

AS

ARMAS & SERVICIOS



ARMAS & SERVICIOS
Enero - febrero 2019



Ejército en acción en las catástrofes
POLIVALENTES
ANTE LA EMERGENCIA

Director Responsable
Coronel Roberto Ovalle Viñuela
Jefe del Departamento Comunicacional

Comité Editorial
Teniente Coronel Ricardo Kaiser Onetto
Jefe Sección Comunicaciones Internas

Editor
Óscar Vargas Medina

Periodistas
Subteniente Miguel Valladares Aguayo
Lorena Soto Guzmán
Paula Paredes Araneda
Rodrigo Beraud Guzmán
George Seal Mery
Nicolás Borcoski Muñoz
Gloria García Bravo
Camilo Borcoski Muñoz
Carolina Dintrans Silva
Marcela Pérez Roasenda

Diseñador
Daniel Cristi Rojas

Fotógrafos
Sargento Segundo Francisco Petey Inostroza
Juan Muñoz Navarro
Ramón Otárola Valencia
Miguel Ferrada Martínez

Colaboradores
Rodrigo Campos Molina
Aníbal Fariña Ortiz
Marco Cabello Echeverría

Distribución
Mayor Germán Paredes Vergara
Sargento Primero Erwin Fuentes García
Sargento Segundo Claudio Torres Carreño
Cabo Primero Rodrigo Vargas Latorre

Dirección y Administración:
Avenida Tupper N° 1725
Santiago – Fono: 2269 34 458 – Fax 2269 34 273

Revista fundada en diciembre de 1974.
El material gráfico de la revista no podrá ser
reproducido salvo expresa autorización
del Ejército de Chile.

Registro de Propiedad
Intelectual N° 89.922

PROHIBIDA SU VENTA

Contenidos

Pág. 4

Soldados protegiendo el medioambiente
y ayudando a la comunidad
**Las Brigadas de Refuerzo de Incendios
Forestales del Ejército (BRIFES)**

Pág. 6

Emergencia en El Loa
**La polivalencia del Ejército a
favor de los damnificados**

Pág. 8

Curso Especial de Instrucción Militar (CEIM)
Servicio militar en verano

Pág. 12

Fortaleza y Respeto:
Las virtudes de un buen guerrero

Pág. 15

Heráldica
Escuela de los Servicios

Pág. 16

Instrucción y entrenamiento
**El Regimiento N° 16 "Talca"
su preparación y su gente**

Pág. 20

Vanguardia digital:
**Ejército migra sistema de calificación
a ambiente digital**

Pág. 26

Glaciar Unión
La Antártica desconocida

Pág. 28

El Ejército de Chile a través del Cuerpo
Militar del Trabajo (CMT) a la vanguardia
de las nuevas tecnologías.
**La importancia de los
perforadores hidráulicos**

Pág. 30

14 de febrero de 1879:
La antesala de la Guerra del Pacífico

Pág. 31

Centro de Liderazgo del Ejército
**Fortalecimiento secuencial del liderazgo
en la línea de carrera militar.**

Pág. 32

Fundación de Señoras del Ejército

Pág. 34

Larraguibel y "Huaso"
70 años de un récord mundial

Pág. 38

La Batalla de Yungay
Un día de glorias para Chile

Pág. 40

Regimientos Tradicionales:
**Proyección del pasado
hacia el presente**

Pág. 44

Para controlar el riesgo, potenciando
el óptimo uso de recursos
**Probidad y Transparencia:
La agenda compartida del
sector defensa**

Pág. 46

Breves

Pág. 49

Columna de opinión:
**Soldado del futuro, tendencias
en el entrenamiento y desarrollo
tecnológico en el Ejército de
Estados Unidos**

Pág. 50

Documental "Soldados del Beagle 1978"
**El valor histórico a los ojos
de las nuevas generaciones**

Pág. 52

Comprometidos con la Familia Militar
**"Mejorar la calidad de vida,
ese es nuestro compromiso"**

Pág. 54

Bienestar
Becas Ejército

Pág. 55

Deporte y Vida Sana
**¿Cómo llevar una vida sana
y militar al mismo tiempo?**

Puesto de mando

"Un ejército siempre presente y solidario"

La temporada estival, aquella que es sinónimo de descanso y relajación, representó para la institución variados desafíos en sus diferentes áreas de misión— de los que da cuenta esta edición de la Revista "Armas y Servicios"— todos los cuales fueron enfrentados con el profesionalismo y la convicción que caracteriza a quienes servimos a Chile y a los chilenos vistiendo el glorioso uniforme de su Ejército.

En esta época, el trabajo de la institución y el de sus integrantes no se detuvo, muy por el contrario, creció en demanda e intensidad, ya que mientras parte de nuestras unidades asumieron la responsabilidad de instruir a los jóvenes que realizaban el Curso Especial de Instrucción Militar (CEIM), otras, con sus Unidades Fundamentales de Emergencia (UFES) y Brigadas de Refuerzo ante Incendios Forestales (BRIFES), trabajaron activamente protegiendo a la población y a los recursos nacionales, tanto de los efectos del invierno altiplánico como de los incendios forestales de la zona centro sur del país. Así también, Patrullas de Auxilio y Rescate Militar (PARMES) fueron desplegadas para buscar y rescatar a personas extraviadas en terrenos montañosos y simultáneamente, las unidades cuyos medios no estaban comprometidos en los esfuerzos señalados, cumplieron con su entrenamiento específico, única forma de mantener la capacidad operacional de la institución y hacer del Ejército un efectivo instrumento del Estado de Chile, esfuerzo en el cual, desde General a Soldado estamos todos comprometidos.

En esta oportunidad, destaco el encomiable trabajo y dedicación de los Oficiales, Suboficiales, Clases, Soldados y Personal Civil de la Institución, quienes en esta época del año entregan todas sus capacidades para hacer posible que el Ejército de Chile, cumpla cada una de sus misiones dejando en evidencia con su trabajo la existencia de virtudes que son consustanciales a la profesión militar.

Me referiré sólo a dos de ellas: la fortaleza y el respeto. Qué duda cabe que todos quienes participaron en las tareas de apoyo al control de los incendios forestales y en las de búsqueda y rescate, con fortaleza superaron las dificultades que imponían el terreno y las condiciones climáticas bajo las que trabajaron, cumpliendo eficientemente su misión. El respeto, por su parte, cimienta el espíritu de cuerpo y facilita el trabajo en equipo, ya que el valorar los derechos, condición y características de los demás, sin discriminación ni marginación de ninguna especie, es lo que permite que nuestras unidades integradas por personas de la más diversa naturaleza, sean capaces de enfrentar como un todo los desafíos y tareas como los relatados.

El trabajo que ha sido sucintamente descrito, da cuenta en los hechos de las virtudes y capacidades polivalentes de un Ejército siempre presente y solidario. Nuestros compatriotas y muy especialmente, quienes en la adversidad han recibido el auxilio oportuno de los Soldados del Ejército de Chile, así lo reconocen, entregándonos espontáneamente su aprecio y respaldo.

Ricardo Martínez Menanteau

General de Ejército

Soldados protegiendo el medioambiente y ayudando a la comunidad

Las Brigadas de Refuerzo de Incendios Forestales del Ejército (BRIFEs)

Chile es un país que se ha acostumbrado a las catástrofes y emergencias, y como no podía ser de otro modo, el Ejército ha destinado personal y recursos para emplear sus capacidades estratégicas en el auxilio de la comunidad y la protección del patrimonio nacional, dando cabal cumplimiento a los objetivos de su área de misión de “Emergencia nacional y protección civil”.

Uno de los principales esfuerzos de la Institución ha sido la creación de las Brigadas de Refuerzo de Incendios Forestales del Ejército (BRIFEs), las cuales cuentan con personal equipado y capacitado para apoyar el combate a los incendios forestales. Para dimensionar la importancia de esta función, basta con considerar que nuestro país sufre de 6.000 a 7.000 incendios forestales anuales, con una tasa promedio de 52.000 hectáreas arrasadas.

Las BRIFEs son un importantísimo apoyo a la labor de la Corporación Nacional Forestal (CONAF), servicio nacional que gestiona el programa de manejo del fuego. Este apoyo es posible gracias al Decreto Supremo N° 733 de 1982, del Ministerio del Interior, el cual dispone la participación de diversos organismos del Estado, incluyendo al Ejército, en la lucha contra los incendios forestales.

Desde 2003 existe un convenio marco entre el Ejército, Onemi y Conaf para la colaboración del Ejército en el control de incendios forestales. Este convenio ha dado resultados positivos, siendo ampliado desde la versión inicial en que la Institución contaba con BRIFEs sólo durante el período de primavera – verano (el de mayor riesgo de incendio), a la actual en que estas unidades actúan todo el

año. Del mismo modo, se han expandido desde las áreas eminentemente forestales al norte del país, como Atacama, donde protegen áreas cubiertas de vegetación de tipo pastizales y arbustos.

Actualmente existen 52 BRIFEs a lo largo del país. Capacitadas por la misma Conaf, están equipadas para trabajar en el sostenimiento de la línea de control continuo de cortafuegos que circunscriben a un incendio forestal, con el objetivo de impedir que el fuego alcance más material combustible y se propague. Además, las BRIFEs acuden en ayuda de la comunidad durante los siniestros.

De este modo, el Ejército despliega una segunda línea de combate contra el fuego en apoyo de Conaf, estando ambas Instituciones coordinadas en un objetivo común.



Testimonio

El teniente Erwin Saavedra D., encuadrado en la Escuela de Artillería, cuenta a Armas & Servicios su experiencia a cargo de la BRIFE de su Instituto al ser desplegada en enero de este año.

“Quiero destacar el profesionalismo del personal del Cuadro Permanente de mi BRIFE” señala. *“Nuestra misión fue apoyar a personal de Conaf que llevaba dos días combatiendo un incendio. Nos delegaron sectores de trabajo y labores preventivas”.*

“Lo importante de este trabajo es que podemos ir en apoyo de los pobladores damnificados por un siniestro y evitar mayores pérdidas” añadió el teniente Saavedra. *“Aún si el incendio está controlado hay que realizar labores preventivas, para evitar que vuelva a iniciarse”.*

La BRIFE de la Escuela de Artillería cuenta con 42 hombres, incluyendo nueve soldados conscriptos. *“Para ellos esta fue su primera experiencia tras el curso de capacitación de Conaf. Aplicaron muy bien su instrucción y actuaron con suma calma, realizando muy bien su labor”.*



Revisa el video de las tareas desarrolladas por las BRIFEs, escaneando este código con tu smartphone.

Emergencia en El Loa

La polivalencia del Ejército a favor de los damnificados



Las inundaciones por el invierno altiplánico provocaron distintos daños en las localidades de la provincia. Pero gracias a las distintas capacidades del Ejército, los daños fueron contenidos con prontitud, devolviendo la normalidad a la zona en los primeros días.

Fueron las lluvias más intensas en 47 años y su paso fue devastador. El agua caída escurrió con fuerza en las zonas más altas de la Provincia de El Loa, como Chiu-Chiu, Sequitor, Talabre, Toconce y San Pedro de Atacama, entre otras.

Las crecidas de los ríos dejaron cientos de viviendas afectadas y familias iniciando los primeros trabajos para recuperar sus vidas. Fueron pocos los habitantes de la zona los que dimensionaron lo que significaba la decisión de La Moneda y el decreto presidencial de Estado de Excepción Constitucional por catástrofe.

Con la medida, el despliegue de los medios del Ejército para ayudar a la población tomó solo horas, incluyendo la instalación de un Puesto de Mando en la Provincia para que la Jefatura de la

Defensa Nacional, a cargo del general de brigada Rodrigo Valdivia C., coordinara las operaciones de apoyo y socorro, logrando recuperar la normalidad en la vida civil durante los primeros días de la emergencia.

Puesto de mando: Centro neurálgico de El Loa

En un despliegue de personal importante, el Jefe de la Defensa Nacional para la Provincia de El Loa, general Valdivia, junto al grupo asesor conformado por distintos oficiales, cada uno a cargo de un área estratégica, dispusieron las primeras acciones para volver a poner a la población de pie.

El Puesto de Mando fue el centro neurálgico para realizar estas acciones. Instalado en las dependencias de la Brigada Motorizada N°1 "Calama", los oficiales, suboficiales y clases definieron, identificaron e implementaron las acciones y localidades en las que se debía actuar con prontitud, dando soluciones provisorias a las necesidades inmediatas, tales como: despeje de caminos, habilitación de viviendas y entrega de elementos de primera necesidad junto a kits de emergencia.

En este mismo lugar se coordinan las comunicaciones con el resto de las Fuerzas Armadas y de Orden, junto a funcionarios de distintos estamentos públicos y privados, como Onemi, Radio Operadores y distintas ONG.

Mientras se efectuaban las tareas de despeje de caminos para asegurar la conectividad, en paralelo la ayuda ya llegaba a la población. Entrega de agua y elementos de abrigo fueron distribuidos a quienes lo necesitaban, previa planificación con municipios y Onemi.

Los vecinos de las distintas comunidades reconocieron que al inicio de la emergencia, no esperaban ayuda, incluso, no ocultaron su sorpresa cuando los primeros uniformados llegaron en su apoyo.

"Doy gracias a Dios, al Ejército de Chile y las autoridades competentes por esta donación que es el agua, que es un derecho humano, que realmente, de corazón, necesitamos bastante. Esta agüita, que nos entregan es muy bienvenida", dijo Claudio Ramírez, dirigente vecinal tras la entrega de 650 bidones de cinco litros de agua para su comunidad.

Por su parte, Claudia Ayala, dirigente de una segunda junta vecinal, reconoció que no esperaba recibir ayuda de las autoridades en este momento de emergencia.

"Estamos muy agradecidos, habíamos buscado ayuda en todas partes y no nos habían dado hasta ahora. Nos quedamos hasta muy tarde ayudando a los vecinos que están muy damnificados acá. Es harto el problema, pero hay que ver cómo se arregla", se sinceró.

El oficial a cargo de la operación de ayuda, mayor Claudio León V., explicó que son estos momentos de acercamiento con la comunidad, los que demuestran que el Ejército de Chile siempre estará presente cuando la ciudadanía lo necesite, enfatizando que los damnificados nunca estarán solos.

"Siempre el apoyo a la comunidad es reconfortante, porque nos permite acercarnos a ella. Al hacerlo sentimos el agradecimiento que nos hacen al poder llegar con los elementos básicos que necesitan", consideró el oficial.

En San Pedro de Atacama, las localidades de Socaire, Yaye, Checar, Sequitor y Larache, fueron algunas de las afectadas por los deslizamientos de



tierra y crecidas del río, las que terminaron aisladas por el corte de carreteras. Sin embargo, la ayuda llegó de todas maneras en camiones del Ejército.

Para el mayor Adam Norziiglia, delegado de la Jefatura de Defensa Nacional para San Pedro de Atacama, los trabajos realizados por personal del Ejército junto a voluntarios de la municipalidad, no solo son la entrega de insumos, sino que también es una muestra de acompañamiento a la población.

"El Ejército de Chile está ocupando todo su personal disponible en esta zona, con el propósito de ayudar en cuanto sea necesario y, cuando las condiciones climáticas sean adversas, estar ahí con la comunidad, llegar a los puntos de difícil acceso", sentenció el mayor.

Por su parte, el alcalde de San Pedro de Atacama, Aliro Catur, presente durante la entrega de ayuda, dijo que *"la experiencia ha sido de las mejores. Es la primera vez como alcalde que recibimos tanta*

ayuda y tanta cooperación del Ejército, que ha estado con nosotros desde un inicio. Honestamente, no esperaba tanta ayuda".

La capitán Francisca Messone Z., a cargo de una Unidad Fundamental de Emergencia (UFE) desplegada en la provincia, dijo que en estos momentos *"se ve reflejada la responsabilidad social-institucional con la comunidad. También estoy convencida de que la totalidad del personal que se encuentra desplegado en tareas de ayuda humanitaria mantienen de manera permanente el profesionalismo y vocación de servicio".*

"Existe un agradecimiento permanente, que se ve reflejada en la hospitalidad y recepción de la gente. El apoyo y nuestra presencia son un factor fundamental en el bienestar y seguridad de las comunidades, quienes nos transmiten de manera permanente su alegría y cercanía con el personal de funcionarios en apoyo", concluyó.

Revisa el video del despliegue del Ejército en estas emergencias, escaneando este código con tu smartphone.





Curso Especial de Instrucción Militar (CEIM)

Servicio militar en verano

Cada año más de 80 mil jóvenes son seleccionados para cumplir con su deber cívico en las Fuerzas Armadas, como lo estipula la ley N° 2.306 “Sobre Reclutamiento y Movilización”, debiendo cumplir con la conscripción ordinaria durante el año u optando a otras modalidades del Servicio Militar en las distintas unidades del país.

Muchos ciudadanos cambian un verano de sol y playa, de estar en familia, compartir con sus amigos o simplemente descansar, por un periodo de adoctrinamiento, instrucción y entrenamiento militar. Se trata del Curso Especial de Instrucción Militar (CEIM), modalidad que permite realizar el Servicio Militar durante el periodo estival, a personas que tengan su enseñanza media cumplida, o estén cursando estudios universitarios.

Desde el 2015 el Ejército está implementando este formato para jóvenes que se encuentran cursando estudios superiores y tienen vocación de cumplir con su deber cívico. El incremento anual ha sido sostenido reflejándose en que, tan solo en cuatro años, más de 1.600 chilenos lo han realizado satisfactoriamente.

Este 2019, entre enero y febrero un total de 360 jóvenes (hombres) se encuentran realizando el Curso Especial de Instrucción Militar en la 3ra Bri-



gada Acorazada “La Concepción” (Antofagasta), Regimiento N° 6 “Chacabuco” (Concepción) y en el Destacamento de Montaña N° 8 “Tucapel” (Temuco), unidades militares que tienen como objetivo formar un combatiente individual, que a la vez internalice los valores militares y sea un ciudadano más cercano al Ejército de Chile, en condiciones de integrar la reserva institucional.

El soldado conscripto Marcelo Ríos, perteneciente al Regimiento N° 6 “Chacabuco”, y que estudia para convertirse en preparador deportivo, destaca la fortaleza como una de las virtudes que ha potenciado durante el Servicio Militar. “Acabo de cursar mi primer año de carrera, periodo que no fue muy exitoso, pero luego de este mes en el Ejército me he dado cuenta que con voluntad y disciplina todo se puede lograr, así que estoy más preparado que nunca para seguir estudiando en marzo”, señaló.

Este curso cuenta de dos fases, la primera instrucción es común, donde los conscriptos se impregnan de los deberes y virtudes militares, disciplina militar, adoctrinamiento, orientación, mimetismo, primeros auxilios, técnicas de supervivencia, tiro, paso de cancha de obstáculos, técnicas de combate cuerpo a cuerpo, y otros, siendo la base fundamental de un combatiente para lograr desenvolverse en el terreno cuando sea necesario. En la segunda fase, los soldados reciben la instrucción denominada Ocupación Militar Especializada (OME) aprendiendo en profundidad la especialidad que desempeñarán en su encuadramiento en las unidades militares adscritos, siendo en esta ocasión, fusileros.

Cabe señalar, que el Servicio Militar busca incrementar el alistamiento operacional de la Institución como también completar las dotaciones de la Reserva, a través de los miles de soldados conscriptos

que se licencian cada año. Asimismo, el coronel Jaime Castilla G., Jefe del Departamento I de Personal del Comando de Operaciones Terrestre, destaca la importancia para los ciudadanos de cumplir con su deber cívico como también los beneficios que pueden optar. “La contribución que hace el Ejército al Estado, a través del Servicio Militar, es dotar a sus integrantes de carácter y valores militares además entregándoles herramientas para su formación profesional”, comentó el coronel.

De este modo, el Ejército de Chile cumple su compromiso con los miles de ciudadanos que año a año optan por la Institución para cumplir con su Servicio Militar, trabajando fuertemente por el mejoramiento continuo del proceso de selección, el perfeccionamiento constante de la instrucción y entrenamiento, incrementando las opciones de desarrollo y bienestar de sus soldados, entregándoles las herramientas para desenvolverse en la vida civil.



Contingente femenino de verano: un hito en el ejército

"He tomado esta decisión de hacer mi Servicio Militar ahora en verano, porque es lo que a mí me apasiona, es una gran oportunidad que se me ha dado y tengo proyectos de estudiar este año" comentó la soldado conscripto Nayaret Lozano G., de la comuna de Coronel, quien es una de las 90 mujeres que realizan por primera vez el Servicio Militar Obligatorio modalidad "Conscripción Ordinaria" periodo estival 2019, las que fueron acuarteladas en el Regimiento N° 6 "Chacabuco" (30) en Concepción y en la Escuela de Telecomunicaciones (60) en la Región Metropolitana.

Revisa el video del ingreso del contingente femenino escaneando este código con tu smartphone.



Desde el primer día, las soldadas enfrentan un fuerte entrenamiento físico para afrontar de manera adecuada las exigencias de la carrera militar.

Por primera vez en la historia, una promoción de contingente femenino tiene la oportunidad de cumplir su deber cívico durante el verano, sumándose como nueva iniciativa de la Institución. Al igual que el Curso Especial de Instrucción Militar para hombres, se creó esta modalidad para mujeres obteniendo la misma instrucción con la diferencia que se especializarán como radio operadoras.

En enero de 2019 el ministro de Defensa Nacional, Alberto Espina O., presidió la ceremonia de acuartelamiento del CEIM femenino quien destacó la importancia de la creación de esta nueva modalidad la que benefició a 90 jóvenes mujeres. "El ingreso del personal femenino al Servicio Militar en esta modalidad, será un aporte fundamental, ya que las mujeres se han constituido en un valioso e importante apoyo en las tareas operativas y administrativas de las Fuerzas Armadas" señaló el ministro.

Son dos meses de fuerte entrenamiento e instrucción que recibe el contingente, donde gran parte es en terreno, aplicando inmediatamente lo aprendido. La comandante de Sección de la Compañía Femenina de la Escuela de Telecomunicaciones, Alférez Alison Solís F., relata cómo las 60 soldados conscriptos han cambiado desde su acuartelamiento, ingresando nerviosas y ansiosas, pero que al pasar los días se han convertido en una militar, lo que se refleja en su cambio físico y espiritual con una sólida disciplina.

El CEIM concluyó cuando este 28 de febrero, 450 jóvenes (hombres y mujeres) sellaron su compromiso con la patria, jurando a la bandera frente a sus familiares y camaradas, comprometiendo fidelidad y lealtad al país, juramento que recuerda a los 77 soldados del combate de la Concepción en 1882.



Por primera vez en la historia una promoción de contingente femenino tiene la oportunidad de cumplir su deber cívico durante el verano, sumándose como nueva iniciativa de la Institución.



La comandante de Sección de la Compañía Femenina de la Escuela de Telecomunicaciones, Alférez Alison Solís F., relata cómo las 60 soldados conscriptos han cambiado desde su acuartelamiento, ingresando nerviosas y ansiosas, pero que al pasar los días se han convertido en una militar, lo que se refleja en su cambio físico y espiritual con una sólida disciplina.

Beneficios al realizar el Servicio Militar Obligatorio

- Nivelación de estudios de enseñanza básica y media.
- Capacitación técnica a través de curso SENCE, entregando las herramientas necesarias para desempeñarse en el campo laboral una vez finalizado el Servicio Militar.
- Bonificación de 20 puntos para postular al Subsidio Habitacional.
- Derecho a atención médica y dental gratuita durante el periodo de conscripción.
- Asignación mensual para gastos personales.

Para mayor información ingresa a www.serviciomilitar.cl

Fortaleza y Respeto:

Las virtudes de un buen guerrero

A partir de este número y durante el año 2019, la revista A&S abordará las principales virtudes de la vida militar, esenciales tanto en la etapa de formación como de desempeño profesional. Estas cualidades, contenidas en el Ethos del Ejército, distinguen y refuerzan el rol del “soldado” como agente útil para toda la sociedad.

Desde que una persona inicia su carrera militar, adquiere un compromiso incuestionable con la Patria, esto es, se transforma en un elemento preparado para brindar seguridad y defensa, factores que aseguran la paz a toda una nación. En otras palabras, su labor es útil para toda la ciudadanía. Sin embargo, lograr este noble propósito requiere de un esfuerzo personal que fomenta una serie de virtudes que respaldan su formación ética y valórica.

Bajo la tutela de sus instructores, y luego, de sus superiores en la Unidad, cada integrante del Ejército evoluciona desde la teoría a la práctica, proceso donde va asimilando que tiene tras de sí casi 209 años de vida institucional que respaldan la doctrina y un código de conducta. Éstos últimos son los pilares que conminan a un soldado para que sus actos, tanto

privados como profesionales, repercuten en toda la organización y en la imagen que ésta proyecta a toda la sociedad.

Por lo anterior y durante el año, la revista A&S publicará en cada número dos virtudes propias de la profesión militar, las que se desarrollan en extenso en el “Manual del Ethos del Ejército de Chile” y en la “Guía para practicar el liderazgo con mi Unidad”. Así, esta publicación comenzará en los meses de enero y febrero con el Respeto y la Fortaleza, respectivamente.

VIRTUD

De acuerdo al manual del ethos militar, se trata de la encarnación habitual del valor en la conducta. Se expresa en las labores propias del soldado: servicio, preparación y empleo de la fuerza en el combate.

#respeto
#fortaleza

Respeto

Dado el vínculo de mando y obediencia en la profesión militar, el Respeto constituye una virtud fundamental para el Ethos institucional y que comprende diversas conductas que incluyen obediencia, acatamiento, trato amable e incluso la urbanidad. En este contexto, es preciso ceñirse al artículo 22 del Reglamento de Disciplina de las Fuerzas Armadas (Decreto 1.445), el que establece claramente una norma de respeto hacia la autoridad: “todos los militares se guardarán entre sí recíprocas consideraciones. Los inferiores en grado o antigüedad, cualquiera sea la Institución, Unidad o Repartición a que pertenezcan y el sitio o circunstancias en que se encuentren, deben a sus superiores deferencia”.

El respeto adquiere importancia en el ámbito militar, pues las unidades militares se conforman por personas que no se eligen libremente, pero que a la vez forman una comunidad en torno a tareas comunes y arduas obligaciones compartidas. Esto significa generar un especial respeto a las diferencias para fundar el espíritu de cuerpo y practicar el trabajo en equipo. Por otra parte, el respeto evita cualquier manifestación o expresión mordaz desde y hacia el mando cuando se comanda a las tropas porque merma su espíritu ofensivo, esencial para imponerse al adversario.

Esta virtud también se pone de manifiesto cuando se reconoce lo positivo de las personas, en el trabajo bien hecho y en el agradecimiento por los esfuerzos entregados. En ese sentido, el buen trato, la comunicación, la empatía y la escucha son hábitos que generan impactos positivos que acrecientan la confianza, la capacidad de liderazgo y el espíritu de cuerpo en las unidades. El Manual de Ethos del Ejército no olvida que también estas capacidades deben ser proyectadas hacia la ciudadanía a través de un marcado respeto por la diversidad, lo que sitúa al militar como un agente honorable de entrega desinteresada y de vocación de servicio a la Patria, ganando el respeto de la civilidad.

De esta manera, y en términos prácticos, cada integrante del Ejército debe ser respetuoso con las

opiniones de los demás y evitar los prejuicios que afecten la comunicación; valorar las diferencias, practicar un trato digno y no generar críticas destructivas u ofensivas. Al mismo tiempo, debe guardar las deferencias en el trato con la autoridad, ca-

maradas y personal en retiro y respetar la dignidad de los subordinados a la hora de tomar decisiones. En su rol de instructor, resulta fundamental enseñar las normas de trato a la autoridad y destacar su importancia para mantener la disciplina y jerarquía militar.



Teniente Pablo Quiñones, Respeto

Dentro de las distintas competencias formales que los alumnos deben adquirir durante su permanencia en la Escuela de Suboficiales, están también las relaciones humanas, donde el respeto es fundamental para el correcto desarrollo de las actividades del día a día. Todos los alumnos poseen objetivos y capacidades diferentes, y en este aspecto es fundamental que ellos logren desarrollar el respeto entre ellos y también con sus instructores, ya que la exigencia y la motivación propia de la instrucción militar requiere lograr una sintonía tal, que el alumno comprenda que todos son un equipo y se dirigen a un objetivo común.

En algunos casos, tanto hombres como mujeres, les cuesta superar la meta de las Pruebas

de Suficiencia Física (PSF). Muchas veces se frustran y generan problemas de convivencia con sus mismos compañeros. En esta situación es vital la presencia del Instructor, que debe incentivar el respeto entre los propios compañeros y a la vez saber exigir, sin perder el rigor militar. Es lo que establece nuestra doctrina, poniendo énfasis en todo momento el respeto mutuo y transversal, valores que deben estar presentes en todo el proceso formativo de los futuros clases de nuestro Ejército.

El respeto debe ser un eje fundamental en el desarrollo de las actividades tanto fuera como dentro del instituto matriz, asegurando la dignidad de los alumnos en un proceso que involucra a los pares y la presencia del instructor.

Fortaleza

Desde la antigüedad, la fortaleza ha sido una virtud fundamental del guerrero, que consiste en la actitud de perseverar o resistir. Asimismo, permite seguir adelante a pesar del peligro y las dificultades. También se manifiesta en diversos ámbitos de la vida, como en las decisiones complejas y en los desafíos personales planteados cotidianamente que permiten ser una mejor persona y un mejor profesional.

Gracias a la fortaleza, el militar está mejor preparado para soportar los rigores de las misiones en terreno, mantener el autocontrol, la capacidad de juicio y las convicciones personales, a pesar de la adversidad y la tensión emocional. Dicha virtud también lo ayuda para obrar con inteligencia evitando decisiones precipitadas y riesgos innecesarios, lo capacita para tolerar la frustración y emprender iniciativas y nuevas formas de acción.

Para hacerla propia, la fortaleza requiere de educación y mucho trabajo personal orientado a mantener la constancia en las acciones a pesar de la adversidad; superar las inseguridades y la indiferencia para efectuar acciones de valor en la Unidad; desarrollar las capacidades mental y física para enfrentar las tareas profesionales de más alto riesgo y responsabilidad. También es esencial para evitar la pereza, las quejas y la rutina, al buscar nuevos desafíos.

El rol de instructor también requiere de fortaleza, especialmente en cuanto a orientar a los instruidos sobre la forma más adecuada de reaccionar ante las situaciones difíciles de la vida militar; controlar y corregir a los subordinados para que no se dejen llevar por la rabia y el enojo; la búsqueda de la propia exigencia con la preparación física del personal bajo el mando, instándolos a ser consecuentes y representar ante sus superiores lo que consideren injusto; y tal vez algo que resulta crucial, motivarlos para que planteen y realicen iniciativas en beneficio de la Unidad.



CB2 David Zúñiga G.

Ingresé al Ejército el año 2009 realizando mi servicio militar en la Escuela de Ingenieros, situación que provocó un giro en mi vida, ya que hasta entonces, nunca había pensado seguir una carrera en el Ejército. Durante los primeros meses, mis instructores, clases y oficiales del Batallón "Mackenna" me formaron como Soldado Conscripto, etapa que fue totalmente nueva para mí. Fue a través del convencimiento que me transmitían mis instructores, lo que me permitió seguir adelante a pesar de las dificultades, preparándome para soportar los rigores de la vida militar. Meses más tarde, recibí una capacitación de CONAF, la cual me serviría para desempeñarme como brigadista del Ejército.

Posteriormente, el año 2010 ingresé como SLTP en la Brigada de Operaciones Especiales "Lautaro", unidad donde efectúe los cursos, Básico de Paracaidistas y de Asalto Aéreo. Fueron años de experiencias enriquecedoras, donde realicé tareas de alto riesgo y responsabilidad, que me permitieron desarrollarme como profesional. En el 2014 ingresé a la Escuela de Suboficiales y el 2015 egresé como Cabo del Ejército, comenzando a desempeñarme como instructor.

En enero del 2017 me desplegué en la región del Maule por los numerosos incendios forestales, desastre que requirió de un gran profesionalismo para actuar en una serie de situaciones, en las cuales gracias a la experiencia, pude mantener el autocontrol, la capacidad de juicio a pesar de la adversidad y la tensión emocional. De esta forma, pude superar cada día en la zona y adquirí mayor experiencia desempeñándome como brigadista en apoyo a CONAF y seguridad por los sectores afectados.

Recuerdo que el personal civil agradecía el apoyo prestado y nunca dudé en transmitir palabras de aliento para aquellos que estaban pasando por un mal momento. Posteriormente y tras capacitaciones anuales de CONAF, participé en el combate a los incendios forestales en la comuna de Santo Domingo el año 2018, desempeñándome como Comandante de Cuadrilla al mando de 16 soldados conscriptos. Esta labor requiere de mucho compromiso para enfrentar situaciones de riesgo y apoyar a los soldados para seguir adelante, a pesar del peligro, transmitiéndoles mucha motivación.

Creo que estas experiencias son el mejor reflejo de cómo un militar puede practicar la virtud de la fortaleza.

HERÁLDICA



Escuela de los Servicios

El 31 de marzo de 1998 fue creada la Escuela de los Servicios y Educación Física del Ejército, y tuvo como finalidad agrupar en una sola unidad a los diferentes centros docentes de los servicios, dedicados a las labores educativas de formación, capacitación y perfeccionamiento.

La misión del Instituto consiste en entregar y certificar competencias técnicas y profesionales al personal que desempeña funciones inherentes a los servicios logísticos, servicios administrativos y a la especialidad de Educación Física, impartiendo cursos docentes y de capacitación, como parte de un proceso educativo continuo, que contribuya a dar satisfacción a las necesidades del Ejército. Adicionalmente, contribuir al desarrollo, gestión y funcionamiento del Sistema de Instrucción y Entrenamiento Físico Militar, representando a la Institución en deportes de aplicación militar.

Su organización se estructuró en base a Secretarías de Estudios representativas de los Servicios de Material de Guerra, Intendencia, Transporte, Sanidad, Veterinaria, Ayudantía General y Servicios Generales, las que ejecutaron su labor docente bajo diferentes modalidades de funcionamiento, transitando en algunos

casos, desde la descentralización a la integración plena a las dependencias del Instituto.

El año 2000 la Escuela se traslada a sus nuevas instalaciones del Campo Militar La Reina y a contar del 2011 pasa a denominarse "Escuela de los Servicios", incorporando la Secretaría de Estudios de Justicia Militar. El año 2015 y de acuerdo a lo dispuesto por el Comandante en Jefe del Ejército, se modificó su estructura, con la finalidad de incrementar su funcionalidad en el trabajo y erigirla como un instituto centralizado. Es así como se resolvió suprimir las Secretarías de Estudios de los Servicios, manteniendo la representación de la identidad, doctrina y tradiciones de los Servicios Logísticos y Administrativos y se integraron las tareas docentes referidas a la especialidad secundaria de Educación Física y las actividades vinculadas con el deporte militar de alto rendimiento y entrenamiento físico militar.

Con fecha 28 de marzo de 2018, se realizó la ceremonia de inauguración del patronímico de la Escuela de los Servicios del General de División Armando Conlledo Lopetegui.

Instrucción y entrenamiento

El Regimiento N°16 “Talca” su preparación y su gente

Así como en cada región de nuestro país, en la Región del Maule, los hombres y mujeres del Ejército de Chile comparten una idiosincrasia que no sólo tiene que ver con su decisión de entrega a su país y su gente sino que es adquirida por la historia que los antecede, la geografía y clima en que habitan y las vivencias comunes.

Creado el 6 de marzo de 1880 como Batallón Cívico “Talca”, el Regimiento N°16 “Talca” fue parte de la II División de Ejército entre el 2004 y el 2011 cuando, luego de haber cumplido una vital función durante la reconstrucción post-terremoto del 27 de febrero del año 2010, pasó a ser parte de la III División de Montaña de nuestro Ejército, volviendo a la

actual II División Motorizada el año 2016 junto con la cual vivió la ola de incendios del año siguiente en su región.

¿Cómo se prepara para sus diversas misiones esta Fuerza Terrestre de la zona central de nuestro país? ¿Qué motiva y sensibiliza a sus hombres y mujeres? Se lo contamos desde el relato de sus integrantes.



Capitán Claudio Gallardo, Comandante de la 2da Compañía de Fusileros y Unidad Fundamental de Emergencia (UFE) del Regimiento N°16 “Talca”



que nos permite tener varias campañas en el año, casi una vez al mes como Batallón y/o Compañía. Incluso lo prestamos frecuentemente a la Escuela de Infantería y aprovechamos esas ocasiones para entrenarnos en conjunto, haciendo de fuerzas adversarias.

¿Cómo se prepara la UFE del R N°16 “Talca” para apoyar a la comunidad y cómo ha sido su experiencia al mando?

Además de las capacitaciones que hacemos dentro del cuartel, como UFE hemos estado capacitándonos y haciendo, este último tiempo, ejercicios en conjunto con todos los medios que se emplearían, en la localidad de Los Queñes, ante una erupción volcánica del complejo Planchón-Peteroa, con Carabineros, PDI y en coordinación con ONEMI. Experiencia muy rica, con una tremenda coordinación entre los distintos organismos. Así como también, lo fue la experiencia en los incendios de Santa Olga, Empedrado, Constitución, que me tocó vivir hace 2 años. Me impactó cómo la gente agradece nuestro trabajo. Fui testigo de la resiliencia de la gente, la voluntad del personal.

Según su punto de vista ¿En qué se destaca la instrucción y entrenamiento del R N°16 “Talca”?

Nuestro Regimiento tiene varios terrenos aptos para la instrucción que nos permite desarrollar diariamente actividad física y, cada vez que sea

necesario, ejercicios de instrucción dentro de la unidad. Además, contamos con “El Culeñar”, que a diferencia de lo que ocurre con otras unidades nos queda cerca, y cuando no se puede hacer la instrucción acá, por espacio o seguridad, se trabaja allá. Es muy valioso disponer de ese predio destinado únicamente a nuestro entrenamiento, lo



Cabo Brian Román, Comandante de Escuadra de la 1era Compañía de Fusileros desde el 2016.



¿Cómo aporta Ud. a la preparación de la Fuerza Terrestre de nuestro país?

Mi prioridad en el trabajo son los soldados, que estén bien, que no tengan problemas. La base es que ellos estén bien física y emocionalmente, eso lo he aprendido en estos tres años que llevo aquí. Una vez sorteado ese primer obstáculo, la instrucción y entrenamiento fluye. Pero este es un trabajo constante y permanente. Me preocupa también que ese año que ellos están conmigo, les sirva para

sus vidas, aprovecharlo para que generen nuevas habilidades.

¿Qué caracteriza el trabajo en el R N°16 "Talca"?

La camaradería, el profesionalismo, trabajamos muy bien en equipo y así lo hemos demostrado en las distintas revistas de escalones superiores que hemos sorteado positivamente. Nos favorece el fiato que tenemos producto, quizás, de las situacio-

nes de emergencia que nos ha tocado vivir como los incendios del año 2017 donde estuvimos desplegados semanas. Yo estuve 2 meses empleado apoyando en diferentes misiones a la comunidad afectada. También debe influir nuestra dedicación a la actividad física y constantes entrenamientos en terreno, nos conocemos en distintos ámbitos y podemos confiar en nuestros camaradas, y por supuesto tenemos un legado histórico que cautelar y difundir.



Teniente de Reserva Patricio Eyzaguirre (48 años), Empleado Bancario y Jefe de Plana Mayor de la Unidad Base de Movilización (Reserva) del R N°16 "Talca"

¿Cómo se prepara la Reserva del R N°16 "Talca"?

Nuestras filas están integradas por un valioso grupo humano comprometido con su país y su gente, de distintos oficios y profesiones que nos entrenamos todos los sábados para cumplir con las misiones que el Ejército nos dispone, las que son cada vez mayores. En ese sentido, contamos con una unidad que se ha preocupado de mantenernos actualizados. Desde hace un tiempo se nos está

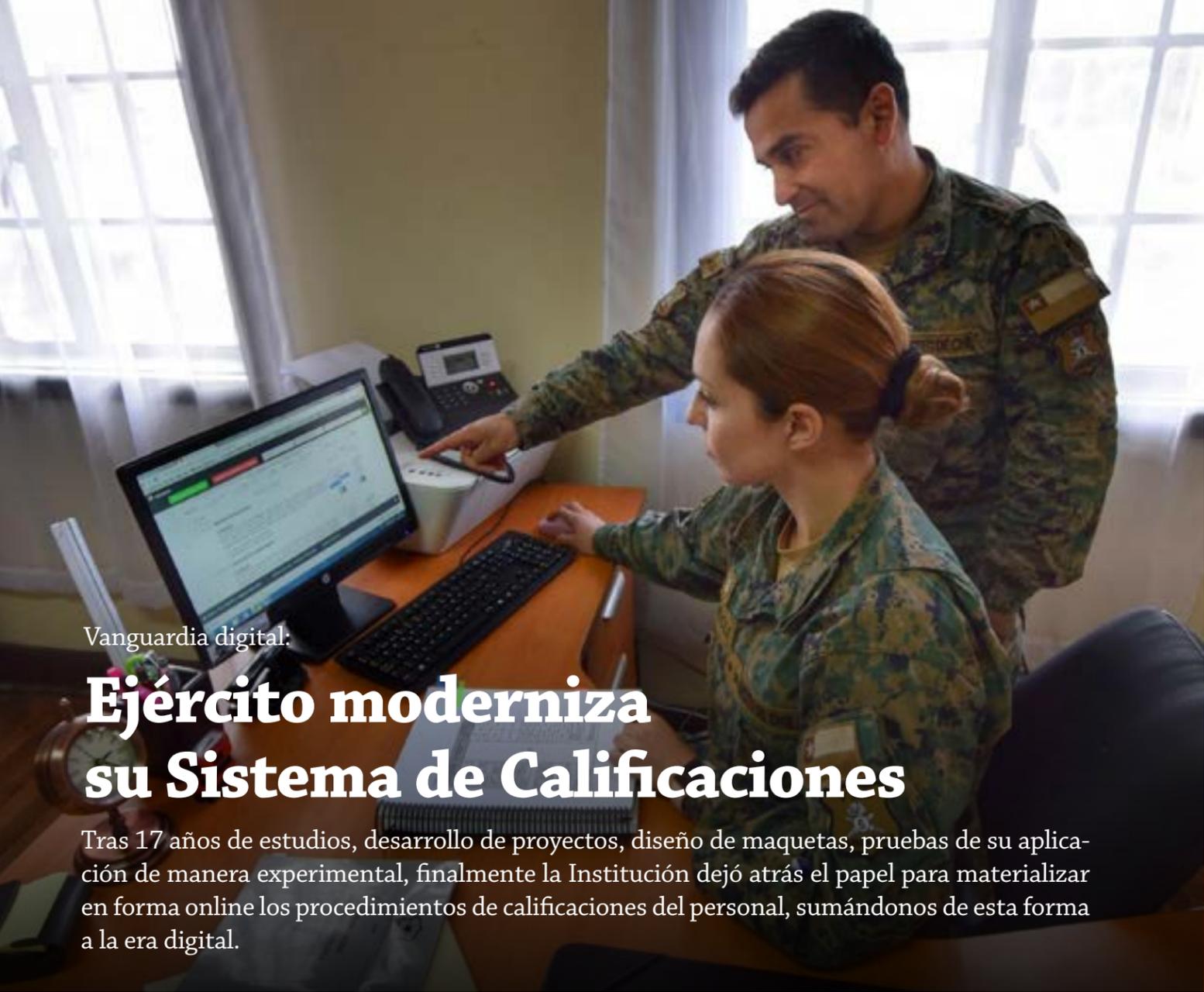
entrenando para comandar a nivel de escuadra y sección la Compañía de Fusileros de la Reserva, la que se espera esté operativa este año, para lo cual el Regimiento está construyendo un nuevo Centro de Reservista. Ya tenemos nuestro auditorio donde hacemos instrucciones teóricas y oficinas para cada función del mando, y próximamente tendremos dos almacenes donde tendremos nuestro equipo, además de los baños y duchas. Se suma a lo anterior, el proyecto de incluir nuestro apoyo en caso de emergencias y catástrofes como lo hi-

cimos durante el 2017 cuando se nos entregó la responsabilidad del Centro de Acopio, logrando un excelente desempeño y entregando sin ninguna novedad.

¿Qué significa para Ud ser parte de la Reserva del "Talca"?

Para mí es una pasión formar parte del Ejército a través de la Reserva, es un orgullo aportar con un granito de arena a nuestro país y nuestra región. Además, soy parte de la Unidad Histórica, el "Batallón Cívico Talca", el primero del país integrado por la comunidad civil tal cual ocurrió durante la Guerra del Pacífico, cuando antepasados nuestros conformaron esta unidad y pelearon en Huamachuco, Miraflores y Chorrillos con una destacada participación.





Vanguardia digital:

Ejército moderniza su Sistema de Calificaciones

Tras 17 años de estudios, desarrollo de proyectos, diseño de maquetas, pruebas de su aplicación de manera experimental, finalmente la Institución dejó atrás el papel para materializar en forma online los procedimientos de calificaciones del personal, sumándonos de esta forma a la era digital.

Agilizar el proceso y los procedimientos de calificación, haciéndolos más eficientes y dinámicos, mediante una aplicación web sencilla y amigable, fue el objetivo que llevó al Comando de Personal del Ejército (COP) a modernizar el proceso de elaboración y desarrollo de las Hojas de Vídas y Hojas de Calificaciones de los integrantes de la institución, mediante la generación de una nueva herramienta digital, haciendo más expedita y objetiva la evaluación del desempeño del recurso humano institucional.

Para este fin, el Comando de Personal implementó una aplicación web que alberga las estructuras de las hojas de vida y hojas de calificaciones, formatos

de anotaciones, diseño de constancias y modelos de textos. Esta plataforma, se encuentra inserta en la intranet, en el Sistema de Información y Administración de Personal (SIAP), permitiendo de esta forma agilizar la gestión, mediante la aplicación de un proceso dinámico, en pos de obtener una objetiva evaluación, estableciendo indicadores tendientes a reforzar la conducta militar y evaluar las competencias de nuestro personal.

Esta nueva herramienta digital entró en funcionamiento en junio de 2017, dejando atrás el antiguo sistema manuscrito de hojas de vida en papel, que generaba variadas dificultades en la evolución y en el control de gestión de los procesos de califica-

ciones, demoras en los procedimientos, excesivos tiempos perdidos en la detección de errores y vicios, situaciones que con la nueva aplicación web se evitan de manera oportuna.

El estudio de contar con un sistema digital, se inicia el año 2000 liderado en ese entonces por la Dirección de Personal del Ejército. Transcurrido el tiempo y tras una serie de propuestas y simulaciones, en el año 2013 esta tarea es asumida por la Sección Calificaciones del COP, hoy dirigida por la Teniente Coronel Giovanina Reyes G., donde con la participación de un equipo multidisciplinario conformado por ingenieros en informática, programadores y expertos en calificaciones, se diseñó y elaboró

EFICIENTE SISTEMA DE CONTROL Y GESTIÓN DEL PROCESO DE CALIFICACIÓN DEL RECURSO HUMANO INSTITUCIONAL

Permitirán llevar en tiempo real el estado de situación de administración de personal

DISMINUCIÓN DE TIEMPOS

CONTROL DIARIO DEL PROCESO

GESTIÓN EN TODOS LOS NIVELES

DISMINUCIÓN DE LOS COSTOS

DISMINUCIÓN DE ERRORES FORZADOS

una maqueta y un software de operación para su funcionamiento, considerando las bondades que esta herramienta prestaría a la gestión de recursos humanos de la institución.

Para concretar este proyecto fue necesario avanzar en la conectividad del 100% de las unidades a la red institucional y la autorización de la certificación de la firma de cada uno de los usuarios del nuevo sistema. Para esto último, la totalidad del personal se enroló mediante un sistema de verificación biométrica quedando vinculado el número de documento de la nueva cédula de identidad con la huella dactilar, proceso certificado por la empresa externa ESIGN.

Con la obtención de la firma electrónica avanzada, a mediados del 2017 se ponen en marcha los nuevos procedimientos de calificación, cambiando radicalmente la mecánica de este proceso, para lo cual el COP efectuó las capacitaciones correspondientes, entregando una serie de orientaciones y tutoriales puestos a disposición de los organismos de personal de las unidades y a calificadores directos, siendo estos últimos los responsables de todos los registros que se efectúen inicialmente en la hoja de vida, las que posteriormente son validadas por el calificado con su firma digital.

Ambiente digital

Para la Teniente Coronel Reyes, "Actualmente, este sistema cuenta con la más alta tecnología para el

desarrollo de aplicaciones web y los más altos estándares en materia de firma electrónica avanzada, que permiten por ejemplo, ingresar anotaciones con descarga automática en la hoja de calificaciones, facilitando así su revisión, evitando de esta forma incurrir en errores administrativos que eran de común ocurrencia durante la época del soporte en papel. Además, permite finalizar el proceso de calificaciones con un subsistema digital creado para las Juntas Calificadoras, el cual considera toda la información del período por calificado, entregando a nuestros usuarios, herramientas interactivas que facilitan las tareas de este proceso a todos quienes componen el organismo de personal".

"Este soporte es altamente efectivo y permite monitorear en línea la situación calificadora de nuestra fuerza en tiempo real, la cual es auditada permanentemente por ingenieros altamente calificados, que en el marco del proceso de mejora continua, día a día incorporan nuevas herramientas a fin de optimizar los tiempos y mejorar los estándares de la plataforma", expresó.

Cabe también destacar que es un sistema completo, donde la información generada en el proceso anual de calificaciones, se integra a los datos del personal registrado en el SIAP, antecedentes que pueden ser empleados por todos los organismos relacionados y generar la historia de cada calificado, evaluaciones de desempeño y definiciones de competencias.

Dentro de los principales beneficios destacan:

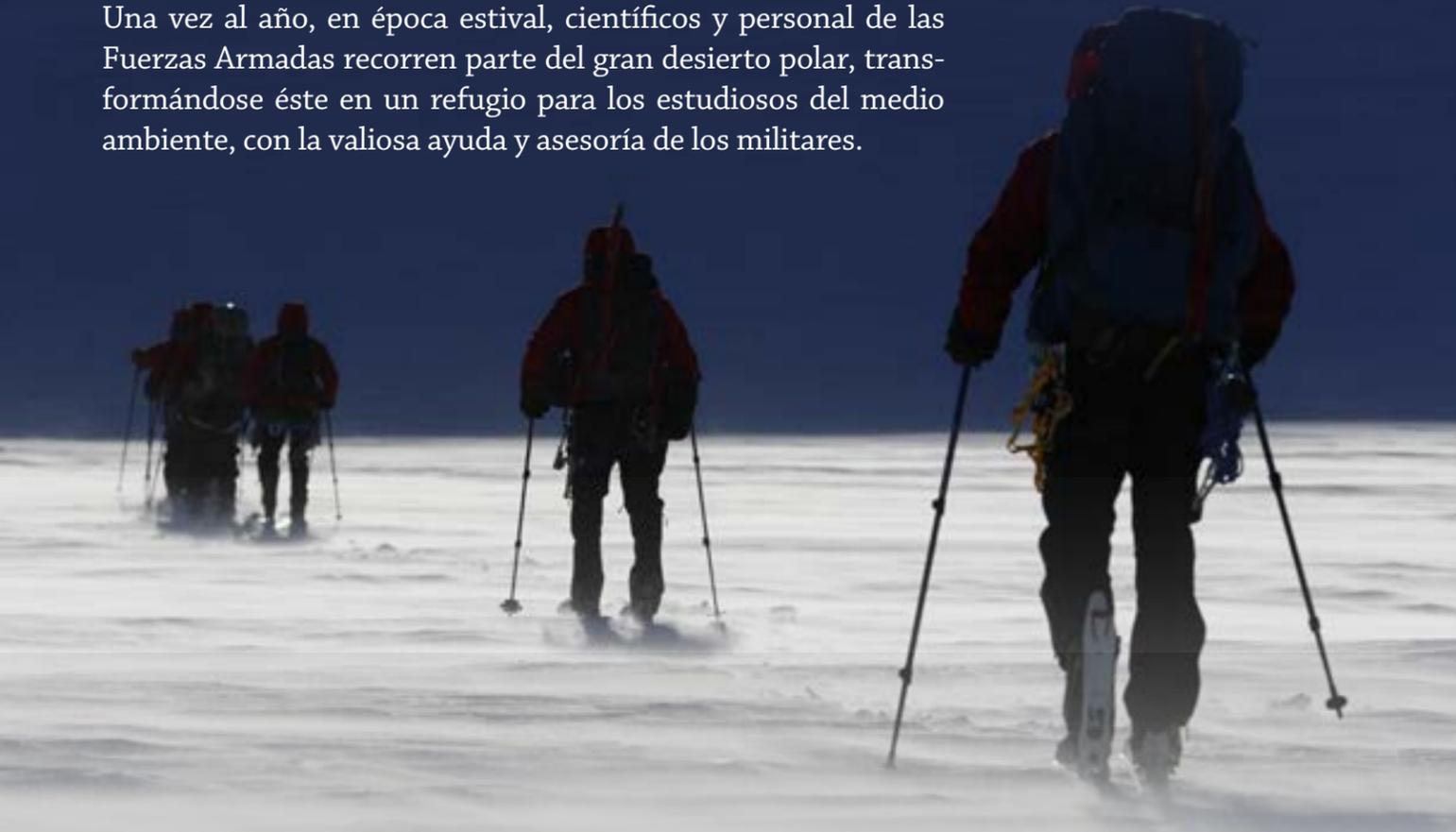
- Agiliza el proceso, mediante un sistema más eficiente, fácil y seguro.
- Disminución de los tiempos del proceso.
- Anotaciones más reducidas al estar limitada en número de caracteres.
- Procedimiento más transparente, objetivo y transversal.
- Disminuye los errores, vicios, omisiones por parte de los usuarios del sistema.
- Genera una participación activa de los calificadores directos.
- Permite la generación de estadísticas en tiempo real.
- Uniformó el diseño de formatos de diversos documentos, de especial importancia y empleo por parte de las juntas de selección.

En definitiva, con este paso el Ejército comenzó a caminar en la era digital, dejando atrás alrededor de 100 años de largos procesos que generaba el escribir a mano cada hoja de vida del personal calificado, contribuyendo a la vez con el medio ambiente, al dejar de utilizar el papel como actor principal en esta tarea.

Glaciar Unión

La Antártica desconocida

Una vez al año, en época estival, científicos y personal de las Fuerzas Armadas recorren parte del gran desierto polar, transformándose éste en un refugio para los estudiosos del medio ambiente, con la valiosa ayuda y asesoría de los militares.



A seis horas en avión desde Punta Arenas, se encuentra la Estación Polar Científica Glaciar Unión, la más extrema que Chile posee en el Continente Blanco y en la que se hace un arduo trabajo de ciencia, en condiciones extremas de temperatura y seguridad, pero con la ayuda de las Fuerzas Armadas, se hace más viable.

Esta base polar conjunta, inaugurada el 2014, está a 1.080 kilómetros del Polo Sur y alberga una vez al año a investigadores extremos, a los científicos del Instituto Antártico Chileno (INACH) y un equipo de efectivos del Ejército, Armada y Fuerza Aérea.

La Unidad de Exploración del Ejército, a cargo del teniente coronel Juan Antonio Paiva H. tuvo la vital misión de apoyar logísticamente los proyectos

científicos terrestres que se llevaron a cabo en la estación estival más austral de Chile. Esta actividad está enmarcada en las áreas de misión del Ejército sobre la presencia estratégica institucional en apoyo a la soberanía efectiva, a través del despliegue territorial y acciones en apoyo al desarrollo nacional, en este caso, permitiendo satisfacer las necesidades de vida del personal de la estación polar.

En esta 5ta. Campaña Antártica, los diez integrantes de la Institución cumplieron a cabalidad el objetivo de asegurar las condiciones de habitabilidad y alimentación requerida para fines operativos, logísticos y científicos que se realizaron; al mismo tiempo, apoyando que los estudios sean de la más alta utilidad y lograr cero impacto al medioambiente antártico.

Las dificultades en Glaciar Unión

La superficie del Glaciar Unión está conformada completamente de hielo, lo que conlleva un riesgo muy alto, debido a la presencia de profundas grietas y a las extremas condiciones meteorológicas existentes en el lugar. Es por esto que para la Unidad de Exploración comandada por el teniente coronel Paiva, representa un gran desafío, el cual es brindar la seguridad integral a los científicos y al mismo tiempo, cerciorar que los estudios puedan llevarse a cabo con los más altos estándares, siendo un beneficio nacional e internacional.

Cuando la expedición aterriza en la "pista de hielo azul", operada por un C-130 "Hércules" de la



Fuerza Aérea, empieza la gran travesía hacia la "Antártica profunda", donde los integrantes del Ejército se hacen cargo del traslado de nueve kilómetros en vehículos especiales de nieve, hasta la base chilena.

Al llegar hasta esta plataforma científica, más conocida como "Cuncuna" (por su forma), los militares deben devolverle su operatividad, retirando todo el material expuesto, aprox. 2.50 metros, que se acumuló durante un año con hielo y la intensa nieve del sector.

El teniente coronel Paiva que coordinó las jornadas de expedición, que operaron desde el 19 de noviembre hasta el 17 de diciembre del año pasado, explicó que "el glaciar tiene condiciones tremendamente adversas y esta vez nos encontramos con un clima muy complicado, bordeando temperaturas de 15° grados bajo cero, y con el viento la sensación térmica llegó hasta 35° grados bajo cero, no siendo un obstáculo para asesorar a los científicos en todas las excursiones que realizamos".

Para el sargento segundo Francisco Santander N., otro de los participantes de la unidad de exploración del Ejército, fue un privilegio estar en ese lugar tan inhóspito y ser parte de algo tan importante como es el trabajo de los científicos, apoyándolos en todo minuto y ser un eje fundamental en esta misión, entre la Institución y el área facultativa del medio ambiente; teniendo además la oportunidad de hacer soberanía en la zona.

La Estación Polar Científica Conjunta Glaciar Unión fue inaugurada hace cuatro años y alberga una vez al año a investigadores y Fuerzas Armadas.





El sargento segundo Santander explica que el lugar no es fácil para trabajar, tanto por las bajas temperaturas como por las condiciones excesivas de luz. *“Como esta expedición es en época estival, en noviembre y diciembre la circulación del sol siempre está sobre el horizonte, resultando ser siempre de día en la Antártica, esto altera muchísimo el sueño, es por esto que se trata de tener una rutina para diferenciar los distintos horarios del día”.*

Los militares trasladan a los científicos a las diversas zonas de estudio, este año los especialistas se dedicaron a extraer muestras de nieve, bacterias y líquenes, tanto a pie como en vehículos especializados. En cada área de análisis no se puede permanecer por más de tres horas, debido al frío extremo.

Glaciar Unión se ha transformado en un refugio poderoso para los científicos chilenos y extranjeros que estudian el cambio climático, la radiación ultravioleta y la microbiología, entre otras.



El equipo tiene carpas adaptadas para soportar hasta 40 grados bajo cero, pero muchas veces prefieren los “Igloo cabin”, que son módulos habitables que ofrecen menos luminosidad, que es lo que se requiere para recuperar las energías y seguir con el arduo trabajo en terreno. Éstos son iglús conectados a un túnel reforzado de PVC que los acopla a la enfermería, a la sala de mando con conexión satelital y al baño que no cuenta con agua, solamente con alcohol gel. Todos los desechos que se generan en esta expedición son almacenados, para luego retirarlos del continente blanco, logrando cero contaminación y preocupándose por el Medio Ambiente antártico.

Es importante destacar la confianza que depositan los científicos, tanto nacionales como extranjeros, en todos los conocimientos y habilidades del Ejército de Chile en este tipo de terrenos y en escenarios tan complejos como lo es la Antártica.

Glaciar Unión ●

La base se ubica dentro del Círculo Polar Antártico, en la latitud 79° 46' sur y longitud 83° 19' oeste, a menos de 1.000 kilómetros y la tercera más cercana al Polo Sur, después de la base de Estados Unidos y China.



El Ejército de Chile a través del Cuerpo Militar del Trabajo (CMT) a la vanguardia de las nuevas tecnologías.

La importancia de los perforadores hidráulicos

La construcción de un camino requiere de la utilización correcta de varios equipos en forma sincronizada y planificada, en donde el trabajo de maquinaria pesada, combinada con equipos compactos, permite el óptimo cumplimiento de los objetivos que demandan los convenios suscritos entre el Ministerio de Obras Públicas y el Ejército relacionados a tareas de mejoramiento y cons-

trucción de caminos. Esto permite llevar a cabo su principal propósito: la eliminación paulatina de las últimas fronteras interiores que predominan en nuestro país, sobre todo las consideradas como intermedias y críticas, facilitando la integración de todos los chilenos al desarrollo y uniendo el territorio nacional.

En el Departamento de Operaciones del CMT, hacen un recorrido por la historia de la tecnología utilizada hasta llegar a la actualidad y sostienen que antiguamente, las obras en los diferentes frentes de trabajo a lo largo del país, se desarrollaban por medio de varios equipos para poder cumplir una tarea específica; es así, que para el trabajo de perforación en roca por ejemplo, se utilizaba una

cuadrilla de 15 hombres aproximadamente, los que operaban perforadoras manuales conectadas a uno o más compresores de aire, considerando además, los mecánicos para realizar el mantenimiento al equipo, lo que incrementaba el número de personal involucrado en la obra. Tal como lo demuestran los registros históricos, el trabajo se realizaba en zonas inhóspitas, entre obstáculos naturales de casi imposible acceso, en donde los bosques impenetrables sumados a la falta de equipos compactos y de mayor tecnología, carentes en esa época, hacían que la construcción de esta ruta fuera muy compleja, implicando un arduo trabajo en equipo y un significativo esfuerzo por parte del personal.

Posteriormente, el CMT fue incorporando equipos semicompactos (truck drill) conformados por un compresor y una perforadora sobre orugas, que solo contaba con 2 operadores, lo que facilitó el trabajo y permitió avanzar más rápido en el desarrollo de las obras.

Hoy en día, el CMT ha incorporado nuevas tecnologías para el trabajo en roca por medio del uso de Equipos de Perforación Hidráulicos, los que combinan eficiencia, versatilidad, fácil traslado y una gran capacidad de actuar en terrenos con distintas dificultades. Esto, gracias a que incorporan en un solo equipo todos los componentes necesarios para llevar a cabo el proceso de perforación, además de ser operados por una sola persona.

Desde su creación el año 1953, el CMT ha ejecutado obras de beneficio público que complementan la acción del Estado para mejorar la infraestructura vial desde Arica por el norte, hasta Tierra del Fuego,

en la zona austral. Cada camino puesto en servicio, puentes y aeródromos, representan un especial beneficio para todos los chilenos, facilitando la comunicación entre pueblos y ciudades aisladas, para así ayudar a la integración de estas comunidades.

Con una fuerza motivadora, el CMT ha complementado su accionar con medidas para la conservación del medio ambiente, programas de salud, capacitación a la ciudadanía en sectores aislados o de difícil acceso y la incorporación del contingente, a labores de índole técnico-profesional, incrementando, cada año, el parque de maquinarias e integrando nuevas tecnologías a su quehacer diario.

La experiencia adquirida convierte al CMT en un real y efectivo campo de instrucción y entrenamiento para las tropas de Ingenieros del Ejército y en una importante fuente de capacitación de los ciudadanos que cumplen con su Servicio Militar.

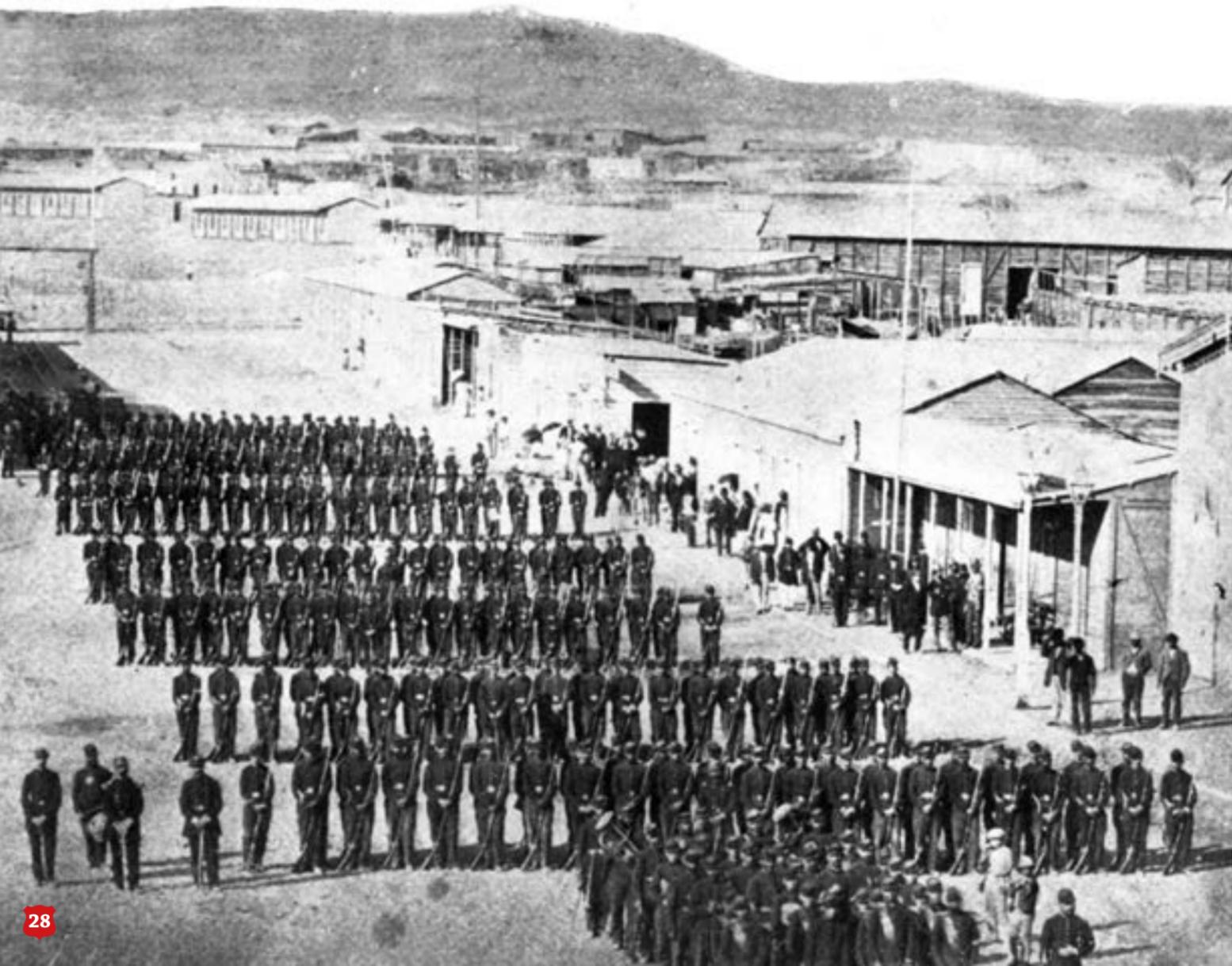
Desde su creación el año 1953, el CMT ha ejecutado obras de beneficio público que complementan la acción del Estado para mejorar la infraestructura vial desde Arica por el norte, hasta Tierra del Fuego, en la zona austral.



14 de febrero de 1879:

La antesala de la Guerra del Pacífico

Hace exactos 140 años, las tropas chilenas ocuparon este importante puerto del norte, con el fin de hacer respetar el Tratado de 1874 con Bolivia y evitar el remate de los bienes nacionales vinculados a la explotación del salitre. Con ello, se dio inicio a la Campaña de Antofagasta, con la cual se afianzó la presencia en la zona, comenzaron de esta manera los preparativos logísticos para el conflicto, el que se inició oficialmente el 5 de abril de 1879.



Las 8 de la mañana del 14 de febrero de 1879, un numeroso grupo de chilenos apostados en la bahía de Antofagasta celebraba con júbilo las 12 salvas disparadas por el blindado "Blanco Encalada". La alegría de estos compatriotas aumentó al ver un bote proveniente del "Cochrane", el otro blindado nacional situado frente a la costa. En él venía el emisario del Gobierno de Chile con un mensaje al Prefecto del Litoral, el ciudadano boliviano, Severino Zapata.

Aquel breve texto señalaba lo siguiente: *"considerando el Gobierno de Chile, roto por parte de Bolivia el tratado de 1874, me ordena tomar posesión con las fuerzas de mi mando, del territorio comprendido en el grado 23. A fin de evitar todo accidente desgraciado, espero que Ud. tomará las medidas necesarias para que nuestra posesión sea pacífica, contando con todas las garantías necesarias, como asimismo sus connacionales. Dios guarde a Ud. (Firmado) Emilio Sotomayor"*.

Con este acto, en el cual fue ocupado este importante puerto del norte por una fuerza expedicionaria inicial de 200 hombres, nuestro país actuaba en defensa de lo estipulado en el Tratado de 1874,

en cuanto a respetar las inversiones chilenas en la zona y los impuestos fijados durante 25 años. Asimismo, se evitaba el remate de los bienes de la Compañía de Salitres y Ferrocarril de Antofagasta (acción fijada justamente para aquel 14 de febrero).

Una vez que el contingente nacional tomó dicha plaza, ya no había vuelta atrás para encontrar una solución al conflicto que se avecinaba, toda vez que el Gobierno de Chile tomaba conocimiento del Tratado Secreto de 1873 entre Perú y Bolivia. El 3 de abril de 1879, el Congreso Nacional en Santiago aprobó la declaración de guerra a ambas naciones, la que se decretó de manera oficial el 5 de abril del mismo año.

Orden y compostura

La campaña de Antofagasta, resultó una iniciativa crucial para un conflicto que estaba ad portas, al ser el desierto un escenario donde Chile nunca había combatido y no disponían recursos de ninguna especie. Por ello, dicho puerto se transformó en el centro de operaciones y logístico donde se efectuó

la movilización de soldados, la recepción de ganado y material de guerra, la instalación de campamentos y hospitales para la tropa, todos recursos provenientes del sur del país.

Según relató el político e historiador Benjamín Vicuña Mackenna, la ocupación militar de Antofagasta constituyó un acto cívico "donde los soldados chilenos sirvieron de escolta al pueblo y éstos fueron saludados con exclamaciones muy chilenas y muestras de patriotismo muy pintorescas". No podía ser de otro modo, pues según un censo efectuado por el Gobierno boliviano en el entonces distrito de Antofagasta, de sus 8.000 habitantes, el 77% eran chilenos, es decir, casi 6.200 personas. De hecho, muchos de esos connacionales se enrolaron en el Ejército de Chile en las semanas que precedieron a esta significativa fecha.

Una vez que se tomó posesión del puerto, el encargado de las operaciones en la zona, Coronel Emilio Sotomayor, dispuso instalar una línea telegráfica entre Antofagasta y Caracoles (el punto más avanzado que ocuparía Chile en el interior). También ordenó zarpar a la corbeta "O'Higgins" hacia Mejillones y al blindado "Blanco Encalada"

hacia Tocopilla y Cobija, a fin de dar protección a la población nacional y vigilar el litoral. De la misma forma, envió tropas cuya misión fue ocupar el Salar de Carmen y el mineral de Caracoles.

En tanto, el nuevo Gobernador del Territorio de Antofagasta, Nicanor Zenteno, quien se abocó a reorganizar los servicios administrativos de la ciudad, manifestaba en uno de sus primeros bandos que: "El orden y compostura que habéis observado son testimonio de vuestra conducta y del que sabréis continuar observando en adelante, esa misma elevada actitud, con la cual probáis que si el gobierno viene en defensa de la honra nacional, los chilenos aquí residentes saben ser nobles y generosos. ¡Ciudadanos, salud!".

Bajo las órdenes del Coronel Sotomayor, esta fuerza aumentó a 2.000 efectivos, gracias a la creación de cuatro batallones cívicos. A partir de ese mismo



mes de febrero, se fueron sumando desde la zona central, nuevos batallones y regimientos que permitieron engrosar las filas del Ejército, y con ello, enfrentar casi en igualdad de condiciones a las fuerzas aliadas que se movilizaban hacia la zona donde se producirían las hostilidades. La primera de ellas, el combate de Calama, cuyos eventos del vado de Topáter, dieron la victoria a las armas de Chile, el 23 de marzo de 1879.

A 140 años de la ocupación de Antofagasta, es importante recordar esta etapa como la primera campaña de la Guerra del Pacífico, la que la historia ha olvidado por las gestas de la Campaña Marítima producida en el transcurso de 1879. También, porque se produjeron los primeros hechos de armas y por la sola llegada y preparación de nuestras tropas en la zona, las que posteriormente brindarían a Chile, grandes y gloriosas páginas de su historia militar.

Columna de opinión

Soldado del futuro Tendencias en el entrenamiento y desarrollo tecnológico en el Ejército de Estados Unidos



Teniente Coronel
EDUARDO VALDIVIA MÉNDEZ

Para aumentar la sobrevivencia del soldado en el campo de batalla, el Ejército de los Estados Unidos, ha definido en su plan de "Modernización de la Fuerza de Maniobra" la creación de diferentes equipos multidisciplinarios para modernizar al ejército, en ámbitos tales como doctrina, organización, entrenamiento, educación, liderazgo, material de guerra, personal e instalaciones.

Una de las líneas principales de este plan es la "Estrategia de modernización del soldado y escuadra" cuyo objetivo es aumentar su letalidad, a través de una nueva generación de armamento individual, empleo de sistemas robóticos y/o autónomos y la sobrevivencia del soldado con sistemas de protección de última generación. En este ámbito, a fines del 2018 la empresa Lockheed Martin, se adjudicó el programa de desarrollo de un "Exoesqueleto" otorgado por el Centro de Investigación, Desarrollo e Ingeniería del Soldado Estadounidense Natick Soldier (NSRDEC). Este acuerdo tiene como propósito que la compañía optimice los componentes del exoesqueleto denominado ONYX.

Las mejoras serán evaluadas por la Universidad de Florida antes de las demostraciones que están programadas para el 2019. Este sistema podría mejorar el

rendimiento humano y disminuir las lesiones ayudando a los soldados a realizar tareas físicas específicas, aliviando el esfuerzo excesivo en la parte inferior de la espalda y las piernas en movimientos que requieran levantar o arrastrar cargas pesadas, sostener herramientas o equipos, arrodillarse repetitivamente, caminar largas distancias con carga o subir y bajar pendientes.

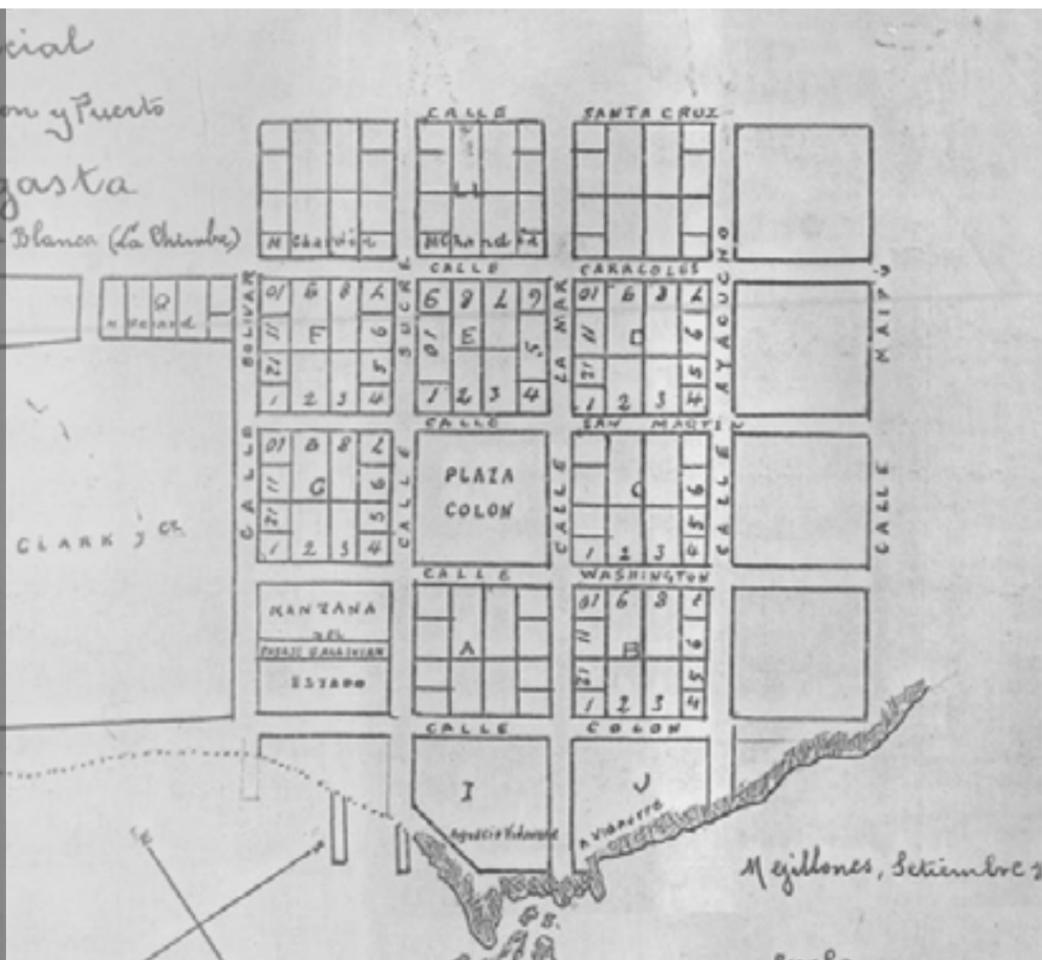


No obstante lo anterior, el soldado sigue siendo irremplazable en el campo de batalla moderno, y sus habilidades básicas, guerreras y especialmente su condición física, los aspectos más relevantes para el ejército estadounidense. En este sentido, a fines del 2017 se aumentó la duración de la formación básica del soldado de infantería de 14 a 22 semanas, con un notorio incremento en las lecciones de tiro, combate cuerpo a cuerpo, marchas con equipo y ejercicios con fuego real.

En el área entrenamiento físico se aprobaron las nuevas pruebas de suficiencia física, este nuevo instrumento de medición es el resultado de seis años de estudios de campo y laboratorio, estimándose que reducirá en gran medida los índices de lesiones vinculadas al entrenamiento físico y entrenamiento de combate, al reducir el desgaste y otorgar mayor fortaleza física y aptitud para el combate, ahorrando además al ejército en gastos médicos y de personal fuera de sus funciones en largos procesos recuperativos. El estudio se basó principalmente en observar que es lo que hacen los soldados en combate y a partir de ahí construir una evaluación más dura y realista que las actuales pruebas físicas (3 eventos) a diferencia de los seis eventos que contempla el nuevo Army Combat Fitness Test. (ACFT).

"Pueblo de salar grande"

Antofagasta fue fundada el 22 de octubre de 1868 bajo el nombre de "La chimba", gracias a la instalación de la Compañía Melbourne Clark y a la llegada de mineros (en su mayoría chilenos) dedicados a la extracción del salitre y el guano. En 1872, el nombre del puerto cambió a Antofagasta, que en lengua diaguita significa "pueblo de salar grande". Al momento del desembarco de las tropas chilenas, el casco urbano estaba constituido por la plaza principal, 17 manzanas y los terrenos de la mencionada empresa minera multinacional. A medida que fueron llegando nuevas tropas, comerciantes y trabajadores de los más diversos servicios, la ciudad fue creciendo de manera sostenida.





Reinaldo Gutiérrez G.

“La fundación me entregó una ayuda muy significativa”

El Suboficial Reinaldo Gutiérrez G. hace seis años lucha, junto a su familia, contra el cáncer que padece su señora Luz Rodríguez. El 2018, se acercó a la Asistente Social del Comando de Operaciones Terrestres, quien informó de su caso a la Fundación de Señoras del Ejército, solicitando ayuda para poder solventar parte del pago de sus tratamientos médicos.

dación me entregó una ayuda muy significativa para mí y mi familia, que llegó en un momento de desesperación donde no tenía cómo solucionar mi problema. Ustedes no se imaginan lo mucho que representó para nosotros. Mi señora quiere seguir luchando contra su enfermedad”.

Agrega en su testimonio: “Esta maravillosa labor debe seguir creciendo, los funcionarios pueden sumarse al aporte voluntario, inscribiéndose en su unidad, y así ayudar a todos los que lo necesiten”.



Ambos visitaron la Sede Central y agradecieron personalmente la ayuda que recibieron. El Suboficial Gutiérrez muy emocionado comentó: “La Fun-

Hazte Socio



Si eres funcionario militar, te invitamos a inscribirte y hacerte socio, entregando un aporte voluntario mensual para la Fundación de Señoras del Ejército de Chile. Tu donación es primordial para que sigamos ayudando y fomentando el bienestar de todos quienes conforman nuestra “familia militar” y que se ven enfrentados a situaciones complejas, de las que nadie está ajeno.

Dentro de las muchas ayudas que se entregan, se pueden mencionar las económicas, de medicamentos, de insumos y pago de tratamientos médicos, canastas familiares, becas de incentivo académico, ayudas en caso de incendios o catástrofes naturales, operativos médicos gratis, capacitación y actividades de recreación para las familias, entre otras. Además, de contar con un gran grupo de voluntarias quienes con mucho cariño entregan contención y comprensión a quienes lo necesitan, ayudándolos/as a salir adelante en momentos complicados, en voluntariados como

el Centro de Rehabilitación Infantil de Ejército (CRIE), el Hospital Militar de Santiago, el Hospital Militar del Norte, Hospital de las Fuerzas Armadas de Punta Arenas, Casas de Acogidas y Residencias Universitarias.

Cecilia Miltzer de Martínez, Presidenta de la Fundación de Señoras del Ejército explica que esta organización está presente en los momentos difíciles de nuestra Familia Militar, siendo capaz de empatizar, apoyar, contener y movilizar todos los medios con los que cuenta, físicos, materiales y espirituales, con calidez y preocupación, apoyando de diferentes maneras a lo largo de todas las filiales de nuestro país.

SOLICITA INFORMACIÓN AL ENCARGADO DE PERSONAL DE TU UNIDAD.

Postula a la beca de incentivo académico de la Fundación de Señoras del Ejército

Nuestra Fundación entrega un estímulo a los hijos e hijas del personal militar (Oficiales y Cuadro Permanente), consistente en una ayuda monetaria que se entrega por una vez, con la finalidad de reconocer el buen rendimiento escolar y el esfuerzo tanto de ellos/as como el de sus familias, y así, motivarlos a continuar con la misma dedicación en su educación superior. Beca compatible con cualquier otra Beca, debiendo cumplir con los siguientes requisitos y estar acompañados de un informe social.



REQUISITOS:

Del Funcionario

- Estar en servicio activo de la planta institucional y no estar incluido en la lista anual de retiro.
- Contar a la fecha con al menos 10 años de servicio activo en la institución.
- Podrá postular un hijo en cada proceso de selección.

Del Postulante

- Ser hijo/a del personal de planta en servicio activo de la Institución (oficiales y Cuadro Permanente).
- Ser alumno/a regular de primer año de Universidad o Instituto Profesional reconocidos por el Estado. (Sin haber cursado una carrera antes o parte de ella).
- Haber obtenido un promedio de notas de enseñanza media (NEM) 6.00 o superior.

Informaciones:

- Comunicarse con la Asistente Social de cada unidad.
- Teléfono: 226930152
- Correo Electrónico: jzb.becasinstitucionales@ejercito.cl
- Dirección: Av. Libertador Bernardo O’Higgins N° 260. Santiago.
- Horario de Atención: Lunes a Viernes de 8:20 a 16:00 horas.



Larraguibel y "Huaso"

70 años de un récord mundial

La historia de los intentos por conseguir un récord de salto alto a caballo ya tiene muchos años. El primer registro de una marca mundial fue de 2,08 metros y fue conseguida en 1902 por un famoso jinete italiano: el capitán Federico Caprilli, el mismo que innovó el estilo del jinete de salto.

Desde entonces, en todos los países en que se practicaba la buena equitación se hicieron intentos por ir mejorando esa marca. Según la investigación del coronel Hugo Sánchez, esa misma altura se logró en Chile en 1915, la que fue aumentando paulatinamente hasta que en 1948, el teniente chileno Alberto Larraguibel conquistó el récord sudamericano con 2,37 metros.

Pero para nuestra Escuela de Caballería ese éxito no pareció suficiente. Había que ir tras el récord mundial. Para seguir con los duros entrenamientos del salto en pruebas de "potencia" (gran altura), fueron seleccionados los tenientes Larraguibel con "Huaso" y Luis Riquelme con "Chileno". Como entrenador se designó al maestro de equitación, mayor Rafael Montti Roa, entonces jefe de la Escuela de Equitación.

La gran oportunidad se presentaría el 5 de febrero de 1949, durante el concurso internacional que organizaría el Regimiento de Caballería "Coraceros" de Viña del Mar, donde se contaría con la presencia de jueces extranjeros que podrían certificar el anhelado récord.

En ese momento todos contenían la respiración en el jardín de saltos del viejo "Coraceros". Apenas se escuchaba el galope de "Huaso" cuando se preparaba para enfrentar "la mole" de dos metros y 47 centímetros. De pronto alguien gritó: "Apure, Larraguibel, apure". Era la voz del mayor Montti quien le exigía que imprimiera más velocidad.

Esa tarde, cinco mil personas -incluyendo al presidente Gabriel González Videla- habían sido testigos de los dos anteriores intentos del capitán Alberto Larraguibel y de "Huaso". En el primero, a un par de metros de iniciar el despegue, el caballo

repentinamente se negó a saltar. La segunda vez, mostrando más decisión, ambos se elevaron muy bien, pero cayó la vara superior cuando el caballo la rozó con su vientre.

Por su parte, el capitán Riquelme y su "Chileno" habían fracasado en los intentos por batir el récord y en su último salto sufrieron una espectacular rodada, afortunadamente, sin mayores consecuencias.

En la multitud que repletaba las tribunas se comenzaba a percibir una sensación de pesimismo, pues parecía que otra vez sería imposible batir el récord mundial de 2.43 m. que en 1938 habían logrado el capitán italiano Antonio Gutiérrez y su caballo "Ossopo". En los diez años siguientes, en varios países se había tratado de superar esa altura, lo que ya se estimaba imposible. Quizás era

Y así fue. Por un par de segundos el público enmudeció, para luego estallar en gritos y aplausos, mientras la banda de músicos rompía con los acordes del himno nacional.

mejor contentarse con el récord sudamericano que los mismos Larraguibel y "Huaso" habían conseguido el año anterior.

Pero la verdad es que ahora no eran los mismos. El día de la competencia el jinete estaba recién ascendido a capitán y así se le sumaba una "buena estrella". Por su parte, en una expresión de chilenidad, el caballo había cambiado su nombre de "Faithful" (fiel) para pasar a llamarse "Huaso"; sin embargo, nunca dejaría su condición de "fiel".

Antes del último intento reglamentario, Larraguibel se acercó a Montti para recibir un par de instrucciones, que más bien fueron palabras de aliento. El capitán hizo que "Huaso" tomara el galope, aumentando su velocidad a medida que se acercaba al enorme obstáculo. En los quince últimos metros, el caballo comenzó a comprimir su cuerpo como un resorte y el jinete aproximó su caballo hasta la

distancia exacta donde debía producirse el potente rechazo, para conseguir la parábola perfecta.

De ahí en adelante todo sería armonía durante el vuelo. Larraguibel diría después: "...Y en el instante preciso nos elevamos. El momento más difícil fue la cúspide del salto. Mis ojos estaban a cuatro metros de altura y tenía la sensación de caer en picada. La más leve vacilación en mi, Huaso la habría sentido, habría dejado sus patas atrás y hubiéramos rodado juntos...pero pasamos. Fue un momento eterno, no escuché ni un solo grito y pensé que algo había salido mal, aunque no sentí caer las varas".

Y así fue. Por un par de segundos el público enmudeció, para luego estallar en gritos y aplausos, mientras la banda de músicos rompía con los acordes del himno nacional. La gente se abalanzó sobre el caballo y el jinete. El soldado Julio González, su abnegado cuidador, hacía esfuerzos por impedir que al Huaso le arrancaran crines de recuerdo, mientras una multitud levantaba en andas a Alberto Larraguibel.

Los jueces internacionales volvían a medir y certificaban los 2,47 metros del nuevo récord. Chile por primera vez conseguía una marca deportiva mundial. En rigor, el salto medía 2,47 m. en su parte central, pero la larga vara superior (7 m. de longitud) se torcía hacia abajo en el centro y "Huaso", en su salto se cargó hacia la derecha, donde la vara medía 2,53 m., pero eso no era homologable. El caballo había saltado más que su récord.

Este enorme triunfo nacional era el fruto de una metódica preparación de dos años. El Ejército y la Escuela de Caballería se habían propuesto alcanzar esa victoria para Chile. Sabían que era posible. Desde principios del siglo se venía desarrollando una doctrina ecuestre que, a partir de los años veinte, había sorprendido a Europa con los triunfos de nuestros equipos militares. Jinetes y caballos venidos de un país lejano se habían medido a la par con los mejores del mundo. Existía materia prima para un récord mundial.

Para confirmar su pasta de ganador, dos años después de su hazaña, Larraguibel conquistó tres medallas de oro en los Panamericanos de Buenos Aires. Nada común para cualquier deportista.

Cuando batió el record, Huaso ya tenía dieciséis años y en su vejez se paseaba en libertad por los patios de la Escuela de Caballería, donde murió longevo en 1961 y a los veintiocho años (¿intenta-

ba otro record?). Nunca un ejemplar de su especie ha tenido un funeral tan solemne: banda de músicos, honores, delegaciones y más. En su discurso de despedida, el ahora coronel Larraguibel terminó diciéndole: "... te prometo que aun cuando el polvo de los años cubra los laureles que tú supiste conquistar, esos laureles estarán verdes, eternamente verdes (...), "Huaso", viejo amigo y fiel compañero, recibe mi emocionado y postrer adiós".

No es un hecho menor que la única marca deportiva de nivel mundial que exhibe Chile, haya sido lograda por un capitán de Ejército y por un caballo entrenado en la Escuela de Caballería. Han pasado setenta años y cumpliendo con la promesa que el jinete le hiciera a su caballo, los militares de hoy seguimos regando esos laureles que nos llenan de orgullo y emoción.



La acción ha sido ya tranquila y el ejército campeón de la victoria. No se pierda la armonía ni la belleza del salto. Admíranse ahora la coordinación de "Huaso", que le permite saltar con su posterior el obstáculo.

En el último salto "Huaso" hace tierra aperturada en su anterior derecho todo el peso del "cuello" retrocediendo. Ya se venían en la tropa en un estado de obediencia, las magníficas acciones de jinete por el éxito de la acción. El público, en sus momentos, estaba en un momento de entusiasmo.



Mira el video que recuerda esta gran hazaña, escaneando este código con tu smartphone.

La equitación en el Ejército: Patrimonio nacional e institucional

El inicio de la historia de la equitación militar, en realidad podría ser fijado en el año 1538, cuando Diego de Almagro hizo que los caballos de su hueste pisaran por primera vez el suelo de Chile. Un par de años después -y ya para quedarse- llegó a estas tierras Pedro de Valdivia con una treintena de caballos, entre los que venían varios potros y yeguas.

Fueron pasando los siglos y los chilenos fueron ganando fama de excelentes jinetes, que montando resistentes y fieles caballos eran capaces de las mayores proezas. La geografía accidentada y el clima riguroso de nuestro territorio contribuyeron a conformar una caballería que causó asombro cuando Chile debió combatir más allá de sus fronteras.

Pero el verdadero estímulo al arte ecuestre vino con la misión prusiana que llegó al Ejército a partir de 1886. Los primeros maestros de equitación fueron el capitán Erich von Bischoffshausen y el teniente Walter von Königsmark, ambos graduados de la afamada Escuela de Caballería de Hannover. Sus enseñanzas pronto permitieron que una veintena de oficiales chilenos se fuera a perfeccionar a Europa, en escuelas y regimientos de caballería europeos. Esa fue la verdadera matriz de nuestra equitación competitiva.

Además del récord mundial que aún mantiene Chile, es necesario destacar que nuestros jinetes militares han obtenido la notable cantidad de 29 medallas en los Juegos Panamericanos. A ellas se debe sumar la medalla de plata obtenida por el capitán Ricardo Echeverría y su caballo "Lindopial" en los Juegos Olímpicos de Helsinki (1952).

Mención aparte merece la formidable trayectoria deportiva del general Eduardo Yáñez, la que fue reconocida en el año 1982 por el Comité Olímpico Internacional, quien lo distinguió como "El mejor jinete de todos los tiempos". Por más de treinta años, sus condiciones lo hicieron destacar en diferentes escenarios del mundo.

A partir del año 1969, el Comité Internacional del Deporte Militar (CISM) comenzó a organizar los campeonatos mundiales de equitación militar. El Ejército de Chile

ha participado en los mundiales militares de Madrid (1990), Roma (1994 y 1997), Turquía (2001) Quillota (2002), Buenos Aires (2005) Porto Alegre (2006). En todos estos escenarios la equitación militar chilena ha destacado.

Por otra parte, en los campeonatos nacionales, organizados por la Federación Ecuestre de Chile alcanza en el adiestramiento más de trece campeonatos nacionales, en el salto, seis jinetes militares como campeones, y en el concurso completo de equitación son veintiséis los representantes del Ejército que se han titulado como los mejores del país.

Otro hecho muy significativo es la existencia en Chile de la Sección de Alta Escuela del Ejército, un conjunto único en América y que exhibe las mayores destrezas del adiestramiento ecuestre superior. Este centenario equipo mantiene las tradiciones de la equitación clásica y sus exhibiciones se asemejan a aquellas que presentan las mejores escuelas de Europa.

Para confirmar la vigencia de este deporte militar, mencionaremos al oficial chileno que representó al país en los recientes Juegos Olímpicos de Río de Janeiro: fue el mayor Carlos Lobos, quien entrenó y compitió sin dejar sus estudios de la Academia de Guerra. Un ejemplo de profesionalismo y espíritu deportivo que, junto a su caballo "Ranco", ha dejado muy en alto el nombre del Ejército de Chile.

Sin lugar a dudas, el deporte ecuestre es parte de nuestro patrimonio institucional, pues ha dado prestigio y fama al Ejército dentro y fuera del país.

Existen todos los medios para mantener este patrimonio y continuar contribuyendo al logro de laureles deportivos para Chile. Hay excelentes instalaciones, criaderos de buenos caballos, una

escuela centenaria y, sobre todo, una doctrina de probado éxito a través de los años.





La Batalla de Yungay

Un día de gloria para Chile

El pasado 20 de enero se cumplieron 180 años de la batalla de Yungay, hecho que marcó un hito en la historia nacional, ya que el triunfo de los soldados chilenos puso fin a la guerra contra la Confederación Perú-Boliviana y, siendo la primera participación de Chile en una guerra internacional, cimentó las bases del espíritu de nación y patria.

Esta ha sido considerada la batalla de los valores cívicos y los defensores de la patria, de aquellos valientes soldados que carentes de recursos, aplicaron todas sus capacidades para marcar la diferencia, razón por la cual el Himno de la Batalla de Yungay rescata en sus sonos esos valores y principios que hicieron que el soldado o “Roto Chileno” se manifestase y lograra el triunfo.

La Batalla

Para 1839, la guerra contra la Confederación Perú-Boliviana llevaba más de dos años de contiendas. Se había desarrollado la primera expedición libertadora hacia Perú y también acciones en el norte argentino. Esta primera expedición del Ejército Restaurador de Chile, estuvo al mando del almirante Manuel Blanco Encalada, la cual no había tenido los resultados esperados, firmándose un acuerdo que

no dejó conforme al Gobierno chileno. Ante esto, se tomó la decisión de organizar una segunda expedición, al mando de Manuel Bulnes

En el marco de esta segunda expedición, diferentes acciones del Ejército de Chile lo habían llevado hacia la sierra oriental de Ancash en Perú, y centenares de ciudadanos peruanos que veían en la Confederación Perú-Boliviana una imposición a la soberanía nacional y un peligro para el desarrollo del Perú, se habían sumado a las fuerzas chilenas. Los registros expresados por Gonzalo Bulnes en su “Historia de la Campaña del Perú en 1838” señalan que se logró reunir un importante contingente de alrededor de ochocientos soldados, sumando un total aproximado de cinco mil trescientos hombres, conformando el Ejército Unido Restaurador. (Campaña del Ejército Chileno contra la Confederación Perú-Boliviana de Ramón Sotomayor Valdes, P. 259)

Por otro lado, el Ejército Confederado contaba con un aproximado de cinco mil a seis mil hombres, que durante las jornadas previas había preparado y fortificado en parte las áreas probables del campo de batalla en Yungay. La espera para ambos bandos fue tensa, Sotomayor en su obra señala que la espera fue de varios días en donde los soldados manifestaban abiertamente la voluntad entablar combate tanto con cánticos como con gritos a la explanada.

De una u otra forma se enfrentaban dos grandes líderes, por un lado el general Manuel Bulnes y por otro el general Andrés de Santa-Cruz, hombres que pasaron a la historia. (Gonzalo Bulnes en su “Historia de la Campaña del Perú de 1838”, p. 380)

Las jornadas previas fueron de preparativos para evitar enfrentar un terreno desventajoso para el Ejército Unido Restaurador. Sin embargo, las diferentes tratativas daban a entender que el 24 de enero Santa-Cruz pretendía “volver victorioso a Lima”, (“Historia de la Campaña del Perú en 1838” p. 381) por lo cual la tensa espera debía llegar a su fin.

El 19 de enero se decidió que en la madrugada siguiente se iniciaría la batalla, definiendo unidades de ataque y reserva, así como los puntos críticos y recursos que serían claves. En el caso chileno, la caballería y artillería fueron fundamentales para apoyar el enfrentamiento que encabezaría la infantería.

El 20 de enero, al alba, la banda de guerra rompió con la diana al son del himno nacional, trasladándose los batallones a los diferentes lugares dispuestos para el enfrentamiento.

Santa Cruz estableció el cordón militar defensivo en los cerros Punyan y Pan de Azúcar, teniendo este último, pequeños senderos que hacían difícil el acceso

a la cima. En la falda de esos cerros estaba la llanura cercana al pueblo de Yungay, lugar en donde finalmente se enfrentarían las fuerzas.

La infantería chilena fue ocupando espacios en la falda de cerro Pan de Azúcar, a pesar de la disparidad y ventajas de los defensores, la diezmada infantería chilena lograba tomar posiciones. Sin embargo, en un momento que parecía adquirir un giro adverso por una acción de los defensores, la decisión clave permitió tomar posiciones estratégicas fundamentales para el desenlace de la batalla. Tres cargas de caballería fueron necesarias para romper el dispositivo adversario y la artillería al mando del coronel Marcos Maturana, con precisión, constante fuego y entrega, permitió que el

Ejército Confederado no se reorganizara. La carga de la caballería del Ejército Unido Restaurador fue clave para romper el avance adversario, logrando que el Ejército Confederado retrocediera.

Tras seis horas de enfrentamiento, la jornada concluiría con una victoria del Ejército Unido Restaurador, en donde la entrega y sacrificio de los soldados, a pesar de la desventaja y adversidad de medios, marcarían un hito en la historia republicana del Ejército de Chile.

Manuel Bulnes, recién nombrado con el título de gran mariscal de Ancash le escribiría la siguiente misiva al presidente de Chile:

“Señor Don Joaquín Prieto

Campo de batalla, enero 20 Amado primo: Son las 4 de la tarde de este día, a cuya hora soy vencedor sobre el ejército de Santa-Cruz, de tal modo que le puedo asegurar a Ud. que la campaña es terminada: como que luego le notificare a Ud. de sus pormenores.

Urriola adelantará este conocimiento. Prepárese Ud. para dispensar premios a un ejército que por su valor sin igual i moralidad es sin ejemplo. Siempre, de Ud.”

Manuel Bulnes, General en Jefe del Ejército Unido Restaurador (colección Biblioteca Nacional de Chile, id MC: MC0000349 BN: 64992)



Conoce más sobre el barrio Yungay, escaneando este código con tu smartphone.

La Plaza Yungay y El “Roto Chileno”

Para celebrar el triunfo de Chile en la batalla de Yungay, el entonces presidente José Joaquín Prieto funda el primer barrio planificado de la ciudad de Santiago, apodado Yungay y se construye su plaza homónima. En 1888, la plaza es coronada con el monumento al soldado anónimo. La escultura fue realizada por el artista Virginio Arias quien la tituló “al defensor de la patria” y que popularmente se llamó el “Roto chileno”.

El Historiador Francisco Sánchez nos explica el simbolismo de este monumento y su importan-

cia en la historia de Chile: “Este monumento refleja el carácter chileno y el espíritu cívico militar, es decir, que el chileno de por sí es un guerrero, pero sobre todo un republicano. Si uno ve la estatua hay diferentes elementos que lo reflejan. Primero son los pantalones y camisa arremangados, no es el huaso, no es el campesino de la llanura, es el peón. Por otro lado, está el fusil que representa el espíritu aguerrido, de defensa de la patria y el montón de trigo que representa al campesino de la zona central, el encuentro del hombre de sacrificio que no teme tomar las armas para defender la patria y que de una u otra forma es el ejemplo para todo aquel

que ve en el sacrificio y el esfuerzo, no tan solo las posibilidades de crear su propio destino, sino que el hecho que no hay que protestar contra el destino, hay que vencerlo.”

Es en esta plaza donde año a año el Ejército de Chile, en conjunto con la Ilustre Municipalidad de Santiago invitan a la comunidad a rendir un justo y merecido homenaje a los héroes de la batalla de Yungay.



Regimientos Tradicionales.

Proyección del pasado hacia el presente

Nacieron de forma espontánea en torno a las diversas armas, servicios y especialidades a partir de 1938 y hoy totalizan 12 entidades, las cuales aglutinan a oficiales en situación de retiro. Su propósito es mantener vivas las tradiciones y fomentar el intercambio con la Institución, misión que cumplen con entusiasmo en cada actividad realizada.

En el ámbito de las tradiciones, el Ejército de Chile tiene un pasado glorioso que sustenta el presente y el futuro, cuyas páginas han sido escritas por destacados oficiales, que llegado el momento, deben acogerse a retiro. Es por esto que la Institución mantiene un sentimiento de gratitud hacia ellos y a sus innegables servicios prestados a la Patria, manteniendo una comunicación efectiva y permanente, a través de los Regimientos Tradicionales.

Es así como desde mediados del siglo XX -época en que se crean cinco de las 12 actuales unidades

de estas características- un grupo de oficiales en situación de retiro organizaron estas entidades de las armas, servicios y especialidades en organizaciones con personalidad jurídica sin fines de lucro.

De acuerdo a la cartilla CAP 03001 del año 2008, los estatutos de las unidades tradicionales y sus reglamentos tienen como propósito *"fomentan el amor a la Patria y al Ejército; estimulan el cariño por la respectiva arma, servicio o especialidad y promueven el compañerismo y la amistad. Paralelamente, dejan constancia que no se pueden desarrollar ni propagar ideologías políticas"*.

En términos generales, estas unidades mantienen el vínculo con el personal activo de la Institución, especialmente por medio de la Comandancia General de la Guarnición de Ejército de la Región Metropolitana y a través de la asistencia a diversas ceremonias militares que oficia la Institución, así como a seminarios, charlas y jornadas históricas. Asimismo, son estas mismas entidades las que invitan a las autoridades militares a sus respectivas ceremonias y efectúan visitas profesionales a los institutos formadores y unidades en todo el país, gestionadas con la debida antelación por sus respectivos comités.

Promover el compañerismo

Estas unidades nacieron de forma espontánea como agrupaciones en torno a las diversas Armas, Servicios y Especialidades y como proyección de la vida activa de los oficiales, con el fin de preservar las tradiciones y valores, y a la vez, para mantener el contacto con el Ejército, señala el Comandante del Regimiento Tradicional "Infantes de la Patria", general Jaime Izarnótegui V, entidad que hoy agrupa a más de 340 integrantes.

Además de fomentar el amor a la Patria y al Ejército, destaca el general Izarnótegui, la Unidad *"enfatisa el cariño por el Arma de Infantería y el culto a sus héroes, promueve el compañerismo, fomenta el enlace espiritual y material entre sus miembros y de sus similares de otras armas. También propende al conocimiento de la evolución técnica del Arma y desarrolla relaciones basadas en principios de cultura, amistad y sana convivencia"*.

El Comandante del Regimiento "Infantes de la Patria" explica que todos quienes ingresan a esta Unidad lo hacen de manera voluntaria y tras elevar una solicitud, con el firme convencimiento de continuar relacionándose con sus pares y con las nuevas generaciones de oficiales. *"Este contacto se acrecienta mediante visitas y viajes profesionales a los regimientos del Arma, en reuniones sociales, celebraciones de fechas significativas, homenajes y actividades en apoyo a los camaradas que se encuentran con problemas de salud"*.



“Nuestra aspiración es sentir el placer de encontrarse con los antiguos camaradas y afrontar juntos las horas adversas de la vida”

Comandante del Regimiento de Artillería “Santa Bárbara” general Juan Carlos Escala C.



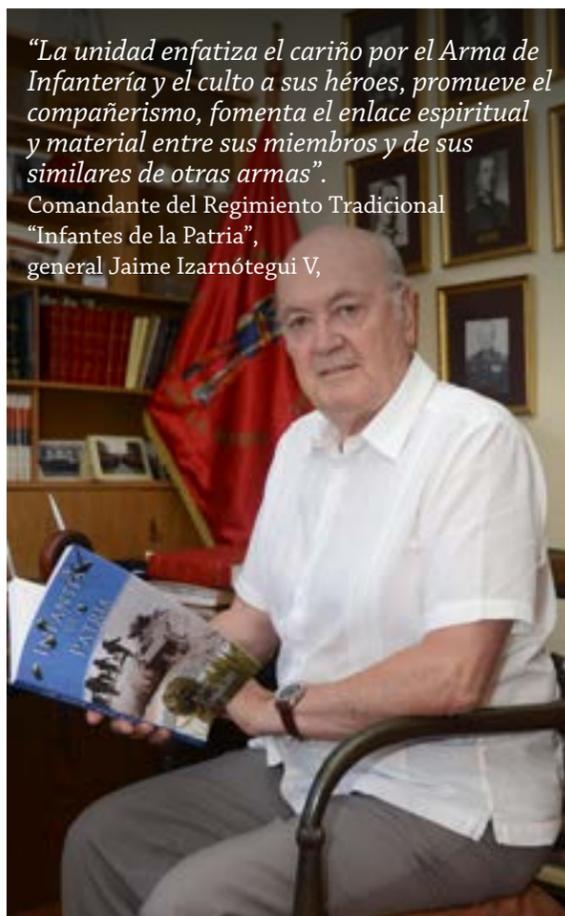
la unidad más antigua de este tipo en el Ejército de Chile (creada el 26 de mayo de 1938). *“Nuestra aspiración es sentir el placer de encontrarse con los antiguos camaradas y afrontar juntos las horas adversas de la vida”*, indica.

El general Escala plantea que hoy, con 348 integrantes, la Unidad de Artillería coopera con los mandos del Ejército en el asesoramiento efectivo o informativo que éstos requieran. *“Aportamos de esta manera en el acervo cultural, técnico y especializado de sus integrantes, y de igual forma con el Comité de Artillería. Por otra parte, fomentamos el culto por la historia, el cariño por el espíritu artillero y la divulgación de su importancia en la Institución”*.

Destaca el permanente diálogo que existe

“La unidad enfatiza el cariño por el Arma de Infantería y el culto a sus héroes, promueve el compañerismo, fomenta el enlace espiritual y material entre sus miembros y de sus similares de otras armas”.

Comandante del Regimiento Tradicional “Infantes de la Patria”, general Jaime Izarnótegui V,



pales objetivos de esta Unidad de 176 integrantes y creada el 3 de mayo de 1984, se encuentra el propender a fomentar el conocimiento tanto de la evolución histórica como de la especialidad de montaña. A su vez, se busca proyectar y difundir sus principales actividades y el amor a la montaña, especialmente a la familia y a la juventud.

El general Saldes enfatiza el hecho que durante un año se efectúan numerosas actividades como visitas a unidades, entrega de medallas a los mejores alumnos de cursos relacionados con la especialidad y conferencias donde se abordan expediciones que han adquirido relevancia y experiencias de cursos en el extranjero. *“Las unidades tradicionales son la mejor expresión de la necesidad de mantener vivas nuestras tradiciones, independiente de los constantes cambios que experimenta el Ejército. La experiencia de ayer y de hoy reunidas, permiten comprender mejor estos procesos para traspasarlos hacia el futuro”*, concluye.

Por lo anterior, destaca que las visitas profesionales a las unidades del Ejército, constituyen instancias muy valiosas de intercambio de conocimientos entre distintas generaciones, *“las cuales nos llenan de orgullo y satisfacción al ver el grado de profesionalismo y del manejo eficiente de las nuevas tecnologías con las que cuenta hoy la Institución. Tampoco podemos desconocer, especialmente en los oficiales más jóvenes, el interés con el que oyen nuestros relatos de cómo se hacían las cosas en décadas pasadas. Muchos de ellos y como hijos o nietos de militares, se identifican con ello, lo cual enriquece el diálogo”*.

con los oficiales activos, en cuanto a opiniones técnicas y tácticas respecto al desarrollo del Arma, la que incluye la instrucción y entrenamiento. *“Creemos fundamental la doctrina de empleo del Arma y la responsabilidad en la preparación del mando. De esta forma, hemos transitado en la búsqueda de la excelencia en diversos aspectos de la ciencia militar, lo que ha motivado a nuestros alféreces con interés en la historia para presentar artículos acerca de nuestras vivencias, desarrollo de sistemas de armas y tradiciones artilleras”*.

Asesoría técnica y especializada

La finalidad de estas unidades consiste en estimular el compromiso al calor del recuerdo fraternal de los años vividos en los cuarteles, puntualiza el Comandante del Regimiento de Artillería “Santa Bárbara”, general Juan Carlos Escala C., quien lidera

Por su parte, el Comandante del Destacamento Tradicional “Montañeses del Ejército de Chile”, general Hernán Saldes I., destaca que entre los princi-



Unidades tradicionales y fecha de fundación

- Regimiento “Infantes de la Patria”, 1 de octubre de 1952.
- Regimiento Tradicional de Artillería “Santa Bárbara”, 26 de mayo de 1938.
- Regimiento de Caballería Blindada “Coronel Santiago Bueras”, 7 de mayo de 1951
- Regimiento Tradicional de Ingenieros “Lumaco”, 25 de julio de 1952.
- Regimiento Tradicional de Telecomunicaciones “San Gabriel”, 30 de agosto de 2005.
- Regimiento Tradicional de Material de Guerra “Coronel Marcial Urrutia”, 14 de abril de 1994.
- Regimiento Tradicional de Intendencia “General Maximiliano Bisquert”, 15 de noviembre de 1957.
- Regimiento Tradicional de Transporte, “General Ramón Cañas”, 8 de septiembre de 1952.
- Regimiento Tradicional de Aviación, 1 de octubre de 2000.
- Regimiento Tradicional de Comandos, 11 de septiembre de 1984.
- Destacamento Tradicional “Montañeses del Ejército de Chile”, 3 de mayo de 1984.
- Regimiento Tradicional “Javiera Carrera”, 3 de abril de 2013.



Para controlar el riesgo, potenciando el óptimo uso de recursos

Probidad y Transparencia: La agenda compartida del sector defensa

El Ejército, la Armada y la Fuerza Aérea entregarán reportes sobre sus matrices de riesgo, la clasificación de los factores críticos a los que se expone cada rama castrense, un detalle de cómo lo enfrentan y los planes de auditoría 2019, en un sentido preventivo.

El Plan de Probidad, Transparencia y Control Interno en las Fuerzas Armadas (FF.AA.), anunciado a fines del año pasado por el Ministerio de Defensa Nacional (MDN), tiene proyectada su implementación total durante el año 2019, con reglamentos y criterios unificados para las tres instituciones.

El desarrollo de este plan de probidad es dirigido por el ministro de Defensa, Alberto Espina O., como parte de las áreas que son revisadas en las instituciones para una mayor eficiencia en el empleo de los recursos, y que incluyen además el nuevo financiamiento de las capacidades estratégicas de la defensa, para 2019, mientras que la modernización de la carrera militar, está prevista para fines del 2020. El plan de probidad -en pleno desarrollo y enmarcado en el convenio con la Contraloría General de la República, es implementado por el subsecretario para las Fuerzas Armadas, Juan Francisco Galli, y tiene por objeto "evitar en el futuro hechos que puedan ser prácticas irregula-

res, faltas administrativas, o derechamente delictos. Nosotros queremos el más alto estándar", sostiene.

El objetivo final, indica, "es ser proactivos en la prevención, detectar aquellas áreas donde hay obsolescencia, y avanzar en hacer esas correcciones... existe una triple ganancia, para la ciudadanía hay un control adicional, el Ministerio se impone la responsabilidad de involucrarse en los procesos que están llevando adelante las instituciones. Y para la institución es bueno tener a un agente externo en el monitoreo del funcionamiento".

En la actualidad, el plan se encuentra en etapa de diagnóstico y diseño de matrices para reunir antecedentes con información estratégica para cada una de las siete áreas que se han considerado intervenir (ver recuadro), a fin de modificar decretos, reglamentos y procedimientos en pos de la eficiencia del control de las propias instituciones y de Defensa. En este sentido, indica el subsecre-

tario, que lo positivo del trabajo con las FF.AA. es que "está todo reglamentado y se cuenta con su colaboración, ha habido comprensión de parte de las instituciones".

"En las siete medidas ha habido muy buena colaboración de parte de las instituciones, con una mirada muy compartida con el Ministerio, lo que requiere una permanente actualización, y las instituciones están muy en sintonía con esto". Recalca que las instituciones han avanzado en sus niveles de control, porque los más interesados en esto "son las propias FF.AA. y los comandantes en jefe porque hay una comunión de intereses entre la ciudadanía, el Ministerio y las instituciones", reitera.

En una revisión del estado de avance del trabajo desarrollado, el Auditor de dicha Secretaría, Humberto Canessa, enfatiza que se desarrollarán alrededor de 280 auditorías por parte de las instituciones, considerando el año pasado y el presente 2019.

Siete áreas de revisión

1. Probidad y Transparencia:

- Comité de Auditoría Externo integrado por los subsecretarios de Defensa, y para las FF.AA., la Secretaría General de la Presidencia, el Auditor General de Gobierno y el Auditor General del MDN, quienes trabajan en el diseño de una matriz de riesgos con el apoyo de las instituciones.
- Registro único de Proveedores: Las instituciones entregaron sus bases de datos, en una primera etapa, para que Defensa establezca el Registro Especial de Proveedores.
- Obligaciones de rendir cuenta al MDN: Los comandantes en jefe de las FF.AA. darán cuenta trimestralmente al MDN y al Comité de Auditoría sobre ejecuciones presupuestarias, recursos humanos, análisis financiero, compras, control de gestión y auditoría interna.

2. Integridad Pública: Se está trabajando, con la Secretaría General de la Presidencia, para la elaboración e indicación que presentará el Ejecutivo al proyecto de ley de Integridad Pública, para finalmente ser discutida por el Congreso, considerando los siguientes aspectos:

- Control en contratación de familiares con aprobación del Consejo de Alta Dirección Pública.
- Norma de "cooling-off", la que prohíbe, durante un año, al personal en retiro pertenecer a un proveedor que esté en el registro de Defensa.

3. Viajes al extranjero: Donde "se trabaja en la modificación del Reglamento de Pasajes y Fletes, para adecuar la normativa a los tiempos actuales", indica el Auditor del MDN, Humberto Canessa, considerando:

- Implantar que el derecho a pasajes y fletes corresponde a la obligación del Estado de costear el traslado y no a un monto de dinero para el funcionario, siendo la propia institución que debe realizar la compra más eficiente a la empresa. En tanto, la unidad a cargo deberá rendir cuenta como cualquier centro de costos del Estado.
- Cuando el funcionario paga excepcionalmente su traslado tiene un derecho a reembolso, previa rendición de los gastos, similares a los que hubiese pagado la Institución. Si se quisiera cambiar alguna condición del pasaje recibido, por razones particulares, sólo se podrá hacer con conocimiento de la repartición que lo compró, y si este cambio significa un menor costo, el funcionario no puede quedarse con la diferencia, y si significa un aumento de costo, corre de cargo del funcionario.
- Se formalizan las instrucciones sobre los viáticos para comisiones de corta duración, que asegure que los gastos corresponden a la compensación en que incurre el funcionario por la orden institucional.

4. Relación de las FF.AA. con las Mutualidades: Se trabaja en las modificaciones de los estatutos de las respectivas mutualidades, a fin de:

- Eliminar remuneraciones a personal en servicio activo que integre las directivas.
- Regular integración de los Consejos de las Mutualidades, evitando conflictos de interés.
- Revisar las relaciones contractuales entre las Mutualidades y las FF.AA. para contar con el mecanismo más eficiente para brindar la cobertura.

5. Canal de denuncias de irregularidades: Se levantaron mecanismos en cada institución, para denunciar irregularidades, que resguarden la reserva del denunciante y respete la cadena de mando, integrando a las unidades del MDN.

- Se creará un canal en la web de cada rama para denunciar anónimamente sobre faltas a la probidad, el uso indebido de información, fraude, adulteración de documentos, entre otros.
- Se nombrará un encargado en cada institución, que recibirá las denuncias y remitirá informes al MDN, lo que deberá ser auditable. El MDN monitoreará las denuncias, las medidas adoptadas y redactará informes al Comité Técnico, el cual propondrá medidas y/o políticas a implementar.

6. Control sobre las inutilidades: Se encuentra en la fase de diagnóstico, pronto a proponer las modificaciones en los reglamentos de sanidad de las instituciones de las FF.AA., para:

- Unificar y homologar criterios a las normas que rigen a los servicios del sector público.
- Revisar la calificación de las inutilidades.
- Efectuar controles sobre las incompatibilidades e inhabilidades para realizar otras actividades después de pensionarse.

7. Patrimonio y conflicto de interés: Se encuentran en etapa de proposición para fortalecer los mecanismos de control existentes vinculados a las declaraciones de intereses y patrimonio para:

- Identificar eventuales incrementos injustificados de patrimonio, identificar eventuales conflictos de interés y prevenir conductas que vulneren los principios de probidad administrativa.

La ruta de transparencia y probidad trazada, contempla las cinco misiones fundamentales de las FF.AA., basados en los cuatro principios rectores: de eficacia, eficiencia, corrección y sostenibilidad, ha expresado el ministro de Defensa, añadiendo que "en nuestro país, estamos absolutamente resueltos a avanzar en la modernización de la Defensa, de las FF.AA. y muy especialmente en lo que dice relación con establecer los más altos estándares en todos los niveles y entre ellos, por cierto, en probidad y corrección para contribuir de esta forma a acrecentar el prestigio que las FF.AA. tienen, no solo en Chile, sino que en el mundo entero".

Inicio período postulación “Becas universitarias 2019”



La Jefatura de Zonas de Bienestar da inicio al período de postulación a las becas universitarias que anualmente otorga el Ejército de Chile - a través del COB - las cuales están destinadas tanto para los hijos del personal de la Institución, como personal en servicio activo (Universidad San Sebastián) y para alumnos que no tengan vínculo con el Ejército.

Este beneficio consiste en brindar un estímulo económico en virtud a los méritos académicos de los alumnos, quienes podrán optar a las siguientes becas:

- Beca “Ejército de Chile”
- Beca “Comandante en Jefe del Ejército”
- Beca “Fundación de Señoras del Ejército”

- Beca “Universidad San Sebastián”, otorgada por dicha casa de estudios.

Para mayor información de requisitos y documentación, los invitamos a consultar en el sitio web del Comando de Bienestar, www.bienestarejercito.cl, donde podrán encontrar una descripción detallada de cada beca.

Además, se pueden dirigir a la Oficina de Servicio Social del COB:

Teléfono: 226930152 / 226 393 0142

Correo electrónico: jzb.becasinstitucionales@ejercito.cl

Dirección: Av. Libertador Bernardo O’Higgins N° 260 - 2do. piso.

Se acuartelaron 631 jóvenes en la Escuela de Suboficiales

531 alumnos del Curso Aspirante a Clase del periodo común, 35 alumnos del Curso Aspirante a Clase de Banda y 35 alumnos del Curso Aspirante a Técnico en enfermería provenientes de todo Chile, se acuartelaron en la Escuela de Suboficiales, para comenzar su formación como Clases de Ejército.

Los jóvenes, acompañados de sus apoderados y familiares, fueron recibidos por el departamento de Admisión de Alumnos para posteriormente llevar a cabo el encuadramiento en cada compañía y la preparación para la ceremonia.



Conmemoración de 202 años de la victoria del Ejército de Los Andes

En el Monumento a la Victoria de Chacabuco, ubicado en la comuna de Colina, se realizó la ceremonia central de conmemoración del ducentésimo segundo aniversario de la Batalla de Chacabuco, hecho de armas de mayor relevancia en el proceso de Independencia de Chile, que al mando de los generales José de San Martín y Bernardo O’Higgins lograron una victoria que cimentó la emancipación nacional, el 12 de febrero de 1817.

El Comandante del Destacamento de Montaña N° 3 “Yungay” Teniente Coronel Patricio Ochoa P. señaló que, *“en este campo de batalla, donde cayeron héroes y soldados por la libertad, homenajeamos y recordamos su legado, que contiene los valores más esenciales de la identidad nacional, entre los cuales se destaca el gran amor y servicio a la patria. Somos fieles herederos de los valores y virtudes de aquellos que nos antecedieron en la formación de la patria, quienes con sudor y sangre escribieron nuestra historia”*.



Expedición al Volcán Ojos del Salado hicieron cumbre

La expedición conformada por ocho especialistas de la Escuela de Montaña y tres de la Agrupación Especial de Montaña hizo cumbre el día 5 de febrero a las 17:00 horas, después de 13 horas de intenso trabajo en equipo.

Desde el 29 de enero se empezó a realizar la ascensión al Volcán Ojos del Salado (6.893 msnm), el macizo activo más alto del mundo y la cumbre más alta de Chile. La jornada se realizó en conmemoración al 65° aniversario de la Escuela de Montaña (Cuna de Cóndores Guerreros) y 81 años desde la creación de la Especialidad de Montaña.



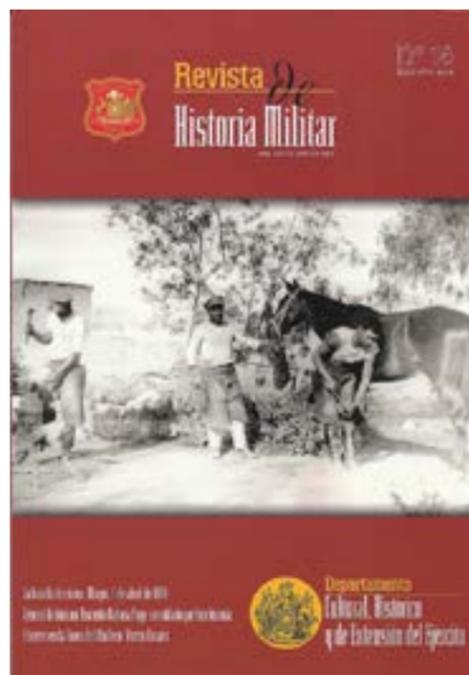
General chileno es condecorado en Colombia por Naciones Unidas

El general de brigada Carlos Ricotti V., fue condecorado el 31 de enero por su desempeño como Senior Military Advisor en la Misión de Verificación de la ONU en Colombia, en una ceremonia presidida por el representante especial del Secretario General y Jefe de la Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia, Carlos Ruíz M., quien impuso la medalla.

En la oportunidad, el Jefe de la Misión de Verificación destacó *“El gran profesionalismo demostrado por el General Ricotti, quien con su trabajo logró acercar a las Fuerzas Militares y Policiales con la Misión, pero a su vez, gracias a sus condiciones humanas, permitió un mejor desempeño tanto de la oficina central, como de los observadores internacionales, logrando el afecto de todos aquellos que lo conocieron”*.



Ya está disponible la Revista de Historia Militar N° 16



El Departamento Cultural, Histórico y de Extensión del Ejército (DCHEE) pone a disposición del público, una nueva versión digital e impresa de la Revista de Historia Militar N° 16.

En este número se destacan, entre otros, los siguientes temas: *“La Batalla decisiva: Maipú, 5 de abril de 1818”*; *“General de división Orozimbo Barbosa Puga: un soldado que hizo historia”*; y *“Fuertes en la línea del Malleco: Fortín Curaco”*.

Invitamos a los interesados en la historia militar de Chile a leer esta publicación, impresa o digital, la cual se encuentra disponible en la página web www.ejercito.cl, en el link “DCHEE”, sitio donde se pueden bajar también las ediciones anteriores.



¿Cómo llevar una vida sana y militar al mismo tiempo?

La profesora de Educación Física y experta en la preparación física militar, Daniela Cárdenas Astudillo, nos cuenta cómo es posible complementar la doctrina militar con el deporte y la vida sana.

El elegir ser militar es sin dudas una decisión que puede llegar a cambiar la vida de una persona de un momento a otro, en el sentido de la responsabilidad, doctrina, profesionalismo y aptitudes que se deben adquirir en un mínimo de tiempo, y uno de los factores primordiales para esta profesión es la vida sana, la cual puede complicar al que eligió este camino. Por tanto, la pregunta que uno se hace es, ¿cómo puedo mantener una vida saludable y complementarla con la vida que llevo hoy en día en el Ejército?

Es por esto que hoy existe una serie de profesionales y expertos en la materia, como también cursos y capacitaciones que se encargan de orientar a los oficiales y clases del Ejército respecto a la educación física militar y sus derivados.

Daniela Cárdenas Astudillo, magíster en entrenamiento deportivo de la Universidad Mayor, quien se desempeña como profesora de Educación Física en la Escuela de los Servicios y es parte del cuerpo de profesionales, tanto militares como civiles, que se encarga de adoctrinar, capacitar y preparar a los alumnos que forman los cursos básicos

de oficiales y clases, con el propósito de adquirir todos los conocimientos necesarios respecto a la actividad física acorde a la carrera militar, señala que el correcto uso de las herramientas otorgadas por la Institución generará los resultados esperados, como por ejemplo, la utilización de las Tarjetas de Acondicionamiento Físico (TAF) y las Tarjetas de Instrucción Física (TIF).

Respecto al uso de las cartillas en cuestión, la profesional acotó: *“Las cartillas básicamente tienen planes de entrenamiento y lo importante es que sea continuo, que se mantenga en el tiempo; no se obtiene nada con utilizarlas antes de las pruebas físicas o para cuando se acercan las vacaciones, tiene que ser algo que se mantenga en el tiempo, y lo bueno de las cartillas es que tienen esa particularidad, que son continuas, que se mantienen en el tiempo”*.

Por otro lado, el tiempo es un factor que tiene que ser considerado respecto a esta temática; es por lo mismo que la pedagoga en Educación Física aconseja a los alumnos usar de forma óptima el tiempo, y que este vaya acompañado por una correcta alimentación, *“lo importante es entrenar (...) quizás hacer de la actividad física un panorama familiar y así poco a poco ir haciendo de esta actividad un hábito”*, puntualizó la experta.

Asimismo, en el contingente de alumnos que anualmente concurre a la Escuela de los Servicios con el fin de adquirir los conocimientos respecto a la Preparación Física Militar, destaca el compromiso y dedicación de los instructores del Instituto como también el profesionalismo que se demuestra, según señala el alférez, Raúl Jamis Matus, *“se nota la vocación que tienen todos los instructores, porque tienen el convencimiento de que de ellos dependen los resultados a nivel Institucional, de todo el Ejército, de las pruebas físicas y no tan solo rendir en las pruebas sino que lograr que los integrantes de la Institución tengan una vida sana”*.

Consecuente con lo anterior, mantener un estilo de vida acorde a las exigencias del Ejército se puede volver un dolor de cabeza para los que no están acostumbrados a complementar el trabajo diario, tanto en terreno como de oficina, por lo que seguir los consejos de los expertos y aprovechar cada una de las herramientas proporcionadas por la Institución es fundamental para el correcto desarrollo físico de un integrante del Ejército de Chile.





Documental "Soldados del Beagle 1978"

El valor histórico a los ojos de las nuevas generaciones

La producción realizada por el Departamento Comunicacional del Ejército tuvo una amplia acogida por los integrantes de la Institución, quienes no quedaron indiferentes ante las historias reales de los veteranos que no dudaron en mantener la paz en las fronteras chilenas.

En pocas horas ya se había viralizado en las redes sociales. El Ejército de Chile publicó el documental "Soldados del Beagle 1978" el pasado 19 de diciembre en sus redes sociales, en el marco de la conmemoración de los 40 años de la crisis del Beagle y que superó las 10 mil visitas en solo dos días.

El documental, retrata el lado más íntimo de los jóvenes soldados que, respondiendo al llamado de la patria, llegaron hasta Puerto Natales y Punta Arenas desde distintos puntos del país, para defender el territorio nacional durante la crisis del Canal Beagle, el que llevó a Chile y Argentina al borde de un conflicto bélico, el cual no ocurrió gracias a la intervención papal.

La producción, realizada por el equipo del Departamento Comunicacional del Ejército (DCE), reunió 15 horas de material audiovisual, entre testimonios de veteranos, locaciones y animación digital.

Con una alta asistencia de oficiales, suboficiales y funcionarios civiles, la película fue exhibida en todos los regimientos de la institución, realizando así un homenaje a quienes no dudaron en defender al país y mantener la paz en momentos de alta ten-

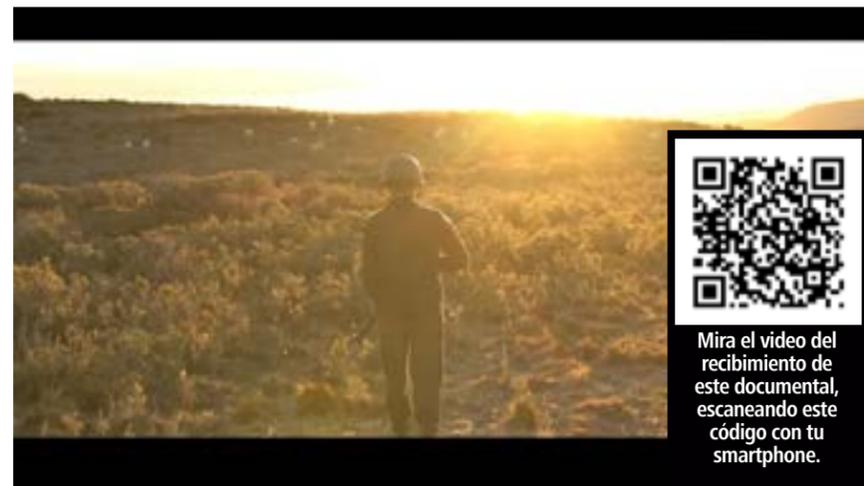
sión, pasando por privaciones y sacrificios que significaron la movilización y la vida en las trincheras.

Profesionalismo y fortaleza

El coronel Max Steinmeyer C., quien actualmente ejerce la docencia en la Academia de Guerra y que también es veterano del Beagle, teniendo el grado de capitán en 1978, destacó la fortaleza y alta preparación de aquellos jóvenes que estu-

ron dispuestos a entregar la vida en la frontera más austral del mundo.

"Lo más importante que se vio, es la alta moral que tenía la tropa, que se sobreponía ante cualquier situación de falta de logística, de alimento o del clima. Eso es muy valioso, porque también representa la cohesión, la unidad y la preparación profesional que tenía esa gente y de la cual yo me siento protagonista por haber sido capitán en aquella época", dijo el coronel Steinmeyer.



Mira el video del recibimiento de este documental, escaneando este código con tu smartphone.



El valor histórico

A pesar de la importancia y el hito que marcó el conflicto en la historia de nuestro país, sus alcances son poco conocidos por los miembros más jóvenes de nuestra sociedad.

Bajo esa misma línea, la subteniente del Destacamento de Montaña N°3 "Yungay" Kattia Muñoz, hizo hincapié en el valor histórico de la producción, apuntando que *"muchas veces se conoce la historia, pero no la vivencia, la experiencia y lo que tuvo que pasar la persona que estuvo ahí"*.

La apreciación fue similar para el alférez Martín Cantanzaro del Regimiento N°16 "Talca", quien luego del estreno dijo que el documental lo dejó *"lleno de orgullo"* y que *"es necesario que se conozca, porque conocer el conflicto desde primera persona da un perspectiva detallada"*.

Consultado sobre lo que evocó el documental en la comunidad de la Escuela de Infantería, al capitán Antonio Elizondo Z. le provocó admiración y un llamado a la reflexión y a *"recordar quiénes somos, que sin importar dónde o contra quién, nuestro deber es defender a Chile hasta las últimas consecuencias. Es un mensaje bien fuerte, considerando que hoy gozamos de tiempos de paz que no nos hacen reflexionar a menudo sobre la intrínseca relación del militar con la muerte"*.

Además, el capitán Elizondo reflexionó sobre la importancia para un país de tener Fuerzas Armadas

preparadas. *"Un Ejército bien equipado y bien entrenado es un garante de la paz"*, concluyó.

El espíritu del Ejército

Soportar el frío, la incertidumbre y la distancia de la familia en la víspera de Navidad, fueron solo parte de las condiciones por las que pasaron los jóvenes movilizados en la frontera. Escenario que lograron superar gracias a su preparación profesional.

Las vivencias personales inmortalizadas en el trabajo que realizó el DCE, y que es acompañado por un libro testimonial, dejan de manifiesto el compromiso, gallardía y valor de los soldados chilenos. Así también lo consideró la cabo segundo del Destacamento de Montaña N°3 "Yungay" Solange Ricouz, diciendo que sus vivencias son *"un ejemplo a seguir"* y que *"esos jóvenes y todo el personal que pudo participar en el conflicto fueron nuestros verdaderos héroes"*.

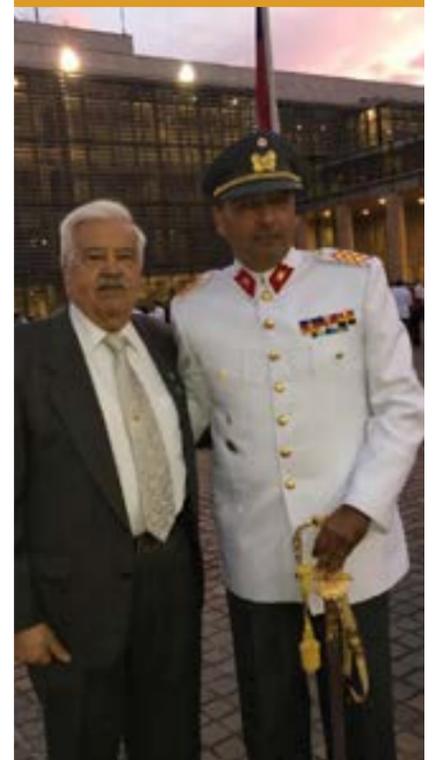
"La vocación militar es la que se ve más resaltada. Obviamente, muchas personas no tienen idea de que ocurrió esto. Hay que reconocer a aquellos soldados, oficiales, suboficiales, soldados conscriptos que estuvieron ahí, en esas gélidas tierras y que tuvieron que sobreponerse a las dificultades del frío y las condiciones precarias que tenían", agregó la mayor Verónica Parra P., alumna del II Curso de Estado Mayor de la Academia de Guerra.

"Mi papá estuvo ahí"

Un gusto distinto dejó la película para el suboficial mayor de la Escuela de Inteligencia Víctor Sánchez C., quien siendo hijo de funcionario de la Fuerza Aérea de Chile, recordó el día en que su propio padre fue movilizado hasta la zona de conflicto, quedando sin noticias de él por más de tres meses.

"Mi papá vio el documental y se emocionó, me dijo que con esta edad son recuerdos imborrables lo que nosotros vivimos, siendo cabo primero acuartelados en la Base Aérea de Punta Arenas. Así como los soldados que demostraron su emoción, él también lo hizo", relató el suboficial Mayor Sánchez, agregando que para el resto de los asistentes destacó los avances tecnológicos y de entrenamiento que ha tenido la institución en estos 40 años.

"La gente sintió los testimonios. Creo que llegó bastante bien a los soldados", agregó.





Comprometidos con la Familia Militar

“Mejorar la calidad de vida, ese es nuestro compromiso”

El Comando de Bienestar del Ejército se originó para dar respuesta a las necesidades de las personas, por lo tanto, son ellas el motivo y objetivo de todo el esfuerzo.

El Comandante de Bienestar del Ejército, general de brigada, Osvaldo Vallejos M. nos recibe en su oficina, ubicada en un antiguo edificio en pleno corazón de Santiago. Dentro de su exhaustiva agenda, se hace un tiempo para explicarnos todos los esfuerzos que se realizan para brindar lo mejor al personal de la Institución y sus familias.

Esto, en concordancia con el concepto de mando del Comandante en Jefe del Ejército, General de Ejército, Ricardo Martínez Menanteau y en relación al Plan de Acción Carrera (2019-2022), que corresponde al segundo período del Plan de Desarrollo Estratégico del Ejército al 2026.

“El Comandante en Jefe del Ejército ha sido enfático en darle vida y prioridad a la función de bienestar, incluyendo soluciones habitacionales, recreacionales y asistenciales”, con esta frase el Comandante de Bienestar explica que su unidad constituye un pilar fundamental para el Ejército, definiéndose como una organización comprometida en otorgar soluciones armónicas, equitativas y de calidad, que coopere al logro de los objetivos de la Institución y su personal.

Desafíos 2019

Para el general Vallejos, el gran desafío de este año es darle ejecución a una serie de proyectos que se planificaron y que aprobó el Comandante en Jefe en el último trimestre del año 2018. Aquí encontramos cuatro grandes áreas que son: mejorar las condiciones de vida de los usuarios de las viviendas fiscales, reducir la brecha de habitabilidad del cuadro permanente soltero de la Región Metropolitana, optimizar el sistema recreacional y desarrollar la gestión de calidad.

“Tenemos un gran compromiso para los próximos años, que entre muchos objetivos, considera disponer de nuevas instancias para mejorar la calidad de vida del personal y su familia”, sostiene el general Vallejos.

Los esfuerzos por mejorar el estándar de las viviendas fiscales están radicados este año principalmente en la Región Metropolitana, se están invirtiendo muchos recursos económicos y humanos en la Villa Militar Cordillera y en la Villa Militar Oeste, ambas pertenecientes al Cuadro Permanente y también a la Villa Militar del Este, donde viven los oficiales.

“Los proyectos de mantenimiento en las villas militares se están enfocando en mejorar las viviendas ya existentes, a través de remodelación de departamentos de mayor antigüedad, como es el cambio de techumbre, renovación del sistema eléctrico y el sistema de alcantarillados, como también las condiciones de comodidad al interior de las viviendas”, afirmó el Comandante de Bienestar.

No obstante, además de la prioridad en la Región Metropolitana, también este año se dará inicio a la ejecución del “Plan Cuatrienal”, cuyos recursos son proporcionados por el descuento adicional de mantenimiento del 3% iniciado en octubre del año 2018, y cuya finalidad es la intervención en varios conjuntos habitacionales a lo largo del país para mejoras estructurales y/o sistémicas de alto costo y que permitirán prolongar la vida útil y condiciones de habitación de las viviendas del patrimonio de afectación fiscal que serán intervenidas.

Otro punto importante son los “Proyectos de Habitabilidad”, que se refieren a la construcción de edificios y departamentos para el Cuadro Permanente Soltero. “Se reducirá un 66% de la demanda

actual en la Región Metropolitana, con instalaciones nuevas en Peñalolén, La Reina y Rondizzoni”. Esto constituye uno de los principales soportes que la Institución brindará a su personal, se están desarrollando importantes esfuerzos, priorizando aspectos de seguridad, estructurales y de confort; con el propósito de brindar una prestación acorde a los estándares actuales de construcción.

Racionalización de los Centros Recreacionales

Otra de las prioridades del Comando de Bienestar, es mejorar la calidad de las prestaciones que otorgan las instalaciones recreacionales a nivel nacional. Es así como se desarrolla una serie de proyectos de racionalización y mejoramiento en los centros recreacionales.

Es un constante esfuerzo por proporcionar las mejores condiciones al personal militar y sus familias, teniendo una amplia red de instalaciones recreativas y casas de huéspedes a lo largo del país, es que el Comando de Bienestar privilegiará la mejora continua de las prestaciones por sobre la cantidad de instalaciones en funcionamiento.

“Vamos a potenciar las instalaciones más atractivas y representativas para el personal, buscando modelos de negocio rentables y acorde a las demandas actuales de los usuarios y sus familias”, sostuvo el General Osvaldo Vallejos, quien además

afirmó que frente a nuevos desafíos administrativos y financieros, se deben buscar soluciones innovadoras, quizás con menor cantidad de instalaciones, pero mejor administradas al contar con más y mejores recursos humanos, precios más convenientes y mejor atención.



Es importante mencionar, que la administración de las instalaciones de Bienestar del Ejército no recibe aportes fiscales, por lo que tienen que autosustentarse y autofinanciarse, lo que hace difícil el total mantenimiento de estos establecimientos recreativos. Además deben cumplir normas y certificaciones vigentes, dando cumplimiento a los estándares nacionales de calidad exigidos.

Gestión de Calidad

La misión del Sistema de Bienestar del Ejército, es contribuir en la optimización del rendimiento profesional y permanencia en la Institución del

personal militar, fortaleciendo el núcleo familiar y mejorando su calidad de vida, a través de diversas prestaciones en diferentes ámbitos. Ante esa gran tarea, se hace imprescindible contar con un sistema que permita medir la percepción de satisfacción del personal, a través de la Gestión de Calidad.

Durante los procesos de modernización que asumió el Comando de Bienestar, particularmente en relación a la gestión de calidad, se integrará permanentemente la retroalimentación de parte de los usuarios en todos los ámbitos del sistema de bienestar, con la revisión exhaustiva de la normativa vigente, el procesamiento oportuno de la información y la toma de decisiones orientada a la mejora continua.

El general Vallejos explica que lo fundamental es “aumentar la satisfacción en el ámbito de Bienestar, a través de la mejora continua en los diferentes niveles de organización y administración. Es un sensor que nos entregará la información integrada, rápida y oportuna del grado de satisfacción del personal, y así poder tomar decisiones siempre procurando mejorar la calidad de vida de los miembros del Ejército de Chile y de su grupo familiar”.

Finalmente, el Comandante de Bienestar indica que lo primordial es generar una mayor identificación y sentido de pertenencia del personal hacia la Institución, de tal forma de propiciar el desarrollo y crecimiento Institucional y la búsqueda de la excelencia en el desempeño de las funciones militares.





El Ejército de Chile, a través del Comando de Bienestar, entrega anualmente dos tipos de becas universitarias, las cuales están destinadas tanto para los hijos del personal de la Institución, como también para aquellos que no tengan vínculo con ésta, las cuales consisten en un estímulo económico en virtud a sus méritos académicos.

Beca Ejército de Chile

Destinada a estudiantes universitarios en sus tres últimos años o seis últimos semestres de estudios en las carreras de Derecho, Medicina, Odontología, Psicología, Medicina Veterinaria e Ingeniería.

Anualmente, se otorgan 18 becas (entre renovantes y nuevos) con el objeto de promover el ingreso al Ejército, estén o no vinculados con la Institución. Los cupos, son designados anualmente dependiendo de las necesidades institucionales.

Requisitos del Postulante:

- Ser Chileno.
- No encontrarse procesado ni haber sido condenado por crimen o simple delito de acción pública.

- Tener salud compatible con el servicio.
- Haber cumplido con las disposiciones de la Ley de Reclutamiento y Movilización de las FFAA. (varones).
- Acreditar los estudios y exigencias docentes correspondientes para cursar los últimos tres (3) años o seis (6) últimos semestres de su carrera.
- Acreditar rendimiento académico del último año o de los dos últimos semestres cursados, no inferior a cinco (5,0) o su equivalencia si la escala de notas fuera diferente.

- Edad máxima de 30 años al momento de postular.
- Dedicación exclusiva a sus estudios.

Plazo postulación: 29 de marzo 2019.



Luis Cofré Sanz, quien se hizo acreedor de la Beca Ejército de Chile durante sus últimos tres años de estudio de medicina y que hoy se desempeña como médico de APS y urgencias en el Hospital de San José de Maipo, señaló que *“haber obtenido esta beca me dió, en primer lugar, la oportunidad de pagar mis estudios y poder tener la experiencia de trabajar en el Hospital Militar, lugar donde crecí como profesional y como persona”*. Asimismo, afirmó que *“es un orgullo para mí servir en la misma Institución en la que mi padre trabajó durante años. Me siento muy agradecido de esta oportunidad que fue única y que me entregó un sello especial en mi formación profesional”*.

El otorgamiento de estas becas, busca contribuir en la educación de los jóvenes y destacar el esfuerzo y dedicación demostrado en su desarrollo profesional.

Las postulaciones se reciben en el Departamento de Servicio Social, del Comando de Bienestar, ubicado en Av. Libertador Bernardo O’Higgins N° 260. Para mayor información, visite el sitio web www.bienestarejercito.cl.

Beca Comandante en Jefe del Ejército

La Beca Comandante en Jefe del Ejército, tiene la finalidad de colaborar con el personal de planta de la Institución, de óptimo desempeño profesional, en el financiamiento de los costos de los estudios superiores de sus hijos, particularmente cuando estos son alumnos destacados. Anualmente se entregan 50 becas.

Requisitos del Postulante:

- Ser hijo soltero, reconocido legalmente por el funcionario.
- Ser alumno regular de una universidad o instituto profesional reconocido por el Estado (no se considerarán centros de formación técnica ni la carrera de Bachillerato u otras con cuatro semestres de duración).

Requisitos del Funcionario:

- Estar en servicio activo de la planta y no estar incluido en la lista anual de retiro.
- Contar a la fecha, a lo menos, 10 años de servicio efectivo en la Institución.
- Estar clasificado en lista N° 1 o 2, en los 3 últimos períodos de calificaciones.
- Podrá postular solamente un (1) hijo/a en cada proceso de selección.

Plazo postulación: 30 de abril 2019.



Fortalecimiento secuencial del liderazgo en la línea de carrera militar.

El Sistema de Liderazgo del Ejército (SILE) es un conjunto de acciones, medios y procesos que interactúan de forma coordinada y progresiva en la carrera profesional, tanto de Oficiales como del Cuadro Permanente, para apoyar los esfuerzos institucionales de Preparación de la fuerza y desarrollo de líderes integrales en el Ejército de Chile. La importancia del SILE radica, principalmente, en su capacidad de ordenar los contenidos y metodologías para el desarrollo del liderazgo y darle una secuencia lógica, que vaya en concordancia con las crecientes responsabilidades asumidas por el personal militar, en la medida que asciende en grado y se desarrolla en funciones específicas.

La manera óptima de asegurar esta profundización, desde los niveles iniciales de Comandante de Escuadra o Sección, hasta los niveles estratégicos de mando y asesoría, es a través de los respectivos

cursos de formación, en donde el personal militar asiste a procesos educativos formales donde se entregan las herramientas necesarias para su futuro desempeño. El liderazgo en el Ejército debe promoverse y fortalecerse en los comandantes considerando siempre los perfiles de egreso y los desempeños esperados en los respectivos niveles de mando militar. Para ello, el SILE define el subsistema de Docencia y Capacitación, que se inserta en la secuencia de formación de Oficiales y Cuadro Permanente.

El subsistema de Docencia y Capacitación asegura que los contenidos de cada escuela o academia sean acordes con los perfiles de egreso en lo referido al liderazgo, y además, asiste a los docentes con nuevas metodologías y herramientas pedagógicas para ser aplicadas en el contexto del aula, logrando estimular la reflexión de los alumnos con análisis de casos y ejercitando habilidades específicas

de cada uno de los atributos y competencias declarados en el Modelo Integral de Liderazgo “MILE”.

Para el presente año 2019, el CLE ha programado visitas pedagógicas de apoyo docente a las distintas escuelas y academias para capacitar a los profesores en la aplicación de metodologías sencillas, pero efectivas, de fortalecimiento del liderazgo y la ética militar, poniendo siempre énfasis en el alumno como sujeto activo de aprendizaje, además de controlar y asegurar que los contenidos, virtudes, competencias o habilidades a desarrollar sean acordes a los respectivos perfiles de egreso de cada curso. Con este apoyo, el SILE puede asistir a los docentes de la asignatura de Ética y Liderazgo y apoyar al Sistema Educativo Institucional a lograr de mejor manera su cometido de formar líderes integrales para el Ejército de Chile, que sean capaces de enfrentar los desafíos crecientes que impone la apasionante carrera militar.



Próxima Edición



BEST WARRIOR 2019

DEPARTAMENTO COMUNICACIONAL
DEL EJÉRCITO DE CHILE



RADIO
EJÉRCITO

WWW.EJERCITO.CL