación del Ejército	7.918	15.912	14.299
Jefatura Administrativa y Logística CM “Victoria”	7.620	9.594	8.148
Compañía Logística Divisionaria N° 4 “Coyhaique”	16.943	-.-	17.475
Regimiento Logístico N° 5 “Magallanes” (no consideró el retiro de los RESPEL de la Antártica)	31.149	119.027	122.994
<b>TOTAL</b>	<b>183.941</b>	<b>388.191</b>	<b>345.196</b>
EMPRESA	Vía Limpia	Stericycle SPA	Stericycle SPA



**Bodegas Modulares**

Del año 2017 a la fecha, mediante licitaciones públicas en Chile Compra, la Institución ha adquirido 28 bodegas modulares para el almacenamiento de RESPEL, distribuidas en aquellas unidades que generen este tipo de residuos, contando además con una resolución sanitaria para su funcionamiento y ha capacitado al personal que se encuentra a cargo de los RESPEL, para que realice un manejo integral de este tipo de residuos.



**Programa de Forestación Institucional**

Del 2010 a la fecha, se han firmado convenios de colaboración con la Corporación Nacional Forestal (CONAF), a objeto de incrementar el arbolado urbano y peri-urbano en las instalaciones que posee y administra el Ejército, así como también otras acciones tendientes al cuidado, protección, conservación y preservación de los recursos naturales y biodiversidad. Para esto, la Institución elaboró un "Programa de Forestación Institucional", el que ha permitido el establecimiento de 203.927 ejemplares, tanto en unidades, como en viviendas fiscales y particulares del personal, aportando al cuidado y protección del medio ambiente, así como también a la contaminación atmosférica de las distintas localidades donde tiene presencia la Institución.



**Mejoramiento del tratamiento de aguas residuales vertidas al medio ambiente**

Por medio del "Diagnóstico Ambiental del Ejército 2012-2015", se identificó como un área sensible la descarga de aguas residuales al medio ambiente por parte de algunas unidades e instalaciones. Es así como se elaboró un estudio a fin de analizar esta temática y adoptar medidas y acciones conducentes a mejorar la infraestructura y asegurar el cumplimiento de la normativa.

El estudio determinó el estado actual de la infraestructura, el grado de cumplimiento de la totalidad de los parámetros establecidos en los distintos cuerpos normativos que regulan las descargas de aguas residuales al medio ambiente. Por otra parte, a través de laboratorios acreditados, se elaboraron especificaciones sanitarias, ambientales y de infraestructura mínimas a considerar en las licitaciones de operación y mantenimiento de las plantas de tratamiento y se elaboró una planificación de mejoras de la infraestructura, siendo la primera planta mejorada durante el 2018, la correspondiente al Campo Militar "Peldehue".

**Cruce de información de predios militares con áreas protegidas y de interés de protección**

Producto de problemáticas ambientales que han acontecido en algunos predios y en consideración a los convenios existentes de colaboración con la CONAF y el Ministerio del Medio Ambiente, se efectuó un cruce de información entre los predios militares, con las Áreas Silvestres Protegidas del Estado, administrados por CONAF y sitios priori-

tarios para la conservación de la biodiversidad, designados por el Ministerio del Medio Ambiente, lográndose identificar superposiciones en algunos predios.

Para este fin, se elaboró un programa de trabajo con CONAF, a objeto de regularizar esta condición. Hoy se está trabajando con el Ministerio del Medio Ambiente en aquellos predios identificados, donde existe una prioridad de protección de la biodiversidad.



**Control de la extracción de aguas subterráneas**

Por la relevancia que tiene la obtención de agua desde cursos naturales superficiales y subterráneos, y con el fin de no agotar los recursos ni sobreexplotarlos, se inició un mecanismo de regulación del proceso de extracción de agua, elaborándose un "Instructivo para la extracción de aguas en cursos naturales de carácter superficial y subterráneos", junto con actualizar el catastro y estado de cada uno de los pozos con que cuenta la Institución, permitiendo conocer aquellos "regularizados", "en proceso de regularización" y "no regularizados".

Paralelamente, se encuentra en ejecución la adquisición e instalación de sistemas de medición y control (flujómetros y pozómetros) del caudal extraído de pozos que se encuentran regularizados en la Dirección General de Aguas, lo que permite dar cumplimiento a la normativa y contar con un registro detallado de la extracción de agua mensual que se realiza a nivel Institucional.

## Columna de opinión

# La maratón más importante de todas: LA CARRERA MILITAR



**Por Td Fernando Garetto Risso**  
Alumno del Curso Avanzando de Mando y Estado Mayor de la Academia de Defensa del Reino Unido

El pasado 28 de Abril tuve la oportunidad de participar en una de las maratones más importantes del mundo: La maratón de Londres. La falta de entrenamiento apropiado extendió mi experiencia por más de cuatro horas, tiempo que me permitió reflexionar y claro, la carrera militar no estuvo exenta de análisis.

Mientras corría... Perdón; mientras trotaba y aun no aparecían los dolores propios del desafío, disfrutaba del recorrido y de los miles de asistentes que no paraban de alentar a los corredores que llegaron de distintas partes del mundo. Al mismo tiempo, pensaba en la extraordinaria experiencia que estaba viviendo no sólo en ese momento, sino también en los once meses que llevo estudiando en este país gracias a nuestra Institución. A esta reflexión, se sumaron rápidamente recuerdos al mando de unidades hasta el nivel unidad de combate, el paso por cursos de especialidad secundaria, ejercicios conjuntos y combinados, los despliegues en operaciones de paz y operaciones distintas

a la guerra, por nombrar algunas partes de lo que nos ofrece la carrera militar.

Pasado el kilómetro treinta y uno, los dolores "de reglamento" evocaron los recuerdos de las guardias para navidad y año nuevo, los periodos lejos de la familia, las vacaciones interrumpidas para desplegarse en alguna zona de catástrofe, los cumpleaños en terreno y muchos otros hitos tan propios de nuestra carrera. Pero entre el dolor y la satisfacción, me percate del orgullo que se siente no solamente por haber sorteado esos momentos, sino porque dichas instancias constituyen parte fundamental de nuestro carácter de soldado.

Más cerca de la meta, pensé que la carrera militar como muy pocas profesiones permite transitar por un amplio abanico de emociones y experiencias; sin embargo, depende de nosotros ir en busca de la mayor cantidad de ellas y sobre todo, decidir cómo enfrentarlas.



Primer aniversario del Servicio de Personal del Ejército

# Gestionando el principal capital de la Institución

Con la promulgación de la Ley N° 21.001 el 22 de marzo de 2017, que modificó la denominación del “Escalafón del Servicio Femenino Militar” por el “Servicio de Personal”, y que entró en vigencia en enero del año pasado, se rompe un estereotipo que encasillaba a hombres y mujeres en determinadas funciones al interior del Ejército.

Para el Servicio de Personal en particular y para el Ejército en general, el primer año de vida de esta entidad constituye un verdadero hito, ya que además de fortalecer la gestión de los recursos humanos institucionales, implica un corolario para una larga historia, puesto que termina con la discriminación de género que involucraba contar con un servicio integrado exclusivamente por mujeres, permitiendo ahora, que esta importante función profesional se desarrolle en forma igualitaria (mixta).

## Orígenes y desafíos

En agosto del año 1974 se creó la Escuela del Servicio Auxiliar Femenino Militar “Javier Carrera y Verdugo”, cuyo primer cuartel se levantó en la zona de Guayacán, Región Metropolitana. Así, nace el Escalafón del Servicio Femenino Militar de Línea con el cual se inició el proceso de integración de las mujeres uniformadas en el Ejército. A ello se le suma, años más tarde, la modificación de la Ley N° 2.306 “Sobre Reclutamiento y Movilización

de las Fuerzas Armadas”, con la cual las mujeres pueden acceder al Servicio Militar en carácter de voluntarias.

En este sentido, la Institución después de dos décadas de formar oficiales y clases en el citado instituto, decide que a partir del año 1995, la formación se realice en las respectivas escuelas matrices, quedando centralizadas en la Escuela Militar, para oficiales y Escuela de Suboficiales, para el cuadro permanente respectivamente. Desde esa fecha, las mujeres se han incorporado en forma gradual y sostenida en el tiempo a todas las actividades profesionales propias del Ejército.

Reflejo de lo anterior, hoy se cuenta con una importante cantidad de mujeres pertenecientes a las armas de apoyo para el combate (Artilería, Ingenieros y Telecomunicaciones) y recientemente, en las armas de Combate (Infantería y Caballería Blindada). También las vemos como ingenieros militares politécnicos, paracaidistas, pilotos, además de contar con alumnas en la Academia de Guerra, las que podrán ejercer el mando de unidades de combate y eventualmente alcanzar el Alto Mando institucional.

Por eso, el primer aniversario del Servicio de Personal, asoma como un hito importante en lo que a integración se refiere, ya que a partir de un modelo mixto se potencia la administración del recurso humano institucional.

*“Elegí el Servicio de Personal para ayudar a las personas, liderar, organizar y planificar en el área de Recursos Humanos”*

Alferez Milenko Serka P.  
Alumno del Curso Básico para Oficiales de los Servicios (CBOS).



Mira el video del saludo al Servicio de Personal, escaneando este código con tu smartphone.



*“Ingresar a esta repartición constituye un honor y privilegio, ya que el recurso humano es lo más importante que tiene el Ejército. Yo, que recién estoy iniciando mi carrera en la Institución, pretendo reforzar, actualizar y renovar mis conocimientos en esta área y entregar lo mejor de mí en beneficio del personal”.*

cabo Sebastián Álvarez R.  
Dirección del Personal



Junto a ello, contribuye a eliminar las discriminaciones de género que persistían en distintos escalafones, constituyendo un avance para la plena integración de la mujer en el ámbito de la defensa nacional.

Al respecto, el alumno del Curso Básico para Oficiales de los Servicios (CBOS), alferez Milenko Serka P., señala que, *“elegí el Servicio de Personal para ayudar a las personas, liderar, organizar y planificar en el área de Recursos Humanos. Sabemos que nuestra formación no termina en el CBOS, día a día debemos seguir preparándonos debido a las actualizaciones que se van presentando en materias administrativas como legislativas, y para mí, como oficial del Servicio de Personal es un desafío que tomo con gran ímpetu”.*

Sobre su actual formación en calidad de alumno del CBOS, precisa que, *“me siento satisfecho por el trabajo de todos nuestros profesores, tanto civiles como militares, en la formación de nosotros como asesores en recursos humanos, lo cual me motiva*

*para seguir internalizándome en las materias y dar mi mayor esfuerzo en el cumplimiento de los objetivos asignados.”*

## Igualdad e Integración

Hoy en día el Servicio de Personal se encuentra conformado por quienes provenían del antiguo escalafón del Servicio Femenino Militar, aportando con su experiencia y trayectoria, y las nuevas generaciones de oficiales y cuadro permanente, hombres y mujeres, recientemente formados en el área de personal, que en conjunto, han asumido la importante tarea de asesorar al mando y/o ejercerlo, trabajando siempre en favor de todos los integrantes de la Institución, con la certeza de que el mejor Ejército es aquel que cuenta con el mejor personal: preparado valóricamente, intelectual y físicamente, además de comprometido con su misión de servicio al país y a cada uno de sus habitantes.

Para el cabo Sebastián Álvarez R., de dotación de la Dirección de Personal, ingresar a esta repartición

*“constituye un honor y privilegio, ya que el recurso humano es lo más importante que tiene el Ejército. Yo, que recién estoy iniciando mi carrera en la Institución, pretendo reforzar, actualizar y renovar mis conocimientos en esta área y entregar lo mejor de mí en beneficio del personal”.*

Con ese objetivo, el Servicio de Personal ofrece una línea de carrera atractiva, con múltiples posibilidades de desarrollo y que contempla la posibilidad de alcanzar los más altos grados jerárquicos de la institución, al considerar una vacante para general de brigada y seis, para el grado de coronel. Asimismo, se ha fortalecido la posibilidad de obtener capacitación en recursos humanos, en administración, desarrollo organizacional, salud y bienestar.

Todo lo anterior, permite gestionar el principal capital de la Institución: los hombres y mujeres que la integran, sobre la base de una completa formación profesional y moral, que reconozca el valor del trabajo del personal e incentive la participación, el respeto, la camaradería y el sentido de pertenencia.

Centro de Estudios e Investigaciones Militares (CESIM)

# “Nuestra misión es aportar con soluciones a problemas estratégicos complejos”

Desde 2019, esta unidad pasó a ser una Dirección del Estado Mayor General del Ejército (EMGE) y parte esencial del Sistema de Planificación de Desarrollo Estratégico, agregando valor al proceso de toma de decisiones institucional, del Comandante en Jefe y su Estado Mayor.

Además de sus tareas tradicionales como un centro de pensamiento (Think tank) que busca la reflexión y el debate de temas vinculados a la Seguridad y a la Defensa de Chile, a partir del presente año, el CESIM se hizo cargo del proceso de desarrollo estratégico del Ejército, con un horizonte al 2040.

Este cambio de condición también implicó que, a partir de 2019, el mando del centro de estudios lo asumiera un general activo, en este caso, el general de brigada Rubén Segura F., quien entre las primeras acciones de mando fue dar a conocer las nuevas tareas a los integrantes de la unidad, con

énfasis en el Estado Final deseado para el 2019, a través de cinco líneas de esfuerzo y siete objetivos.

En lo global, las tareas se concentran en continuar promoviendo la gestión del conocimiento, el análisis y pensamiento crítico, con un foco orientado al



El CESIM está integrado por especialistas de diferentes áreas, militares y civiles, con posgrados y postítulos en Chile y el extranjero, que analizan y agregan valor al proceso de toma de decisiones institucionales y al de planificación de desarrollo estratégico, a través del permanente monitoreo y análisis del entorno político estratégico en que se inserta la Defensa Nacional, y en particular, el Ejército de Chile.

futuro, y que a la vez, cumplan con colaborar en la toma de decisiones de políticas públicas en el ámbito de la Seguridad y Defensa, y en particular, de las operaciones militares terrestres. Para el cumplimiento de lo anterior, el CESIM fue reforzado por un grupo de oficiales especialistas primarios de Estado Mayor y Politécnicos, con posgrado y postítulos, quienes integran los equipos de trabajo multidisciplinarios del centro.

Como señala el general Segura, el Ejército dispuso que este centro, además de las tareas tradicionales que realiza desde hace 25 años, se debía hacer cargo de la planificación estratégica, con una mirada de futuro, pero ligado al desarrollo. *“Somos la unidad responsable de crear, analizar y promover el conocimiento académico y especializado del ámbito de la Defensa y Seguridad, tanto en el nivel nacional, como vecinal, regional y mundial. Nuestro centro de pensamiento institucional tiene la misión de aportar con soluciones e ideas innovadoras a problemas complejos de tipo estratégico, en el ámbito de la seguridad y defensa (...) Aquí trabajan hombres y mujeres, militares y civiles de alto nivel de calificación y especialistas en diferentes áreas, los que a través de un sistema de trabajo colegiado y cooperativo buscamos la excelencia y poder posicionarnos como un referente para el ámbito de la Defensa y de las operaciones militares terrestres”,* enfatiza.

Es por ello que entre sus misiones, está el de asesorar al mando, en materias relacionadas con la gestión estratégica institucional, la gestión del Sistema de Investigación del Ejército (SIDE), la extensión académica y todas aquellas relacionadas con la seguridad y defensa, con el propósito de contribuir a la función matriz que cumple el Estado Mayor General del Ejército en el proceso de toma de decisiones del Comandante en Jefe, en la conducción de la Institución.

El Centro de Estudios e Investigaciones Militares se ubica en Bandera 52, en pleno Barrio Cívico de Santiago. Fue creado por Orden Comando el 12 de diciembre de 1994, por lo que lleva 25 años aportando al conocimiento en materias vinculadas a la Defensa y Seguridad. Difunde las revistas “Escenarios Actuales” y “Memorial”, ambas publicaciones que contribuyen en materias relacionadas a las ciencias militares, desde una visión estratégica.

El estado final deseado del CESIM está orientado a ser un centro de excelencia, posicionado como un referente en el ámbito de la Defensa y las operaciones militares terrestres, junto a representar el pilar central en la concepción de soluciones para la gestión y desarrollo estratégico e intelectual del Ejército de Chile. Para el logro de lo anterior, se fortaleció la gestión de extensión y comunicaciones, a través de la renovación y creación de sus soportes de difusión, mediante el lanzamiento de una nueva página web, que posibilitará una mayor interacción y vinculación con los públicos del CESIM, además de la implementación de redes sociales; la creación de un newsletter, orientado a mantener permanentemente contextualizados a profesionales y académicos relacionados al ámbito; y la reformulación en formato y contenido de la revista “Escenarios Actuales”, publicación indexada y reconocida en el sector Defensa por su aporte al estudio y análisis de dichas materias.

El Director del CESIM invita a la comunidad académica institucional, de pregrado y posgrado, de centros de estudios y universidades nacionales y extranjeras a vincularse con este centro, ya sea a través de la publicación de artículos relacionados al ámbito de estudio, coordinando un seminario o conversatorio o visitando la Biblioteca, abierta a todo público, en donde se encuentra documentación orientada al estudio de los ámbitos de “Seguridad Internacional”; “Defensa y Sociedad”; “Capacidades Militares”, “Política de Defensa” o “Innovación y Tecnología”, entre otros. *“Buscamos mantener contacto y vincularnos con todos, y en particular con la comunidad académica, para que se acerquen a los temas de defensa y se conozca -y reconozca- la misión y el aporte que realizan diariamente los más de 40 mil mujeres y hombres que integran el Ejército de todos los chilenos”,* señala el general Segura.

La gestión de mando del GDB Rubén Segura para el 2019, está orientado al cumplimiento de sus “Líneas de Esfuerzo”, como una serie de acciones que coordinadamente llegan a una condición o estado final deseado, a través del cumplimiento de siete objetivos.

Objetivo 1  
PERSONAS

Objetivo 2  
CONSOLIDACIÓN  
ORGÁNICO-FUNCIONAL

Objetivo 3  
DOCTRINA DE DESARROLLO  
ESTRATÉGICO

Objetivo 4  
PLAN DE DESARROLLO  
ESTRATÉGICO DEL EJÉRCITO

Objetivo 5  
POSICIONAMIENTO

Objetivo 6  
OPTIMIZAR EL SIDE

Objetivo 7  
FORTALECER PROCESOS DE  
GESTIÓN DE RECURSOS

## Se inicia “Juego de Guerra 2019” en la Academia de Guerra

En la sala “General Manuel Baquedano González”, la Academia de Guerra dio inicio al Juego de Guerra Táctico - Demostrativo 2019, donde participan alumnos de la ACAGUE, ACAPOMIL y personal de la Escuela de Inteligencia.

Esta versión del Juego de Guerra busca que sus participantes den solución a un problema militar, en el contexto de una situación ficticia de nivel táctico, utilizando el proceso de las operaciones, con énfasis en la planificación, ejecución y evaluación. Todo esto, permite fortalecer las competencias referidas a las áreas de ejercicio del mando, asesoría y liderazgo.



## Brigada de Aviación Ejército recibe certificación



En representación del director del Departamento de Defensa Norteamericano, el Teniente Coronel Brian Blackstone llegó hasta dependencias de la Brigada de Aviación Ejército, para hacer entrega del certificado de aeronavegabilidad al comandante de la Brigada de Aviación Ejército, general de brigada Jorge Jacque F.

Este certificado es un documento de carácter técnico que acredita que las aeronaves de la Brigada de Aviación Ejército están aptas para volar y ser utilizadas según las condiciones asociadas a su categoría y clasificación.

En ese contexto, la certificación obtenida permitirá realizar operaciones conjuntas en aeronaves militares del Ejército de Chile, sin someterse al exhaustivo proceso de acreditación de aeronavegabilidad exigido por Estados Unidos para que sus tropas operen en material aéreo extranjero.

## Escuela de Suboficiales crea “sitio web mobile”



Con el objetivo de facilitar la interacción de los usuarios con las plataformas digitales de la Escuela de Suboficiales, el Departamento de Admisión de Alumnos y Comunicaciones del instituto, creó la versión web mobile del sitio web [www.escuela-desuboficiales.cl](http://www.escuela-desuboficiales.cl)

Durante el último año, la implementación de tecnologías digitales y el uso de plataformas de interacción social, han permitido dar a conocer la labor formativa de la Escuela de Suboficiales a un importante número de personas, alcanzando 48 mil seguidores en Facebook y 18 mil 700 seguidores en Instagram.

Fan page: [escueladesuboficialesdelejercito](https://www.facebook.com/escueladesuboficialesdelejercito)

Instagram: [@escuela\\_de\\_suboficiales](https://www.instagram.com/escuela_de_suboficiales)



## Ejército participó en la primera Feria Internacional de Rancagua 2019

Durante los días 2, 3 y 4 de mayo, la Municipalidad de Rancagua y la Corporación de Desarrollo e Innovación, realizaron la primera Feria Internacional de Rancagua (FIRAN), evento donde participaron la Escuela Militar, la Escuela de Suboficiales, la Brigada de Operaciones Especiales “Lautaro” y la Brigada de Aviación Ejército.

El objetivo de la muestra fue conocer acerca de las oportunidades y capacidades que ofrece la ciudad a sus habitantes y al mundo, en la cual participaron diferentes empresas, microempresas, entidades gubernamentales, universidades, institutos y centros de perfeccionamiento técnico y productos locales.



## Inauguración de patio inclusivo en el Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército

El pasado 03 de mayo en dependencias del Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército (CRIE), se procedió a la ceremonia de inauguración de un patio inclusivo, implementación que va en línea con el permanente apoyo que la institución busca dar a esta obra que, de forma silenciosa y abnegada, se encarga día a día de otorgar atención a los hijos de funcionarios que presentan enfermedades neurológicas y patologías crónicas aducidas a éstas.

El Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército fue fundado el 12 de septiembre de 1990, con el propósito de facilitar el acceso en la atención de enfermedades neurológicas, dadas las escasas instalaciones públicas y privadas que existían en dicha época.



## Fase de Formación Inicial de Combatiente Individual (FFICI) del contingente 2019-2020



Distintas unidades del país realizaron la "Fase de Formación Inicial de Combatiente Individual", la cual tiene como propósito instruir a los nuevos soldados conscriptos como combatientes individuales y permitir su desempeño a nivel técnico dentro de la pequeña unidad.

El periodo, que se realiza año a año, concluye con una evaluación donde los soldados conscriptos demuestran sus capacidades y conocimientos adquiridos durante las instrucciones, destacando algunas como: orientación, aprovechamiento militar del terreno, empleo del arma, paso de obstáculos, entre otras.



Tarjetas TIF y TAF:

## Herramientas eficaces para la preparación física militar

Útiles para la instrucción y el acondicionamiento físico, estos elementos implementados por la Escuela de los Servicios permiten optimizar una serie de ejercicios orientados hacia el personal y controlados por un experto.

A partir del año 2015, y luego de un estudio respecto de la necesidad de contar con una herramienta para la educación física militar, la Escuela de los Servicios del Ejército, a través del Centro de Educación Física Militar, implementó un nuevo sistema de entrenamiento para el personal institucional, lo cual significa un apoyo para desarrollar un correcto entrenamiento físico o físico militar, que esté acorde con sus tiempos y capacidades.

Se trata de las Tarjetas de Instrucción Física (TIF) y las Tarjetas de Acondicionamiento Físico (TAF), las que, según expertos en la materia, son de gran utilidad para el personal que requiere de una mejor preparación física. Pero ¿Qué función cumplen en específico para nuestro desarrollo físico?

El jefe del Centro de Educación Física Militar, mayor Ignacio Zamora G., señaló que ambas tarjetas tienen dos funciones específicas, pero que a su vez son bastantes similares. En el caso de la de acondicionamiento Físico,

consiste en un entrenamiento más "básico", como por ejemplo, mejorar o mantener una adecuada condición física acorde a la carrera de un militar. En el caso de las de Instrucción Física, se enfocan en el ámbito militar. "Están orientadas a la gente que forma parte de la Fuerza Terrestre, para desarrollar técnicas y procedimientos que hacen las unidades de combate", puntualizó.

Consecuente con lo anterior, el entrenamiento que se realiza basado en las TAF y las TIF consiste en una serie de ejercicios controlados por un experto, que incluye un recorrido

por las canchas especializadas para el uso de las tarjetas. Es por lo mismo que es necesario recalcar la importancia de la difusión de estas herramientas, las cuales se encuentran disponibles en el portal intranet del Ejército y en el sitio de internet de la División Doctrina [pfm.divdoc.cl](http://pfm.divdoc.cl).

Para potenciar el conocimiento se han realizado capacitaciones y seminarios. El oficial agrega que, "se está intentando incorporar los seminarios de difusión en las escuelas, tanto en la de Suboficiales como en la Escuela Militar, con el objetivo de que antes del egreso ya conozcan estas herramientas", precisó.

Finalmente, el mayor Zamora afirmó estar conforme con el trabajo que se ha realizado hasta ahora en la utilización de las tarjetas, destacando la adherencia que se ha advertido en su utilización en las variadas unidades del país. Por ello es que la conclusión es positiva, ya que mediante un constante y permanente mejoramiento, estas herramientas funcionan.





# 11 mil jóvenes realizan su servicio militar en las distintas unidades del país

El martes 9 de abril, en distintas unidades del país se efectuaron las ceremonias de acuartelamiento de los soldados conscriptos que cumplirán este año 2019 con su Servicio Militar en el Ejército.

A rededor de 11 mil los hombres y mujeres se acuartelaron en distintas unidades del país para dar inicio a su servicio militar, comenzando así un exigente y riguroso proceso de formación. La ceremonia oficial se realizó en el Regimiento de Infantería N° 1 "Buin" la que fue encabezada por el Ministro de Defensa Nacional Alberto Espina Otero, acompañado del Comandante en Jefe, General de Ejército Ricardo Martínez Menanteau.

Del total de jóvenes que se convertirán en soldados conscriptos del Ejército durante este periodo, 1.500 corresponden a mujeres que se presentaron voluntariamente, de las cuales 40 participaron de la ceremonia central.

En la ocasión, el general Martínez se refirió al honor que debe inspirar a todo militar y la responsabilidad de mando que deben ser observadas y practicadas, según corresponda, por todos los integrantes del Ejército, pero con mucho más énfasis por quienes tienen los más altos grados.

Asimismo, afirmó que "estamos empeñados en hacer del Ejército de Chile una institución que sea querida, respetada y valorada por la mayoría de nuestros compatriotas; una institución compuesta por hombres y mujeres honestos, de alta calidad profesional y una profunda vocación de servicio público, que represente la esencia del alma nacional; en síntesis, un Ejército que permanentemente demuestre con sus actos, que nació con Chile y para Chile", recalzó el CJE.

En esta instancia, se hizo además hincapié en los beneficios a los que pueden optar los nuevos soldados, en cuanto a la nivelación de estudios, participar de capacitaciones laborales y posterior reinserción laboral al término de su conscripción, incorporarse a las filas de la institución continuando con la carrera militar, a través de las escuelas Militar o de Suboficiales, o bien como Soldado de Tropa Profesional.

En este sentido, cabe destacar la labor que desarrolla la Institución año a año, al dar entrenamiento e instrucción a los jóvenes y las múltiples herramientas que se les entregan, para su posterior reinserción laboral.

## Servicio Militar 2018 en la II División Motorizada

Durante el año pasado, del total de jóvenes acuartelados a nivel nacional, el 23% efectuaron su ser-

vicio militar en las distintas unidades dependientes de la II División Motorizada (DIVMOT), instruyendo y entrenando a más de 2.090 soldados conscriptos.

Para enfrentar este desafío, cada año la II DIVMOT trabaja en el mejoramiento continuo del proceso de selección, perfeccionamiento de la instrucción y entrenamiento, y en el incremento de las opciones de desarrollo y bienestar de sus soldados, destacándose lo siguiente:

Cantidad	Oportunidades
1.548	Completaron sus estudios de enseñanza básica o media durante su conscripción.
268	Rindieron la Prueba de Selección Universitaria (PSU), permitiéndoles continuar en la educación superior.
648	Se capacitaron en diferentes oficios gracias al convenio que la institución suscribió con el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).
197	Siguieron en el Ejército optando por ingresar a la Escuela Militar, de Suboficiales, o como parte de la Tropa Profesional.
50	Optaron por entrar a otras ramas de las Fuerzas Armadas y de Orden.

## Testimonios de soldados



**DARLIN CÉSPEDES VIVANCO**  
Alumna de primer año de la Escuela de Suboficiales del Ejército

"En el Regimiento N° 19 "Colchagua" tuve muchas experiencias que jamás pensé que iba a vivir y, al ver el trabajo de mis instructores día a día, quise ser como ellos, enseñar a nuevos soldados conscriptos que quieran servir al país. Me tuve que preparar física e intelectualmente, pero todo ese esfuerzo valió la pena porque acá, en la Escuela de Suboficiales, me siento feliz cumpliendo esta primera etapa".



**CB1 (C) LUIS ARCE SOBARZO**  
Regimiento N° 21 "Coquimbo"

"Me siento agradecido y orgulloso de haber hecho mi servicio militar. Aprendí a reforzar mis valores, maduré bastante, me capacité laboralmente, pero por sobre todo, desarrollé personalidad y carácter, lo que me da seguridad y te ayuda para desenvolverte en cualquier ámbito. El servicio militar sirve, a mí me sirvió y me gustó".



**HÉCTOR RODRÍGUEZ CONTRERAS**  
Alumno de 1er año de la Escuela Militar

"El servicio militar en el Regimiento N° 9 "Chillán" fue una de las mejores experiencias de mi vida, tanto el compañerismo como ver a mis instructores que ponían todo su esfuerzo en mi vocación como militar, reafirmando mi convicción y quiero devolver la mano: lo que hicieron mis instructores por mí, quisiera hacerlo con las siguientes generaciones de soldados".



**GHIS GONZÁLEZ VILLABLANCA,**  
Regimiento de Policía Militar N° 1 "Santiago"

"Hoy concluye nuestro período de servicio militar de las mujeres y me voy muy feliz de esta experiencia, agradecida de mis instructores por todo lo aprendido e invitar a todas las mujeres jóvenes, a que se inscriban como voluntarias en el servicio militar, porque es una experiencia única que tienen que vivir".



**IGNACIO MIRANDA GONZÁLEZ**  
Soldado de Tropa Profesional de la BRIMOT N° 24 "Huamachuco"

"Mientras hacía mi servicio militar en el Regimiento de Artillería N° 1 "Tacna" nos hicieron una charla sobre ser Soldado de Tropa Profesional y supe de inmediato que quería postular, y aquí estoy, me gusta mucho y me ha servido la disciplina y la doctrina que tengo de mi servicio. El año 2020 quisiera postular a la Escuela de Suboficiales porque acá descubrí la especialidad de armero, mientras me estoy preparando físicamente".



# ¿En qué me beneficia el descuento adicional del 3%?

El Ejército de Chile cuenta con un soporte habitacional de más de 7.000 viviendas fiscales a lo largo del país, emplazadas en dieciséis conjuntos habitacionales, cuya administración radica en el Comando de Bienestar (COB).

Producto del uso y antigüedad, muchas de éstas

no se encuentran en un óptimo estado de conservación, donde en algunos casos, su construcción data de más de setenta años. Por esta razón, el COB se encuentra implementando el "Plan Cuatrienal de Mantenimiento de Viviendas Fiscales 2019-2022", consistente en la gestión de los recursos recaudados a través del descuento dife-

renciado a los usuarios de hasta un 3%, el que se inició a partir de noviembre de 2018. En los primeros cuatro años, se contempla recaudar casi \$ 2.773.000.000, los que serán invertidos íntegramente en el mantenimiento, reparación y recuperación de las viviendas, beneficiando a 1.180 familias del Cuadro Permanente.

## Matriz de conjuntos habitacionales a intervenir

CONJUNTO HABITACIONAL	CIUDAD	FECHA TENTATIVA	INVERSIÓN	TRABAJOS A REALIZAR
Villa Militar "Oeste"	Santiago	Abril 2019	\$ 377.960.000	Reparación del sistema de alcantarillado, pintura exterior, y certificación normativa CEC.
Población Militar "Chile Nuevo"	Puerto Natales	Mayo 2019	\$ 31.581.000	Cambio a ventanas termo panel para 12 viviendas e instalación de revestimiento y protección térmica Vinil Siding para la totalidad de los inmuebles.
Población Militar de calle "Maipú"	Concepción	Junio 2019	\$ 49.500.000	Cambio de pisos de 8 casas, reemplazo del sistema de agua potable y alcantarillado de 7.
Población "Ejército"	Antofagasta	Agosto 2019	\$ 116.000.000	Pintura exterior, cambio del sistema eléctrico, reparación y destape del sistema de alcantarillado.
Población Militar "Santa Bárbara"	Calama	Noviembre 2019	\$ 135.000.000	Reparación del sistema eléctrico, cambio de piso interior de 24 casas, pintura exterior, reparación y destape de alcantarillado e instalación de rejas perimetrales.
Población Militar "Coquimbito"	Los Andes	Febrero 2020	\$ 125.500.000	Reparación y cambio de techumbres.
Población Militar "Alcalufé"	Porvenir	Abril 2020	\$ 138.756.000	Nivelación de las bases de los pisos, reparación de baños, cambio de ventanas termo panel, instalación de revestimiento y protección térmica Vinil Siding.
Población Militar "Patagonia"	Punta Arenas	Julio 2020	\$ 148.119.000	Instalación de revestimiento y protección térmica Vinil Siding.
Población Militar "Barros Arana"	Temuco	Octubre 2020	\$ 201.380.000	Cambio de techumbres, sistema eléctrico, certificación SEC, instalación de cortafuegos, reparación de baños, cocinas y revestimiento exterior con aislamiento térmico Vinil Siding.
Villa Militar "Cordillera"	Santiago	Febrero 2021	\$ 210.907.000	Reparación y mantenimiento de calles interiores, cambio de gradas de goma, mantenimiento de los pasillos, de las escaleras interiores de los blocks, pavimentación de la Calle N° 6, construcción de cierre medianero de viviendas y diagnóstico certificación normativa CEC.
Población Militar "18 de Septiembre"	Puerto Montt	Julio 2021	\$ 306.843.000	Cambio de techumbres, del sistema eléctrico, certificación SEC, instalación de cortafuegos, reparación de baños, cocinas y revestimiento exterior con aislamiento térmico Vinil Siding.
Conjunto Habitacional "Parinacota"	Arica	Enero 2022	\$ 326.000.000	Cambio de ventanales, ventanas, ductos de desagüe y pintura exterior.
Población Militar "José Miguel Carrera"	Coyhaique	Junio 2022	\$ 268.760.000	Cambio del sistema eléctrico, red de alcantarillado, fachada exterior, ventanas termo panel, pintura revestimiento "Norwi" y normalización SEC
Población "Los Militares"	Antofagasta	Diciembre 2022	\$ 336.670.000	Cambio de 176 puertas de acceso, ventanales, ventanas, pintura exterior, instalación de quiebra vista en rejas perimetrales, construcción de lozas de estacionamientos, pasillos, áreas comunes, reparación y destape del sistema de alcantarillado.



# El Centro de Liderazgo optimizando y diseñando nuevas herramientas de medición

Desde el año 2017, el Centro de Liderazgo del Ejército (CLE) ha aplicado en distintas unidades de la Fuerza Terrestre y Fuerza Generadora, la Medición Multidireccional de Liderazgo, más conocida como "MML", que tiene por finalidad el retroalimentar a los comandantes de todos los niveles respecto a sus atributos y competencias de liderazgo, a partir de una autoevaluación y la opinión de pares, subordinados y superiores. Luego de numerosas aplicaciones de la MML, el CLE ha recogido sostenidamente la opinión de los usuarios, obteniendo muy buenos resultados: un 70% de personas a las que se les ha aplicado la medición, la perciben de gran utilidad para tomar conciencia sobre sus fortalezas y áreas de mejora.

Sin embargo, esta percepción positiva no es suficiente para una óptima recepción de la medición por parte del personal del Ejército; por esa razón, el CLE, en conjunto con especialistas del centro MIDE UC (de la Pontificia Universidad Católica de Chile) realizaron un exhaustivo análisis estadístico que permitiese optimizar la herramienta y reducir el número de ítems sin afectar su confiabilidad y su validez. Como resultado, este año 2019 ya está disponible la segunda versión de la MML, la cual cuenta con una selección de ítems altamente ciertos a la hora de entregar una retroalimentación personal de liderazgo, facilitándose además su aplicación y el tiempo de respuesta.



Por otra parte, se ha evidenciado que el liderazgo en ejercicios de combate resulta fundamental para el cumplimiento de la misión institucional, por lo tanto el CLE, a partir del presente año, y con la Escuela Militar como unidad piloto, está realizando una Evaluación de Liderazgo Después de la Acción (ELDA), encuesta breve aplicada a los alumnos de las Escuelas Matrices, inmediatamente después de un período de instrucción o entrenamiento. El propósito del ELDA es retroalimentar a los comandantes sobre los niveles de liderazgo en terreno, para que así puedan aplicar medidas formativas

apropiadas utilizando las herramientas de desarrollo ya diseñadas por el CLE.

Todas estas mediciones y encuestas permiten obtener una evaluación periódica del estado del liderazgo en la profesión y ética militar, para promover programas, doctrina, entre otras medidas de gestión del liderazgo institucional. Por ello, el CLE necesita siempre de pilotajes y estudios de mejora continua, para responder de mejor manera a los nuevos desafíos que se imponen actualmente al Ejército de Chile.



Accede al sitio web del centro de Liderazgo del Ejército, escaneando este código con tu smartphone.



[www.facebook.com/centrodeliderazgodelejercito](https://www.facebook.com/centrodeliderazgodelejercito)



[www.instagram.com/clejercito](https://www.instagram.com/clejercito)



# NEWSLETTER EJÉRCITO

El quehacer del Ejército, directo a tu correo



Revista *De*  
Historia Militar



**RADIO EJÉRCITO**  
Contigo 24/7



REVISTA  
**AS**  
ARMAS & SERVICIOS

Cada martes recibe en tu correo noticias, videos, comunicados, tips, beneficios e información de la Institución en el nuevo Newsletter Ejército.

DEPARTAMENTO COMUNICACIONAL  
DEL EJÉRCITO DE CHILE



WWW.EJERCITO.CL